

راه اندازی سیستم موقعیت یاب ماشین آلات در باتری یک

با توجه به راه اندازی سیستم موقعیت یاب ماشین آلات در باتری یک ذوب آهن اصفهان گزارشی در این زمینه تهیه شده است که در ادامه از نظراتان می گذرد.



۰۲

www.esfahansteel.ir SMS: 300073194 @atashkar



سخن اول

رهبر معظم انقلاب اسلامی:

انتخابات، مظهر جمهوریت نظام است



رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار هزاران نفر از مردم استان آذربایجان شرقی، «نگاه به خود» برای «تقویت نقاط قوت، کالیبایی و رفع نقاط ضعف» و نگاه هوشمندانه و بدون انفعال به دشمن را دو وظیفه مهم و اساسی بر شمرده و با تأکید بر اهمیت وحدت ملی و انتخابات ۱۱ اسفند به عنوان راه حل مشکلات و اصلاح امور، همه را به شرکت پر شور در این رویداد مهم ملی فراخواندند و نکات مهمی را در باب چگونگی انتخاب نامزد اصلاح، اتقان و سلامت انتخابات و پرهیز از بداخلاق‌های انتخاباتی بیان کردند.

رهبر انقلاب، جنبه استکبار را بی شک مخالف انتخابات ایران دانستند و گفتند: انتخابات، مظهر جمهوریت نظام است و به همین علت است که مستکبران و آمریکا که هم با جمهوریت و هم با سلامت نظام مخالفند، با انتخابات و انتخاباتی که در پی پادشاهی است و مصلحت‌های خود را می‌خواهند، مخالف هستند.

ایشان با اشاره به درخواست یکی از رؤسای جمهوری قبلی آمریکا از مردم ایران برای شرکت نکردن در یکی از انتخابات گذشته، گفتند: آن رئیس جمهور، نداشتن به ایران کمک کرد زیرا مردم از سرچ و مخالفت با او، بیشتر و پر شور تر از همیشه در انتخابات شرکت کردند به همین علت آمریکا با دیدن این امر اینگونه سخن نمی‌گویند اما با شیوه‌های مختلف به دنبال دور و مایوس کردن مردم از انتخابات هستند.

رهبر انقلاب، انتخابات را رکن اصلی نظام جمهوری اسلامی و راه اصلاح کشور خواندند و گفتند: همه باید در انتخابات شرکت کنیم. کسانی هم که به دنبال ترمیم و حل مشکلات هستند، راه درست آن، انتخابات است و باید به انتخابات رو کنند.

ایشان، انتخاب اصلاح را ضروری دانستند و افزودند: همه افرادی که از نظارت شورای نگهبان عبور کرده‌اند، صالح هستند اما به حکم عقل باید از بین آنها، افراد صالح‌تر را انتخاب کرد و برای شناخت اصلاح، مردم تا جایی که توان بررسی دارند تحقیق کنند و اگر نمی‌توانند، به نظر افراد مورد اعتماد، توجه و عمل کنند.

تعمیرات فولادسازی بارویکرد زیست محیطی، رکورد زد



رویداد

در ایران بازار ۴ میلیون تنی برای تیر آهن بال پهن وجود دارد

رویداد

حضور ذوب آهن اصفهان در همایش بین المللی ارگونومی

گزارش

کاهش آلاینده‌های زیست محیطی با جایگزینی ترانسفورماتورهای روغنی سافتولوی

گونگون

دوره‌های خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان با حضور مدیرعامل

به مناسبت روز مهندس

ریل و تیر آهن بال پهن، گوشه‌ای از توان مهندسی در ذوب آهن اصفهان است

گفتم بدون دستگاه که نمی‌شود قضاوت کرد اما آنها تأکید کردند دستگاه ما این پنج انگشت است. هم اکنون بعد از چندین سال به جرات می‌گویم در ذوب آهن، بسیاری از مواقع تنها ابزار ما مهندسیست، همین پنج انگشت دست است.

حسن اخلاقی مهندس سیستم اعلام حریق مدیر اتوماسیون و ارتباطات نیز تصریح کرد: مهندس ذوب آهنی به شخصی گفته می‌شود که ضمن درآوردن تخصص در زمینه شغلی خود توانمندی‌های دیگری نظیر خلاقیت، سازگاری، استفاده بهینه از منابع و ساختار سازی داشته باشد. با توجه به قدمت ذوب آهن اصفهان و لزوم نوسازی در برخی زمینه‌ها و نیاز به استفاده از تکنولوژی‌های جدید، مهندسی ذوب آهن با چالش نوسازی و استفاده بهینه از منابع و امکانات موجود مواجه هستند که انجام این مهم توانایی ویژه‌ای می‌طلبد و خوشبختانه کارکنان ذوب آهن این ویژگی را دارا می‌باشند.

اخلاقی اظهار داشت: جمله معروفی در مورد مهندسی وجود دارد (مهندس ای راهی می‌یابد یا راهی می‌سازد). مهندسی از داشتن خلاقیت و ایده پردازی شکل گرفته و رشد کرده است و مهندسان با تکیه بر دانش و تجربه گذشتگان علم مهندسی، ایده‌های جدیدی خلق می‌کنند تا دنیا مکان بهتری برای زندگی باشد لذا داشتن خلاقیت در کارها این ایده‌ها را به واقعیت تبدیل می‌کند.

وی افزود: پس از واگذاری مسئولیت واحد نگهداری و تعمیرات سیستم‌های اعلام حریق برای اولین بار به پهنه و کارکنان شاغل در این واحد مطالعات زیادی در خصوص سیستم‌های موجود، نحوه عملکرد، مزایا و معایب آن‌ها انجام شد که نتیجه آن ایده ایجاد شبکه جامع و سیستم مانیتورینگ در کارخانه بود. بر اساس آن پروژه‌ای تعریف شد و توسط همکاران، پس از دو سال تلاش شبانه روزی به نتیجه رسید و شیرین‌ترین لحظه زمانی بود که این پروژه برای اولین بار راه اندازی و بهره برداری شد.

اخلاقی در پایان برای ذوب آهن، رسیدن به جایگاه اصلی آن به عنوان اولین و بزرگترین شرکت فولادی ایران را آرزو کرد. حسنعلی کاظمی مهندس ارشد تولید در مدیریت فولادسازی نیز بیان کرد: هیچ سدی برای مهندسی وجود ندارد، با راهی خواهید یافت یا راهی خواهند ساخت. بنابراین می‌بینیم با وجود تمام مشکلات، روند کمی و کیفیت تولید را با چنگ دندان حفظ کرده‌اند. وی ادامه داد: انسان‌های خلاق کسانی هستند که عملکردی را که با وجود راه‌ها و دل‌ها می‌زنند، در حین کار که با مشکلات مواجه می‌شوند اطرافیان پس از پرده‌اش، راه حلی برای مسأله پیدا می‌کنند. معمولاً این افراد در جامعه و محیط کار، شاخص و برجسته می‌شوند و این ویژگی در مهندسی که دچار روزمرگی نشده‌اند، بارز تر است.

کاظمی گفت: زمان بازسازی کوره یک شرکت قرار داد بود. یکی از قطعات مهم، خنک کننده کوره بود. با توجه به غیر طرح از چدن خاستری به داکتیل و نبود سابقه ساخت آن در ذوب آهن و حتی کشور، برنامه داشتند که خرید خارجی کنند ولی با اطلاع مدیرعامل ذوب آهن از راه‌های مختلف، هنگام چک کردن، دوستان استفاده من در ذوب آهن سیری نشده بود، در پمپخانه کندانس کک‌سازی، یکی از الکترودهای بسیار مهم، راه‌چک داشت، به اتفاق مسئولین برق و تکنولوژی به محل فنی، هنگام چک کردن، دوستان گروه برق با گذاشتن دست روی موتور گفتند، وضعیت خوب است، من



همان ایده برداری و خلاقیت است که از آن مهتر، عینیت بخشیدن به ایده‌ها یا همان اجرا و نظارت می‌باشد. با توجه به توانمندی مهندسی ذوب آهن در ارائه ایده‌های نوین برای بهبود شرایط کار، به نظر می‌رسد ایجاد فضای لازم و حمایت بیشتر جهت به انجام رساندن این ایده‌ها می‌تواند در دستور کار مدیریت عالی سازمان قرار بگیرد.

سرپرست کارگاه ساخت و تعمیر تجهیزات سنگین در ادامه گفت: به یاد دارم برای انجام جوشکاری اصطحاکاکی اغتشاشی که از روش‌های نوین جوشکاری حالت جامد محسوب می‌شود، پس از کسب مجوزهای لازم از مدیریت ت مکانیک، به دلیل نبود دستگاه جوشکاری FSW در کشور، ضمن طراحی و ساخت ابزار مخصوص و قطعات کمکی آن با استفاده از دستگاه فرز دروازه‌ای مستقر در کارگاه مکانیکی و عملیات حرارتی، جوشکاری ورق مس به ورق فولاد برای اولین بار در کشور با موفقیت انجام شد که حمایت‌های مدیریت نت مکانیک قطعاً تأثیر به‌سزایی در انجام این پروژه داشت. همچنین طراحی و ساخت یک دستگاه کوره عملیات حرارتی برقی در کارگاه ۴۸ طی مدت سه ماه با امکانات موجود در سطح کارخانه و با ده درصد قیمت مشابه آن از اتفاقات خوب دوران خدمت بنده است. آخرین اقدام نیز تراشکاری میله‌های آنکراژ باتری شماره دو کک‌سازی در حدود ۱۷ متر است که با استفاده از دستگاه تراش و با طول کاری گری بیشتر از یک متر انجام شده است.

حمیدرضا اصفهانی در پایان گفت: با توجه به وضعیت صنایع فولاد کشور، هزینه‌های مواد اولیه و بازار ساختمان، به نظر می‌رسد ذوب آهن باید به منظور کاهش هزینه‌های تولید و افزایش تنوع محصولات خود، اقدام به ایجاد یک کارخانه مدرن کوچک بکند، همان کاری که ۲۰ سال پیش با تأسیس کارخانه فولاد سیا صورت گرفت. شرکت می‌تواند با اتکا به ۵۳ سال تجربه و به بهره‌گیری از نیروی انسانی متعهد و توانمند خود و استفاده از تجهیزات مدرن، در این زمینه برنامه‌ریزی نماید.

ابراهیم کاظمی مهندس ارشد مکانیک کارگاه‌های شیمیایی مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی گفت: مهندس کسی است که ابعاد و اقتضائات تولید را با تمام گوشه‌ها و پوست خود لمس کرده، طراحی محصولات و تجهیزات موجود را با توجه به تحصیلات دانشگاهی و مطالعاتی که دارد، به خوبی درک می‌کند و به روش بهره‌بردار و استفاده از تجهیزات و تعمیر و نگهداری آن‌ها، واقف است. وی افزود: مهندسی، روانکار و روانکاو فرآیند پیشرفت در هر کشوری هستند. خلاقیت و نوآوری، جوهر و زیبایی‌های مهندسی است و خلاقیت بزرگترین وجه تشابه یک مهندس با خالق یکتا است. وی در ادامه به بیان خاطره‌ای از روزهای نخست کار در ذوب آهن اصفهان پرداخت و گفت: سال‌ها پیش که هنوز مدت زمان زیادی از استخدام من در ذوب آهن سپری نشده بود، در پمپخانه کندانس کک‌سازی، یکی از الکترودهای بسیار مهم، راه‌چک داشت، به اتفاق مسئولین برق و تکنولوژی به محل فنی، هنگام چک کردن، دوستان گروه برق با گذاشتن دست روی موتور گفتند، وضعیت خوب است، من

پیام تبریک مدیرعامل ذوب آهن اصفهان به مناسبت روز مهندس

در دوران معاصر دانش بنیان، مهندسی پرتوان ایرانی در صنعتی شدن کشور بیشترین و مهمترین نقش را به عهده داشته‌اند و در این بین، ذوب آهن اصفهان به عنوان مادر صنعت فولاد کشور که به درستی لقب دانشگاه صنعت فولاد را نیز دارد، با تربیت مهندسی پرتوان و خلاق بیشترین خدمت را به توسعه صنعت کشور نموده است.

پنجم اسفند ماه روز مهندس؛ روز تجلیل از علم، خلاقیت، نوآوری و ابتکار را به جامعه مهندسی کشور به ویژه مهندسی پرتلاش ذوب آهن اصفهان تبریک و تهنیت عرض می‌کنم. امیدوارم با بهره‌گیری از توان این قشر فرهیخته به ویژه با پروژه‌های دانش بنیان، شاهد شکوفایی تولید و بهره‌وری پروژه‌های توسعه شرکت باشیم.



مهدی کوهی
مدیرعامل ذوب آهن اصفهان

((آگهی فراخوان))

شرکت ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارائه پیشنهاد	زمان بازگشایی پاکات
۱	منافسه	۲۶۹۸۳	ژئوپروفیل و حلقه اتصال	۱۴۰۲/۱۲/۱۵	۱۴۰۲/۱۲/۲۶
۲	منافسه	۲۶۵۲۸	لوله حلقه‌ساز	۱۴۰۲/۱۲/۱۵	۱۴۰۲/۱۲/۲۶
۳	منافسه	۲۶۹۲۳	دوازده ریدر گیربریکس	۱۴۰۲/۱۲/۲۰	۱۴۰۲/۱۲/۲۱
۴	تجدید مناقصه	۲۰۰۱۹۳	گیربریکس	۱۴۰۲/۱۲/۲۶	۱۴۰۲/۱۲/۲۷
۵	منافسه	۳۷۱۷۶	محافظه ریدر گیر قلاب واگن لکوموتیو	۱۴۰۲/۱۲/۲۵	۱۴۰۲/۱۲/۲۶
۶	منافسه	۲۵۷۲۵-۱۴۰۰۷۶۳	ساخت دنده	۱۴۰۲/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۶
۷	منافسه	۲۶۳۰۳-۱۴۰۰۷۰۶	ساخت گیربریکس	۱۴۰۲/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۶
۸	منافسه	۳-۱۶۸۱۶-۱۴۰۰۴۱۷	ساخت اجزای گیربریکس	۱۴۰۲/۱۲/۲۳	۱۴۰۲/۱۲/۲۶
۹	منافسه	۱۶۳۴۷	خرید ۱۵۰۰۰ ریلر ارباعش و متعلقات	۱۴۰۲/۱۲/۱۵	۱۴۰۲/۱۲/۱۷
۱۰	منافسه	۲۶۸۵۶	خرید ۱۵۰۰۰ تن گل‌مرواریدی (H.G) کوره بلند شماره ۳۰۳ ذوب آهن اصفهان	۱۴۰۲/۱۲/۱۳	۱۴۰۲/۱۲/۱۴
۱۱	منافسه	۲۶۰۱۸۴	خرید ۳ ریدر آجر نسوز کروم مغزی	۱۴۰۲/۱۲/۱۶	۱۴۰۲/۱۲/۲۰
۱۲	منافسه	۱۴۰۰۷۲۷۳	خرید ۱۵۰۰۰ ریلر ریفکت دستکش کف چرمی پشت برزنی	۱۴۰۲/۱۲/۱۲	۱۴۰۲/۱۲/۱۴
۱۳	منافسه	۲۶۰۳۱۱	خرید مواد غذایی گروه پخت‌وپز برای هیات مدیره ذوب آهن اصفهان	۱۴۰۲/۱۲/۱۲	۱۴۰۲/۱۲/۱۴

شما می‌توانید اطلاعات بیشتر در مورد این فراخوان را از سایت شرکت به آدرس ذیل درج می‌گردد:

۱- زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مدرج در جدول)

۲- جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteel.ir مراجعه فرمایید.

روابط عمومی شرکت

سلام آتشکار



تعدادی از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سوالات خود را مطرح کردند و پاسخ مسئولان به شرح زیر می باشد:

شرایط تداوم پرداخت کمک هزینه عائله مندی و اولاد فرزندان کارکنان چیست؟

مدیریت امور اداری: با توجه به محدودیت های قانونی سقف سنی در خصوص پرداخت فوق العاده عائله مندی، کارکنان باید در صورت ادامه تحصیل فرزندان فاقد شرایط (افراد بالای ۱۸ سال مشمول مقررات تامین اجتماعی و فرزندان پسر بالای ۲۰ سال مشمول مقررات صندوق فولاد) نسبت به ارائه گواهی اشتغال به تحصیل تا ۱۵ اسفندماه به روابط صنعتی مربوطه اقدام فرمایند.

ضوابط پرداخت نسخ عینک طبی توسط بیمه تکمیل درمان دانا چیست؟

مدیریت خدمات مالی و بیمه: بیمه شدگان پس از خرید عینک و قبل از تحویل مدارک آن به نمایندگی بیمه دانا باید، به یکی از مراکز تایید عینک (اپتومترست معتمد) اعلام شده در پرتال شرکت مراجعه و نسبت به تایید فاکتور پارانه مدارک مورد نیاز (اصل دستور پزشکی متخصص؛ اصل فاکتور خرید عینک؛ عینک خریداری شده؛ شخص استفاده کننده از عینک؛ و پرینت نمره چشم عینک) اقدام نمایند و سپس تحویل نمایندگی بیمه دانا گردد.

* تعدادی از همکاران نیز خواستار انجام موارد زیر شده اند.

- اطلاع رسانی نتایج نظر سنجی انجام شده از ارائه خدمات بیمه تکمیل درمان دانا و سیستم نظام پیشنهادها
- ارائه راهکار مناسب برای پرداخت به موقع هزینه های بیمه تکمیل درمان دانا
- برنامه ریزی جهت راه اندازی بوفه در ساختمان های اداری برای رفاه کارکنان

افکار سنجی روابط عمومی

خبر

حضور ذوب آهن اصفهان در همایش بین المللی ارگونومی



بر اساس پایان موفقیت آمیز فاز اول و دوم طرح تحقیقاتی ارگونومی مشارکتی در ذوب آهن اصفهان، دستاوردهای این پروژه در قالب مقاله و پوستر در چهارمین همایش بین المللی ارگونومی در دانشگاه شهید بهشتی توسط مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست ارائه گردید.

در این همایش که با حضور جمعی از متخصصین ارگونومی دانشگاه های مطرح ایران و جهان و صنایع بزرگ کشور برگزار شد، اقدامات و دستاوردهای شرکت در زمینه مداخلات ارگونومی مشارکتی با تاکید بر کاهش شیوع اختلالات اسکلتی - عضلانی در سیمناز مربوطه به اشتراک گذاشته شد و مورد توجه و تحسین حضار قرار گرفت.

با یک پیگی مدیر HSE شرکت در این زمینه گفت: طرح پژوهشی ارگونومی مشارکتی در شرکت از آبان ماه سال گذشته با همکاری دانشگاه علوم پزشکی شیراز آغاز گردید و تاکنون اقدامات بسیار خوبی در بخش های آکلومراسیون، نسوز و نورد (۶۵۰، ۳۰۰ و مینایی) با پیگیری و تلاش های مدیریت های مذکور و کمیته راهبری ارگونومی انجام شده است که بدون شک بدون حمایت های مدیران ارشد سازمان و پیگیری اعضاء این پروژه به موفقیت کنونی نمی رسید.

وی افزود: این پروژه یکی از طرح های سلامت محور در این مدیریت محسوب می گردد که با تاکید مدیر عامل و معاونت های شرکت اجرایی گردید.

وی در پایان این موفقیت را به همه همکاران تلاشگر به ویژه اعضا سخت کوش کمیته راهبری ارگونومی تبریک گفت.

مهدی پورجعفری سرپرست برنامه ریزی و نظارت به بهداشت نیز در ادامه اظهار داشت: طرح ارگونومی مشارکتی شرکت با همکاری مدیریت های تحقیق و توسعه، HSE، آموزش، سفارشات و خرید در بخش های دارای بیشترین شیوع بیماری های اسکلتی و عضلانی بر اساس آمارهای طب صنعتی در سال گذشته شروع شده و به زودی تجربه های حاصل از این طرح در سایر بخش ها نیز اجرایی می گردد.

دبیر کمیته راهبری ارگونومی شرکت ضمن اعلام این نکته که بدون همکاری کمیته راهبری و پیگیری های مجدانه درون بخشی این پروژه ها عملیاتی نمی شد تصریح کرد: تیم راهبری در این طرح بی شک تا پایان فازهای پروژه همچنان در این مسیر به حرکت خود ادامه خواهد داد تا دستاوردهای این طرح ملموس تر گردد.

وی در پایان از کلیه کارشناسان بهداشت حرفه ای، مسئولان HSE و سایر اعضاء کمیته در این طرح تشکر و قدردانی نمود. شایان ذکر است به همت مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی تاکنون ۵۶ درصد از پرسنل شرکت در دوره های آموزشی آسیب های شغلی و ارگونومی حضور داشته و بیش از ۳۵۰۰ نفر ساعت در این دوره ها شرکت کرده اند و با تربیت مدرسین داخلی در زمینه ارگونومی نیاز شرکت به مدرسین خارج از سازمان مرتفع ذوب آهن اصفهان این سیستم معرفی شد

عضلانی شاغلین از دستاوردهای مهم این طرح محسوب می گردد. همچنین عضویت کمیته راهبری شرکت در انجمن متخصصین ارگونومی ایران از دیگر مواردی بود که می تواند راه گشای پروژه های آتی باشد.



اولین وظیفه دیگ های اوتیلیزاتور جذب حرارت حاصل از دمش اکسیژن و تولید بخار است



با توجه به برنامه ریزی انجام شده، تعمیرات کنورتور و دیگ اوتیلیزاتور شماره ۳ را رویکرد زیست محیطی از هفدهم دی ماه آغاز شد و در تاریخ دوم بهمن ماه، ۳ روز زودتر از گراف تعیین شده، بدون هیچ گونه خللی در روند تولید و با تلاش و کوشش شبانه روزی نیروی انسانی مجرب شرکت با موفقیت به پایان رسید. آخرین تعمیرات اساسی دیگ اوتیلیزاتور کنورتور شماره ۳ در سال ۱۴۰۰ در مدت زمان ۱۸ شبانه روز انجام گرفته بود. محمدرضا اسماعیل زاده، قائم مقام مدیر بخش فولادسازی ذوب آهن اصفهان ضمن بیان این خبر گفت: مدت زمان انجام تعمیرات اخیر رکورد جدیدی

در زمان تعمیرات دیگ بوده که با برنامه ریزی های انجام شده قبل از توقف کنورتور، اعم از تهیه نقشه و ساخت تجهیزات مورد نیاز توسط مدیریت برنامه ریزی و نظارت بر نگهداری و تعمیرات مکانیک و همکاری مدیریت های امور فنی و برنامه ریزی تولید، خرید تجهیزات، سفارشات و کنترل کالا، تعمیرات و نوسازی راه و ساختمان، راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهای سنگین و... این تعمیرات با ثبت رکورد ۱۴ روز به اتمام رسید و کنورتور ۳ در مدار تولید قرار گرفت.

کاوش ۲۴۰ هزار متر مکعبی مصرف روزانه گاز طبیعی و صرفه اقتصادی ۱۰ میلیارد دو ۸۰۰ میلیون ریالی

در ادامه محمد کریمی معاون تجهیزات انرژی تکنیک بخش فولادسازی نیز تصریح کرد: دیگ های اوتیلیزاتور کنورتور در فرایند تبدیل چدن به فولاد سه نقش کلیدی دارند: اولین وظیفه دیگ های اوتیلیزاتور جذب حرارت حاصل از دمش اکسیژن و تولید بخار است؛ با جذب انرژی گرمایی توسط سطوح حرارتی و کاهش دمای غبار خروجی از کنورتور ۲۰۰ تن بر ساعت بخار تولید گردیده و برای استفاده در بخش های مختلف کارخانه در اختیار شبکه مصرف قرار می گیرد لذا می توان گفت حرارت حاصل از فرآیند تبدیل چدن مذاب

عضو هیئت مدیره انجمن تولید کنندگان و صادر کنندگان سازه فولادی ایران

در ایران بازار ۴ میلیون تنی برای تیر آهن بال پهن وجود دارد

مهره ای نیست، در حال حاضر در صنعت ساختمان کشور بهترین اسکلت های فلزی با استفاده از مقاطع H ساخته می شود زیرا بالاترین بهره وری را دارد. مناسبانه داشتن و تکنولوژی تولید مقاطع H (تیر آهن بال پهن) یا IPB در کشور محدود بود. طی دو سال گذشته و پس از کنفرانس سازه و فولاد، ذوب آهن اصفهان تولید تیر آهن های بال پهن را در اولویت خود قرار داد و خوشبختانه تا به امروز با مقطع ۳۰۰ را به تولید رسانده که ۴۰ درصد از نیازهای این حوزه را تامین می کند.

بیدی گفت: مقایسه سازه های بتنی و سازه های فولادی که با استفاده از تیر آهن های بال پهن ساخته می شود نشان می دهد که این دوسازه اختلاف هزینه ای ندارند در حالیکه که در گذشته کارشناسان و فعالین حوزه ی ساختمان تصور می کردند سازه های فولادی هزینه بیشتری دارد.

وی افزود: این موضوع نیز بسیار مهم است که استفاده از مقاطع پیش ساخته در کارخانه های تولیدی، سرعت ساخت و ساز را افزایش می دهد و به رونق اقتصاد ملی نیز کمک شایانی خواهد داشت.

این فعال حوزه صنعت ساختمان گفت: مدیریت عالی ذوب آهن برای تولید مقاطع ۳۰۰ به بالاتر هم برنامه

به فولاد در کنورتور، جذب و به صورت مستقیم در خدمت افزایش توان حرارتی کارخانه قرار می گیرد که این موضوع، مزایایی از قبیل عدم نیاز به مصرف روزانه گاز طبیعی به میزان ۲۴۰ هزار متر مکعب و به دنبال آن صرفه اقتصادی ۱۰ میلیارد و ۸۰۰ میلیون ریالی را برای کارخانه می دارد. وی خاطر نشان کرد: سوزاندن گاز CO حاصل از فرایند تولید فولاد، دومین وظیفه دیگ های اوتیلیزاتور است تا اثر مخرب زیست محیطی آنها در حد استاندارد کاهش یابد.

کریمی در ادامه سوسمین وظیفه این دیگ ها را چنین توصیف کرد: پس از تولید بخار و سوزاندن گاز CO، غبار به سمت سیستم تصفیه گاز هدایت می شود، وظیفه سیستم تصفیه گاز، جدا سازی غبار از هوا و جذب آن به صورت لجن و ارسال توسط خط برگشتی به سترهای آبرسانی می باشد. پس از ته نشینی و جدا سازی لجن از آب توسط فیلتر های پرس، در نهایت لجن تغلیظ شده به دلیل وجود درصد بالایی از مواد غنی قابل استفاده به صورت متوسط روزانه ۱۲ کامیون با وزن تقریبی ۱۵ تن بارگیری و به عنوان یکی از مواد اولیه خط تولید بری بخش آگلومراسیون ارسال و مجدد در چرخه تولید قرار می گیرد.

این تلاشگر ذوب آهنی در پاسخ به این سوال که آیا

ریزی کرده که بسیار اتفاق مهمی است. اگر مقاطع بالاتر از H۳۰۰ در سبب محصولات این شرکت وجود داشته باشد، مهندسی و مشاوران طراح امکان بیشتری برای استفاده از سازه های فولادی خواهند داشت.

وی افزود: تنوع اروپایی این محصول دو برابر قیمت تولید ایرانی است و قطعا استفاده از تیر آهن های بال پهن ایرانی صرفه ی اقتصادی بیشتری برای کارفرمایان و صاحبان پروژه های مسکن دارد.

بیدی اظهار داشت: بر اساس بررسی های صورت گرفته حدود ۱ تا ۴ میلیون تن سالانه مصرف مقاطع IPB در کشور است و لذا تولید تیر آهن های بال پهن در مقاطع ۳۰۰ و عرضه در بازار صنعت ساختمان کشور با تقاضای زیادی مواجه می شود.

البته از طریق تعامل بین صنعت و دانشگاه، راه کارهای اساسی جهت ترویج فرهنگ استفاده از این محصول و شناسایی و تثبیت آن در بازار مسکن کشور اندیشیده شده است.

وی افزود: با توجه به اقلیم کشور و زلزله خیز بودن ایران بهترین نوع سازه اسکلت فلزی است زیرا تمام فرآیند تحت کنترل های آزمایشگاهی، QC، کنترل کیفی انجام می گیرد و قطعا منطبق ترین اسکلت بر

توسعه تعامل ذوب آهن اصفهان و پارک علمی و فناوری دانشگاه آزاد اسلامی

سازگار با محیط زیست همواره سرلوحه فرایند تولید در کارخانه است و در این راستا بر اساس طرح جامع زیست محیطی شرکت پروژه های مختلفی را در سه بخش آب، خاک و هوا تعریف نموده است.

وی در خصوص استفاده از سباب تصفیه شده شهر های اطراف در فرایند تولید شرکت، مجیز بودن این مجتمع عظیم صنعتی به نیروگاه و همچنین دارا بودن بزرگترین چنگل دست کاشت در بین صنایع کشور نیز توضیحاتی ارائه نمود.

بهروز یاد کو رییس پارک علم و فناوری دانشگاه آزاد اسلامی نیز اظهار داشت: این دانشگاه طی دوره های مختلف ارتباط بسیار خوبی در زمینه های علمی و پژوهشی با ذوب آهن اصفهان داشته است و در کنار این رویکرد علاقمند هستیم در بخش زنجیره ارزش صنعت ساختمان نیز به صورت تخصصی با ذوب آهن اصفهان به عنوان تنها تولید کننده مقاطع ساختمانی در ایران همکاری بیشتری داشته باشیم که در این زمینه موفقیت معاونت علمی ووزارت علوم نیز اخذ شده است.

وی افزود: این دانشگاه ساخت ۵۰۰ هزار واحد مسکونی را در برنامه دارد که در مرحله اول برای اعضای هیات علمی و

مهران قمی معاون برنامه ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان در این نشست به معرفی بخش های مختلف کارخانه پرداخت و گفت: ایس مجتمع عظیم صنعتی با روش روز دنیا "کوره بلند" سید محصولات ساختمانی، انواع ریل مترو و راه آهن سراسری و همچنین

آرک های معننی را تولید و به بازار عرضه می کند.

وی افزود: ذوب آهن اصفهان بر اساس تدوین نقشه راه تحولی شرکت، تولید محصولات ارزش افزا را به صورت ویژه در دستور کار قرار داده است و هم اکنون تیر آهن بال پهن تا سایز H30 در این کارخانه تولید می شود که مزایایی از جمله ایمنی بسیار بالا در برابر زلزله، تسریع در ساخت سازه، قیمت تمام شده ساختن، افزایش فضای مفید آن، قابلیت بازیافت مصالح و... را در بر می دارد.

معاون برنامه ریزی و توسعه شرکت تصریح کرد: تولید



در راستای تعامل و هم افزایی بیش از پیش دانشگاه آزاد اسلامی با ذوب آهن اصفهان به عنوان اولین تولید کننده فولاد در ایران و همچنین بهره گیری از سید محصولات متنوع ساختمانی این شرکت در پروژه های در دست ساخت دانشگاه، بهروز یاد کو رییس پارک علم و فناوری این دانشگاه و هیات همراه، یکشنبه نوبت و نهم بهمن ماه ضمن حضور در ذوب آهن اصفهان با مسئولین این شرکت دیدار و گفتگو نمودند.

گزارش

راه اندازی سیستم موقعیت یاب ماشین آلات در باتری یک



دریافت سیگنال موقعیت یاب و پردازش آن در نرم افزار مربوطه موقعیت هر یک از ماشین های که روی باتری در حال کار هستند مشخص شده، روی صفحات HMI نمایش در می آید و زمان بارگیری و تخلیه به دقت تعیین می شود و همچنین این امکان وجود دارد دیگر پارامترهای مورد نظر بهره بردار نیز ارسال و ارسا شود. نوبد سمدری مدیرعامل شرکت آژمان صنعت گفت: سامانه موقعیتیابی به طور کامل در شرکت آژمان صنعت بومی سازی و ثبت اختراع شده بود و با مطرح شدن چالش موقعیتیابی تجهیزات از سوی ذوب آهن اصفهان این سیستم معرفی شد و به خوبی توانستیم مشکلات موجود در محیط های صنعتی از قبیل در معرض غبار و گرم بودن سنسورها را برطرف کنیم و این سامانه را با موفقیت راه اندازی کنیم. مهدی توپیان رئیس هیئت مدیره آژمان صنعت گفت: شرکت آژمان صنعت با هدف رفع چالش های صنعتی بر تکنولوژی روز دنیا و ایده های جدید مهندسی به عنوان یک شرکت دانش بنیان تاسیس شد و محصولات متعددی به صنایع مختلف عرضه کرد. وی بیان کرد: قدران همه مسئولینی هستیم که رشد تکنولوژی دفعه فکری آنها است از جمله مسئولین ذوب آهن اصفهان که به پروژه های به روز اهمیت می دهند و به شرکت های دانش بنیان اعتماد می کنند. از کارکنان ذوب آهنی که از نظر فنی و علمی در سطح بالایی هستند و با همکاری آن ها این پروژه به سرانجام رسیدن بسیار آسان تر شد.



بشود؛ سئین،

اساس نقشه ی سازه همین اسکلت فلزی است چون ساخت کل سازه در کارخانه تحت نظر و کنترل انجام می گیرد و بهترین و مقاوم ترین نوع سازه در برابر زلزله است.

بیدی گفت: ذوب آهن اصفهان می تواند در چشم انداز خود تولید تیر آهن های بال پهن را تا مقطع H۶۰ برای سازه های ۱۵ طبقه در دستور کار قرار دهد زیرا به دلیل کمبود و گران بودن زمین در کلان شهرها راهی به جز بلند مرتبه سازی پیش روی ساخت و ساز مسکن در کشور وجود ندارد و سازه های ۲۵ تا ۵۰ طبقه نیز جزء پروژه های در حال اجرا در حوزه مسکن هستند.

Report



اخبار کوتاه

بازدیدمدیرعامل شرکت پیشرو معادن ذوب آهن سوادکوه از کارگاه فنی و مهندسی برق



محسن شریفی با حضور معاون معدنی و اکتشافات، مدیر امور اداری، سرپرست معادن کارمزد و دبیسپاچر فنی شرکت از کارگاه فنی و مهندسی برق از مجموعه فنی شرکت مستقر در معادن کارمزد بازدید نمودند.

در این کارگاه تعمیر و بازسازی انواع کلیدهای معدنی شامل ۶۱، ۴۱ و ۲۵، تعمیر انواع بلوک های فرمان کلیدهای معدنی، آموزش پرسنل با سیستم های برق روسی و آموزش تعمیرات و رفع معایب تجهیزات معدنی انجام می گیرد.



همکارگرامی؛

با توجه به محدودیت های قانونی سقف سنی در خصوص پرداخت فوق العاده عائله مندی، مقتضی است در صورت ادامه تحصیل فرزندان فاقد شرایط (افراد بالای ۱۸ سال مشمول مقررات تامین اجتماعی و فرزندان پسر بالای ۲۰ سال مشمول مقررات صندوق فولاد) نسبت به ارائه گواهی اشتغال به تحصیل تا ۱۵ اسفندماه به روابط صنعتی مربوطه اقدام فرمائید.

مدیریت امور اداری

سلامت

به مناسبت هفته سلامت مردان غرفه های پزشکی آموزشی برپا شد



با توجه به نامگذاری هفته اول اسفندماه به عنوان هفته ملی سلامت مردان ایرانی و با هدف تاکید بر سلامت مردان و جامعه ایرانی، غرفه های پزشکی و آموزشی در مساحتی بالغ بر ۱۰۰ متر، چهارشنبه دوم اسفندماه در بیمارستان شهید مطهری برپا شد. توجه بیشتر به جنبه های مختلف پیشگیری از مخاطرات سلامت که موجبات استحکام و ارتقاء سلامت نیروی کار جامعه و توسعه کشور را در پی خواهد داشت و دوری از عادات نادرست مانند سیگار، اعتیاد و استرس از جمله دیگر اهداف این برنامه بود که ۸ ساعت تا ۱۲ ظهر برگزار گردید.

رسول عسگریان، رابط خبری

نمایشگاه بین المللی

ویژه دهه فجر و ۲۲ بهمن

نتایج مسابقه عکاسی

نفر اول: جناب آقای مصطفی رضایی ۴۵۵۸۴۷ ن.ب

نفر دوم: جناب آقای عباس آیتی ۴۱۱۵۲۳ ن.ب

نفر سوم: جناب آقای اسماعیل جعفری ۴۰۱۶۶۸ ن.ب

برای هماهنگی دریافت جوایز با شماره ۰۹۱۲۳۳۲۸۲۴ آقای مهندس زاده تماس حاصل فرمائید

حوزه معاونت بسیج کارگری شهید نوریان ذوب آهن اصفهان

بزرگداشت سالگرد شهادت محمود حاجی قاسمی در شرکت زغال سنگ البرز شرقی



نهایت اول اسفند سال ۹۹ بود که در اوج خانه نشینی های ناشی از کرونا، خبری همه رفقایش را در بهت فرو برد: جانباز محمود حاجی قاسمی بر اثر انفجار مین به شهادت رسید. محمود حاجی قاسمی بعد از سال ها به آرزوی رسیدن و نام شهید جستجوگر نور به راستی شایسته او بود.

با شروع جنگ برای حضور در جبهه داوطلب شد و توانست خودش را به خیل رزمندگان برساند. بعد از سقوط صدام و باز شدن مسیر زیارتی عتبات هم شهید حاجی قاسمی اولین کسی بود که کاروانی را از بسطام به سفر پیاده نثار گردید. شهید «محمود حاجی قاسمی» سال ۱۳۴۵ در شهر بسطام متولد شد. انقلاب که پیروز شد شهید ۱۲ سال داشت و گرچه هنوز نوجوان بود زمان زیادی را همراه دوستانش در پایگاه بسیج می گذراند،

به مناسبت سومین سالگرد شهادت محمود حاجی قاسمی در نمازخانه ستاد مرکزی شرکت زغال سنگ البرز شرقی طین دنلواز زیارت عاشورا و مداحی توسط همکاران شرکت به روح ملکوتی این شهید گرانقدر نثار گردید. شهید «محمود حاجی قاسمی» سال ۱۳۴۵ در شهر بسطام متولد شد. انقلاب که پیروز شد شهید ۱۲ سال داشت و گرچه هنوز نوجوان بود زمان زیادی را همراه دوستانش در پایگاه بسیج می گذراند،

بازدیدمدیرعامل از مرکز آموزش ذوب آهن اصفهان



در این بازدید در برخی از آزمایشگاه ها و کارگاه های مدیریت آموزش و سرمایه های انسانی حضور یافت. آزمایشگاه مرکز آموزش نسل پنجم صنعتی، آزمایشگاه های هیدرولیک و پنوماتیک، وسایل اندازه گیری، سایل کامپیوتر و آزمایشگاه ماشین های الکتریکی و همچنین کارگاه های CNC، تراش، فرز و صفحه تراش، سیم پیچی، تعمیر

فرز و صفحه تراش، سیم پیچی، تعمیر تجهیزات مکانیکی، فلزکاری، جرقه کاری، تاسیسات و جوشکاری با برق، کارگاه ها و آزمایشگاه های مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی ذوب آهن اصفهان هستند.

مهدی کوهی مدیرعامل شرکت سه شنبه اول اسفندماه از مرکز آموزش ذوب آهن اصفهان و امکانات و تجهیزات آن بازدید نمود. وی در این بازدید بر ضرورت تجهیز کامل تر و استفاده از تمام ظرفیت کارگاه های مختلف این مرکز آموزش جهت پاسخگویی کامل به نیازهای آموزشی شرکت و خوداتکایی در این زمینه تاکید کرد. مدیرعامل شرکت

جانبازان مایه فخر و عزت ذوب آهن اصفهان هستند

کارکنان و ذوب آهن بیشتر و بهتر شود گفت: تاکنون برنامه های زیادی به این منظور انجام شده که جشن تجلیل از جانبازان نیز به همین منظور است. وی با تجلیل از صبر، ایثار و فداکاری های خانواده معظم جانبازان و ایثارگران و با اشاره به اینکه بسیاری از دستاوردهای ایران مرون مجاهدت شهیدان، جانبازان و ایثارگران و صبر و شکیبایی خانواده های محترم این عزیزان است، افزود: در حال حاضر نیز کسانی که در این شرایط سخت و با تمام مشکلات اقتصادی در جبهه صنعت ذوب آهن اصفهان تلاش میکنند به نوعی مجاهد و ادامه دهنده راه شهیدان و جانبازان این مرز و بوم هستند. مدیرحوزه مدیرعامل و تعاملات منطقه ای ضمن قدردانی از دست اندرکاران این مراسم گفت: جانبازان مایه فخر و عزت ذوب آهن اصفهان هستند و ایثار و فداکاری آنان در راه دفاع از کشور و ملت ایران ماندگار خواهد بود. محسن سلیمیان سرپرست امور شهدا، جانبازان و ایثارگران شرکت در این خصوص گفت: هدف از تجلیل جانبازان، احترام و حراست از آرمان های اصفهان به همراهی امور شهدا، جانبازان و ایثارگران استفاده نمایند.

کارکنان و ذوب آهن بیشتر و بهتر شود گفت: تاکنون برنامه های زیادی به این منظور انجام شده که جشن تجلیل از جانبازان نیز به همین منظور است. وی با تجلیل از صبر، ایثار و فداکاری های خانواده معظم جانبازان و ایثارگران و با اشاره به اینکه بسیاری از دستاوردهای ایران مرون مجاهدت شهیدان، جانبازان و ایثارگران و صبر و شکیبایی خانواده های محترم این عزیزان است، افزود: در حال حاضر نیز کسانی که در این شرایط سخت و با تمام مشکلات اقتصادی در جبهه صنعت ذوب آهن اصفهان تلاش میکنند به نوعی مجاهد و ادامه دهنده راه شهیدان و جانبازان این مرز و بوم هستند. مدیرحوزه مدیرعامل و تعاملات منطقه ای ضمن قدردانی از دست اندرکاران این مراسم گفت: جانبازان مایه فخر و عزت ذوب آهن اصفهان هستند و ایثار و فداکاری آنان در راه دفاع از کشور و ملت ایران ماندگار خواهد بود. محسن سلیمیان سرپرست امور شهدا، جانبازان و ایثارگران شرکت در این خصوص گفت: هدف از تجلیل جانبازان، احترام و حراست از آرمان های اصفهان به همراهی امور شهدا، جانبازان و ایثارگران استفاده نمایند.



ملا و سرورش را حتی در آخرین لحظات عمر بابرکتش حفظ نمود، الگوی ایثار و از خودگذشتگی شدند. وی افزود: ذوب آهن اصفهان در ۵۳ سالگی بسر می برد و تاکنون ۱۵ هزار ۷۵ نفر از عزیزانی که در این مجتمع مشغول به کار بودند از جانبازان، آزادگان، ایثارگران، شهید و فرزند شهید می باشند که از این بین ۱۵۴۸ نفر از جانبازان بودند. باباخانی با اشاره به اینکه در شورای عالی فرهنگی همواره سعی شده تا تعامل و ارتباط بین خانواده

ملا و سرورش را حتی در آخرین لحظات عمر بابرکتش حفظ نمود، الگوی ایثار و از خودگذشتگی شدند. وی افزود: ذوب آهن اصفهان در ۵۳ سالگی بسر می برد و تاکنون ۱۵ هزار ۷۵ نفر از عزیزانی که در این مجتمع مشغول به کار بودند از جانبازان، آزادگان، ایثارگران، شهید و فرزند شهید می باشند که از این بین ۱۵۴۸ نفر از جانبازان بودند. باباخانی با اشاره به اینکه در شورای عالی فرهنگی همواره سعی شده تا تعامل و ارتباط بین خانواده

کاهش آلاینده گی زیست محیطی با جایگزینی ترانسفورماتورهای روغن سافتولی



مدار قرار گرفته است و مابقی آنها تحت کنترل و پایش مستمر به منظور جلوگیری از حوادث و مخاطرات احتمالی می باشد و در حال پیگیری هستیم تا بر اساس گراف از پیش تعریف شده و مصوب کارخانه، مابقی نیز با ترانسفورماتورهای جدید جایگزین شوند که این مهم با مساعدت جدی مدیریت «خرید تجهیزات» میسر می گردد.

خدمات و قراردادهای بازرگانی خرید تجهیزات و مدیریت های مرتبط دیگر، دخیل هستند که با همکاری و تعامل بسیار خوب بین آنها، در حال کاهش مخاطرات زیست محیطی هستیم. وی در پایان، از همه عزیزانی که در انجام این مهم تلاش می کنند، صمیمانه تشکر و قدردانی نمود.

عبدالرضا متمدنی، رابط خبری

شرایط ویژه و سخت نگهداری و امحای روغن های فرسوده سافتول و همچنین پسماندهای آغشته به این روغن، جایگزین نمودن این نوع از ترانسفورماتورها با ترانسفورماتورهای خشک رزینی را طبق گراف مصوب کارخانه، در برنامه کاری خود قرار داده است. وی افزود: ترانسفورماتورهای خشک رزینی فاقد هرگونه مخاطرات و پیامدهای مخرب زیست محیطی هستند و نسل جدید و جایگزین مناسبی برای ترانسفورماتورهای حاوی روغن سافتولی می باشند. ترانسفورماتورهای جدید از لحاظ فنی و هزینه های نگهداری و تعمیرات نیز مقرون به صرفه بوده و باعث افزایش ضریب اطمینان و پایداری در شبکه توزیع برق و تامین بی وقفه برق مصرف کنندگان کارگاه های مختلف کارخانه می شوند. **محمدرضا نورمحمدی** سرپرست برنامه ریزی تعمیرات و بازرسی تجهیزات برقی اظهار داشت: از تعداد ۱۳۷ ترانسفورماتور از نوع سافتولی در سطح کارخانه و عمدتاً در کارگاه های نورد ۵۰۰، ۳۰۰، ۶۵۰، تاکنون ۲۰ دستگاه از آنها جایگزین شده و در

در ادامه معرفی اقدامات شرکت ذوب آهن اصفهان در حفظ و صیانت از محیط زیست، به جایگزین نمودن ترانسفورماتورهای حاوی روغن های سافتولی با ترانسفورماتورهای خشک رزینی در سطح کارخانه که با محوریت مدیریت «تولید و توزیع برق» و با هدف کاهش عوامل آلاینده زیست محیطی، صورت گرفته است، می پردازیم. **پهزاد ملک محمدی**، مهندس ارشد تعمیر تجهیزات فشارقوی و ترانسفورماتور در این رابطه گفت: یکی از مهمترین عوامل آلاینده زیست محیطی در فرآیند انتقال و توزیع انرژی الکتریکی به قسمت های مختلف کارخانه، استفاده از ترانسفورماتورهای حاوی روغن های PCB (سافتولی) می باشد. استفاده از این نوع ترانسفورماتورها در سال های گذشته مرسوم بوده است ولی با وجود مزایایی نظیر نقطه اشتعال و مقاومت باقی بالا، به دلیل مخاطرات روغن سافتولی موجود در آن، استفاده از آنها ممنوع شده است. لذا مدیریت «تولید و توزیع برق» به دلیل الزام زیست محیطی و

گفت و گو

نصب و راه اندازی سیستم مانیتورینگ و اینتر کام و ایرلس ایستگاه فولاد مدیریت راه آهن و ترابری

نصب و راه اندازی سیستم مانیتورینگ و اینتر کام و ایرلس برای اولین بار در مدیریت راه آهن و ترابری در دستور کار قرار گرفت و با پیگیری های لازم و همکاری کامل و مساعدت مدیریت های اتوماسیون و ارتباطات و تولید و توزیع برق تکمیل و مورد بهره برداری قرار گرفت. روح اله حشمتی سرپرست سیستم های صوتی و تصویری نیز ادامه داد: از آنجا که سیستم های مخابراتی اعم از اینتر کام، پیجینگ، تلفن و دوربین های نظارتی نقش بسزایی در هماهنگی و انجام به موقع فعالیت های حمل و نقل ریلی دارد و با توجه به فرسودگی و غیرقابل استفاده بودن شبکه ارتباطات کابلی که به صورت هوایی و یا ترانسه ای از زیر خطوط ریل برقرار بود و نظر به اهمیت ارتباط بین پست های راهبانی جهت هدایت صحیح قطارها و عدم امکان مخرن مهول و ترانسه در بین خطوط

و صحیح دستورات و روش کار به مامورین ایستگاه، اصلاح و به روز رسانی سیستم تماس و کنترل ایستگاه الزامی بود. بدلیل اهمیت سیر و حرکت ایمن لکوموتیوها و تجهیزات ریل رو، انجام این تغییرات باعث بالا رفتن ضریب عملکرد مامورین و کاهش ریسک و خطا و نظارت صحیح بر عملکرد و عملیات مانور در ایستگاه می گردید. وی افزود: در این راستا با هماهنگی و مشاوره از کارشناسان مدیریت اتوماسیون و ارتباطات،



سیستم مانیتورینگ و اینتر کام و ایرلس ایستگاه فولاد مدیریت راه آهن و ترابری با موفقیت نصب و راه اندازی شد. سنا ذکرتی رئیس ایستگاه فولاد گفت: با توجه به فرسودگی سیستم قدیم و ضرورت انتقال به موقع

سیستم مانیتورینگ و اینتر کام و ایرلس ایستگاه فولاد مدیریت راه آهن و ترابری با موفقیت نصب و راه اندازی شد. سنا ذکرتی رئیس ایستگاه فولاد گفت: با توجه به فرسودگی سیستم قدیم و ضرورت انتقال به موقع

عباس عابدی، رابط خبری



ترانسفورماتورهای خشک رزینی فاقد هرگونه مخاطرات و پیامدهای مخرب زیست محیطی هستند و نسل جدید جایگزین مناسبی برای ترانسفورماتورهای حاوی روغن سافتولی می باشند



از مزایای سیستم جدید می توان به صرفه جویی در هزینه، قابلیت توسعه، کیفیت بالای ارتباطات و عدم نیاز به زیرساخت کابلی اشاره نمود. وی در پایان از خدمات پرسنل واحد صوتی و تصویری به ویژه عباس طغیانی و جلال ابراهیمیان و پرسنل نت برق که در اجرای این پروژه نقش بسزایی داشتند قدردانی نمود.



سالروز عروج
ملکوتی
شهبادهای گرانقدر
ذوب آهن اصفهان
گرامی باد



اخبار کوتاه

حضور کارگران بسیجی در مجمع بسیجیان شهرستان لنجان



پنجمین اجلاس عمومی مجمع بسیجیان شهرستان لنجان با حضور کلیه رده ها و اقشار تابعه ناحیه مقاومت این شهرستان با حضور کارگران بسیجی در ۲۸ بهمن ماه در سالن اجتماعات فرمانداری در شهر زین شهر برگزار شد. تعدادی از بسیجیان حوزه مقاومت بسیج کارگری شهید تندگویان ذوب آهن اصفهان با حضور باشکوه خود در این مجمع شرکت نمودند.

دختران ذوب آهن روی سکوی سوم لیگ برتر والیبال



تیم والیبال زنان ذوب آهن به عنوان سومین رقیب تیم والیبال باشگاههای ایران دست یافت. شاگردان میترا شعبانیان با شکست مقابل سایپا مدعی عنوان قهرمانی این مسابقات از صعود به فینال بازمانده تا حریف همشهری خود تیم فولاد مبارک در دیدار رده بندی این رقابتها باشند، اما با اعلام فدراسیون والیبال عنوان سومین تیم مشترک به دو تیم اصفهانی تعلق گرفت.

مسابقات تنیس روی میز کارکنان شرکت با قهرمانی تیم مدیریت تولید توزیع برق به پایان رسید



این مسابقات با حضور ۲۱ تیم از قسمت های مختلف شرکت به مدت ۲ روز در خانه تنیس اصفهان برگزار گردید تیم تنیس روی میز مدیریت تولید و توزیع برق متشکل از آقایان محمد حاجتی، علی کریمی، امید غلام خاص، شهرام علی کمک به مقام اول و تیم مدیریت آزمایشگاه مرکزی متشکل از آقایان جواد شیروی، روح اله سلیمانی، نوراله امینی، محمد شریعتی نیا به مقام دوم و تیم سرپرستی امور شهدا و ایثارگران متشکل از آقایان ایرج میراحمدی، سعید شیرازی، مسعود جم نشان، جعفر سلیمانی و محسن سلیمانی به مقام سوم دست یافتند.

در مراسم اختتامیه این رقابتها روح اله صالحی مدیر خدمات و امور رفاهی شرکت از حضور مدیریت های مختلف شرکت و همکاری مسئولین جهت حضور کارکنان در این رقابتها قدرانی نمود و افزود برگزاری اینگونه مسابقات و مسابقات قبلی مانند فوتسال و والیبال که با برنامه ریزی خوب سرپرستی امور ورزشی شرکت برگزار گردید می تواند در ایجاد شور و نشاط و بهره وری در تولید شرکت نقش مهمی را ایفا کند.

گوناگون

آتشکار: نشریه داخلی
صاحب امتیاز: شرکت سهایی ذوب آهن اصفهان
مدیر مسئول: مدیر روابط عمومی
سرمدبیر: علی حسین غربی
تحریریه: علی سلیمانی، حسین ابراهیمی عرب، سمیه ایزدی

۵ اسفند ماه ۱۴۰۲
۱۴ شعبان ۱۴۴۵
۲۴ فوریه ۲۰۲۴
شماره ۱۴۱۶

نشانی اینترنتی: www.esfahansteel.ir
پست الکترونیکی: Atashkarweekly@esfahansteel.ir
شمارگان: ۷۰۰ نسخه
نشانی: انتهای اتوبان ذوب آهن، روابط عمومی ذوب آهن اصفهان
تلفن: ۴۹۳۶ - ۴۹۴۵ - ۳۱۵۲۵۴۹۷۸
پیام گیر: ۰۲۱۵۲۵۷۱۰۴۰

www.esfahansteel.ir SMS: 300073194

دوره می خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان با حضور مدیر عامل



دوره می خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان گرامیداشت ولادت حضرت علی اکبر (ع) و روز جوان، در آستانه عید نیمه شعبان، ولادت با سعادت حضرت مهدی (عج) با حضور مدیر عامل این مجتمع بزرگ صنعتی، سرمربی و اعضای کادر فنی تیم فوتبال ذوب آهن در فرهنگسرای امام رضا(ع) برگزار شد. هفدهمین و هجدهمین ویژه برنامه های شاد دوره می اول و دوم اسفندماه سال جاری با دعوت از ۱۲۴ نفر از همکاران و در مجموع ۵۸۳ نفر، با اجرای برنامه های شاد و متنوع فرهنگی و هنری برای تمام رده های سنی با شکوه خاصی برگزار گردید. در این برنامه سالار فرامرزی استاد تمام دانشگاه اصفهان و رئیس سازمان نظام روانشناسی و مشاوره استان، مطالبی را در خصوص راه های غلبه بر استرس و ایجاد شادی و نشاط در محیط کار و خانواده برای حاضرین ارائه نمود. فرامرزی گفت: باعث ایجاد همدلی و خودمگی می تواند یک جامعه را به انحطاط بکشاند اما اگر کارکنان یک سازمان احساس شادی و رضایتمندی در محیط کار و خانه داشته باشند می توانند به بهره وری بیشتر در سازمان کمک شایانی نمایند. شادی و نشاط از جمله عواملی است که باعث ایجاد همدلی و نوع دوستی در بین افراد و محیط خانواده های می شود.

فرامرزی در ادامه گفت: برگزاری این گونه برنامه ها و دوره های باعتماد کارکنان با رسوم، فرهنگها و علائق یکدیگر می شود و این خود باعث ایجاد شادی و نشاط در بین افراد و ایجاد نوع دوستی و همدلی می گردد. این احساس، آن چیزی است که اکثر ما در زندگی ماشینی و روزمره به آن احتیاج داریم.

در حاشیه برگزاری این آیین با تنی چند از همکاران

گفتگویی انجام شد که در ادامه می خوانید:
محسن ادیبی شاغل در مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی با ۲۰ سال سابقه گفت: اجرای برنامه های شاد فرهنگی و هنری شبی به یاد ماندنی را در اذهان ذوب آهنی ها و خانواده های آنها به یادگار خواهد گذاشت. این برنامه ها باعث افزایش شادی در خانواده های ذوب آهنی می شود.

عباس حیدری شاغل در مدیریت حراست با ۲۳ سال سابقه گفت: برنامه های شاد و مفرضی برای کارکنان من و خانواده ام رقم بند از همه برگزار کنندگان این دوره می تشکر می نمایم.

وی با اشاره به اینکه جشن ها بعد از شیوع بیماری کرونا بسیار خوب و روحیه بخش است افزود: این گونه دوره می ها تأثیر بسیار بالایی در روحیه پرسنل و خانواده هایمان دارد و موجب علاقه مندی خانواده نسبت به ذوب آهن اصفهان می شود.

داوود کوهی شاغل در کارگاه ۴۶ مدل سازی با ۲۰ سال سابقه افزود: پوشش بسیار خوبی برای دوره می کارکنان و خانواده ها در نظر گرفته شده و این برنامه ها برای همگان می تواند خاطره انگیز و جذاب باشد.

غلامرضا طبعیانی شاغل در مدیریت خدمات و امور رفاهی اظهار داشت: بسیار خوشحالم از اینکه فرصتی فراهم شد تا با خانواده بتوانم در این دوره می شرکت

در نشست بصیرتی مدیریت کک سازی عنوان شد: نعمت استقلال بر آمده از انقلاب اسلامی است



هستند که در هر حوزه ای ایران را جزو ردیف های ۱ تا ۲۰ رتبه بندی ها در زمینه های مختلف قرار می دهند و شاخصه های مورد نظرشان در مورد پیشرفت های جمهوری اسلامی نه با زمان شاه بلکه با جوامع غرب و شرق خودشان مقایسه می کنند

جعفری در ادامه افزود: اگر بخواهیم از ابتدای این انقلاب نگاه مختصری به اهداف امام خمینی (ره) بیندازیم؛ مولفه هایی اساسی چون، حذف پهلوی به عنوان عنصری بیگانه و دست نشانده از کشور، تشکیل حکومت دینی متکی بر برای مردم با هدایت ولی قفیه و زمینه سازی برای ظهور منجی عالم بشریت از اصلی ترین هدف های بنیانگذار انقلاب اسلامی ایران در عصر حاضر بودند.

مسئول سیاسی سپاه لنجان در ادامه تبیین دستاوردهای مادی انقلاب در مورد پیشرفت های علمی، صنعتی، نظامی، سیاسی و گسترش بازارهای خارجی و فرمانتقله ای مثل شانگهای و بریکس مطالب متنوعی را بیان کرد.

این فعال سیاسی در مورد دستاوردهای ارزشمند انقلاب در ایجاد استقلال همه جانبه کشور بیان داشت: یکی از اساسی ترین چیزهایی که توانستیم کسب

کنیم استقلال همه جانبه از شرق و غرب و تفرکات مادی و تحمیلی آنان بود و نعمت استقلال بر آمده از بطن این انقلاب مردمی است.

وی در ادامه سخنان خود اشاره داشت که نبرد تاریخی حق و باطل همچنان با بر جاست و دشمنان این حرکت عظیم آزادی خواهی ۴۵ ساله ملت ایران بدون خستگی بدنبال جدا کردن مردم از اهداف مقدس شان هستند و در این برهه زمانی عدم استقبال و پیروی از جمهوری نظام در انتخابات را در راس برنامه های کینه توزانه ی خود قرار داده اند.

سروان جعفری در زمینه مقابله با تحرکات دشمن افزود: انتخابات هم حق و در حال حاضر هم تکلیف است که این نماد مردم سالاری نباید دستخوش حملات همه جانبه دشمن و عناصر سر سپرده داخلی اش شود و مردم کما فی السابق با ایجاد یک مشارکت پر شور بار دیگر مقبولیت و مشروعیت نظام خود را تأیید و با صلابت و استوار در برابر بدخواهان و مغرضان بایستند. وی در پایان با تشکر از حساسیت مهندسان و کارگران در مجموعه ی ذوب آهن اصفهان نسبت به سرنوشت خود را همه ی حاضرین در نشست برای هر چه باشکوه تر برگزار شدن انتخابات دعوت به عمل آورد.

در ابتدای این نشست صمیمی، محمدعلی علایی مدیر بخش کک سازی نیز نکات قابل توجهی جهت حضور جامعه کارگری در عرصه های سیاسی و تصمیم گیری را عنوان نمود.

یوسف سلحشور، رابط خبری

تولیدات کک و مواد شیمیایی، قهرمان مسابقات والیبال شرکت شد



تیم از مدیریت ها و قسمت های آگلومراسیون، کوره بلند، تولیدات کک و مواد شیمیایی، راه آهن و ترابری، نت مکانیک، کیفیت فراگیر، آتش نشانی و سفارشات و انبارها حضور داشتند.

روح اله کمالی هماهنگی و سرپرستی این دوره از مسابقات را بر عهده داشت، سرپرست تیم قهرمان نیز مجید مهدیه و نفرت بازیکن این تیم نیز رسول ناصحی، حمید جهانی، محمد ترکی، محمد تقی شاه محمدی، روح اله کمالی و علی امینی بودند.

پس از اتمام این مسابقات مراسم اختتامیه با حضور مسئولین کمیته امداد امام خمینی (ره) اصفهان

مسابقات والیبال ۴ نفره ذوب آهن اصفهان که به مناسبت ده فجر چهل و پنجمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی و اعیاد مبارک شعبانیه از روز ۲۴ بهمن ماه در سطح شرکت آغاز شد، چهارشنبه ۲ اسفند ماه با برگزاری آیین اختتامیه و مسابقه فینال در سالن ورزشی بخش تولیدات کک و مواد شیمیایی شرکت به پایان رسید.

در فینال تیم تولیدات کک و مواد شیمیایی موفق شد با غلبه بر تیم مدیریت نت مکانیک به مقام اول برسد و تیم آگلومراسیون به مقام سوم دست یافت. در این مسابقات که به همت حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان و پایگاه بسیج والفجر و با همکاری سرپرستی امور ورزش همگانی مدیریت خدمات و امور رفاهی شرکت برگزار شد، هشت

تشکر و سپاس

از کلیه همکاران و دوستان گرامی که در مصیبت وارده به اینجانان ضمن ابراز همدردی، تسلی خاطر بازماندگان را فراهم نمودند، صمیمانه قدرانی نموده، امید است در شادبها پتان جبران نمایم.

خانواده های یزدانی، دهقانی مفر دور، مرتضوی، مجید زاهدی، مصطفی حیدری، صادق حسن پور، مصطفی محمودی، ایرج کاظم زاده، ابراهیم علیرضایی، حامد یزدانی، مرتضی ابراهیمی

تسلیت

همکاران گرامی جناب آقایان: صابر سنایی، مهدی فرهاد، عباس قاندي، و حیدر قاسمیان، مهران حبیبی، یداله عسگری، حمید زاده، علی رضا صمدی، ابوالقاسم صمدی، سید ابراهیم حسینی

با تأسف، مصیبت وارده را خدمت شما و خانواده محترم متان صمیمانه تسلیت عرض نموده، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحومین رحمت و مغفرت واسعه و برای شما و خانواده محترم متان صبوری و شکیبایی مسئلت می نمایم. خداوند قرین رحمت شان فرماید.

روابط عمومی شرکت



بر بال لک ها



تولد مبارک

در روزهای گذشته، نور سیده های به خانواده بزرگ ذوب آهن پیوسته اند که حضور سبزشان را به خانواده های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم. اسامی این نئی کوچولوها و پدر گرامی شان به شرح ذیل است:

نام و نام خانوادگی شاغل	محل کار	نام فرزند	تاریخ تولد
مجید بلدی	راه آهن	نیکی	۱۳۰۴/۱۱/۱۰
جواد بابانی	نت مکانیک	محمدصدرا	۱۳۰۴/۱۱/۱۱
سعید رئیس	نسوز	آنیسا	۱۳۰۴/۱۱/۰۸
هادی فلاح	نسوز	نیلا	۱۳۰۴/۱۱/۰۲
علی بحری	آگلومراسیون	رادین	۱۳۰۴/۱۱/۰۹
مصطفی معتمدی	آگلومراسیون	آراد	۱۳۰۴/۱۱/۱۶
رضارحیمی	فولادسازی	نیکا	۱۳۰۴/۱۱/۱۱
سعید حیدری	نسوز	سپینود	۱۳۰۴/۱۱/۱۱
سجاد ابراهیمی	کک سازی	دلون	۱۳۰۴/۱۱/۱۲
فرزاد عطایی	آگلومراسیون	فراز	۱۳۰۴/۱۱/۱۶

بازدید

بازدید مدیر عامل ذوب آهن اصفهان از تمرین تیم فوتبال



مهدی کوهی در بازدید از تمرین تیم فوتبال ذوب آهن اصفهان، این تیم را مجموعه ای آینده دار با کادر مربیگری حرفه ای توصیف نمود و گفت: هر وقت همه خوبان کنار هم جمع شوند خریداران زیادی از تیم های بزرگ خواهند داشت اما با حمایت و پشتیبانی مجتمع بزرگ ذوب آهن از همه عزیزان تیم، سعی بر حفظ آن ها داریم.

کوهی در ادامه گفت: انتظار می رود با رعایت استاندارد های فنی نتایج خوبی که در نیم فصل اول به دست امداد پیدا کند. وی خاطر نشان کرد: فعال سازی مجدد مدرسه های فوتبال و استفاده از ظرفیت های استان برای شناسایی و معرفی چهره های جدید به فوتبال کشور از برنامه های پیش روی ذوب آهن اصفهان است.

در ابتدای این بازدید نیما نکیسا مدیر عامل باشگاه ذوب آهن از حمایت های مدیریت عالی این مجتمع عظیم صنعتی قدرانی نموده و آرزوی کسب نتایج درخشان در ادامه این فصل از لیگ برتر فوتبال کشور را داشت.

در پایان این بازدید، مهدی کوهی به اتفاق مسعود باباخانی مدیر حوزه مدیر عامل و تعاملات منطقه ای، نیما نکیسا مدیر عامل باشگاه فرهنگی ورزشی ذوب آهن، محمد ربیعی سرمربی تیم فوتبال و جمعی از کادر فنی این تیم در جشن دورهمی خانواده بزرگ ذوب آهن به مناسبت میلاد با سعادت حضرت علی اکبر (ع) و روز جوان در فرهنگسرای فولادشهر حضور یافتند.

اطلاعیه ورزشی

به اطلاع می رساند سرپرستی ورزش همگانی از همکاران علاقه مند که دارای مدرک مربیگری یا حکم قهرمانی (استانی، کشوری، جهانی و...) می باشند جهت تشکیل تیم های رزمی کارگری شرکت ذوب آهن اصفهان و اعزام به مسابقات قهرمانی طبق بخشنامه هیات ورزشی کارگری استان اصفهان در سال ۱۴۰۳ دعوت همکاری به عمل می آورد. علاقه مندان می توانند رونوشت مدارک خود را تا ۹ اسفند ماه ۱۴۰۲ به سرپرستی ورزش همگانی (آقای پریشانی) تحویل نمایند.

شایان ذکر است انتخاب کادر تیم های مذکور (سرپرست، سرمربی، مربی) پس از بررسی و استعلام مدارک ارائه شده از هیات های ورزشی مربوطه استان اصفهان و صلاحیت نام بردگان از مدیریت حراست و سرپرستی ورزش همگانی انجام می شود.

رشته های ورزشی:

- ۱- جودو
- ۲- کاراته
- ۳- کشتی آزاد
- ۴- کشتی فرنگی
- ۵- تکواندو
- ۶- کیک بوکسینگ