

# آتشکار

به همت تلاشگران ذوب آهن اصفهان

## بومی سازی اولین نمونه دستگانه اندازه گیری اتوماتیک حرارت مذاب

در راستای منویات مقام معظم رهبری مبنی بر رشد تولید و بهره گیری از دانش بومی به همت تلاشگران اتوماسیون و بخش فولادسازی، دستگانه اندازه گیری حرارت به صورت اتوماتیک در کنورتور ۱ بخش فولادسازی ذوب آهن اصفهان طراحی، ساخت و راه اندازی گردید.



www.esfahansteel.ir

SMS: 300073194

@atashkar



سخن اول

### بیانات مقام معظم رهبری در رابطه با رزمزنده ماندن واقعه عاشورا



اگر حضرت زینب کبری (س) و حضرت امام سجاد (ع) در طول آن روزهای اسارت چه در همان عصر عاشورا در کربلا و چه در روزهای بعد در راه شام و کوفه و خود شهر شام و بعد از آن در زیارت کربلا و بعد عزیمت به مدینه و سپس در طول سال های متمادی که این بزرگواران زنده ماندند مجاهدات و تبیین و افشگری نکرده بودند و حقیقت فلسفه عاشورا و هدف حسین بن علی (ع) و ظلم دشمن را بیان نمی کردند، واقعه عاشورا تا امروز، جوشان و زنده و مشتعل باقی نمی ماند. آن روزها هم مثل امروز، قدرت های ظالم و ستمگر، حداکثر استفاده را از تبلیغات دروغ و مغرضانه و شیطنت آمیز می کردند. در چنین فضایی، مگر ممکن بود قضیه عاشورا - مجاهدت در بیابانی در گوشه ای از دنیای اسلام اتفاق افتاده - با این تپش و نشاط باقی بماند؟ یقیناً بدون آن تلاش ها، از بین می رفت.

آنچه این یاد را زنده کرد، تلاش بازماندگان حسین بن علی (ع) بود. به همان اندازه که مجاهدت حسین بن علی (ع) و پارتش به عنوان صاحبان پرچم، با موانع برخورد داشت و سخت بود، به همان اندازه نیز مجاهدت حضرت زینب (س) و مجاهدت امام سجاد (ع) و بقیه بزرگواران، دشوار بود. البته صحنه آنها، صحنه نظامی نبود؛ بلکه تبلیغی و فرهنگی بود. ما به این نکته ها باید توجه کنیم.

چیز عجیبی است که همه زندگی ما از یاد امام حسین (ع) لبریز است؟ خدا را شکر. درباره نهضت این بزرگوار هم زیاد حرف زده شده است اما در عین حال انسان هر چه در این باره می اندیشد، میدان فکر و بیعت و تحقیق و مطالعه گسترده است. هنوز خیلی حرف ها درباره این حادثه عظیم و عجیب و بی نظیر وجود دارد که ما باید درباره آن فکر کنیم و به هم بگوئیم.

## رشد چشمگیر تولید در کارگاه نورد ۶۵۰ ذوب آهن اصفهان

۰۲



### ندای لیک یا حسین در ذوب آهن اصفهان طنین انداز شد

۰۳

#### رویداد

تعامل ذوب آهن اصفهان با شرکت های دانش بنیان در حوزه حفاظت از محیط زیست

۰۲

#### رویداد

صعود ایران به جایگاه هشتم تولید جهانی فولاد در نیمه نخست ۲۰۲۳ / کسب رتبه هفتم در ماه ژوئن

۰۲

#### گزارش

پهنه های بلو که شده معدنی تعیین تکلیف می شوند

۰۳

#### گزارش

رشد تولید در ذوب آهن اصفهان، مستلزم همراهی و همدلی همه کارکنان است

۰۳

### پروژه های عمرانی و ماندگار در اولویت مسئولیت های اجتماعی ذوب آهن اصفهان است



حمیدرضا محمدی فشارکی فرماندار شهرستان لنجان و هیات همراه یکشنبه اول مردادماه با حضور در ذوب آهن اصفهان با مهدی کوهی مدیرعامل این مجتمع عظیم صنعتی، دیدار و گفتگو کردند.

سازماندهی منطقه هواشناسی، اقدامات مهمی انجام شده و به زودی تصمیمات مهمی در این زمینه اتخاذ می شود. در این خصوص ممکن است شرکت تارابگین محصولات استحصال شده را از افراد در این منطقه خریداری کند که این مورد نیز بعد از تصمیم گیری در هیات مدیره، اجرایی خواهد شد.

وی گفت: با توافقاتی که با یکی از شرکت های دانش بنیان معتبر در خصوص فیلتراسیون انجام دادیم به زودی در خصوص مسائل زیست محیطی، شاهد دستاوردهای تازه ای خواهیم بود.

محمدی فرماندار شهرستان لنجان نیز گفت: ذوب آهن اصفهان به عنوان یک صنعت بزرگ در شهرستان اقدامات بسیاری را انجام داده که در خور تقدیر است و برخی مشکلات باقی مانده که باید مرتفع گردد.

وی افزود: روشنایی گردنه و ساماندهی منطقه هواشناسی عمده مباحث این جلسه بود که در این خصوص توافقات مهمی با ذوب آهن اصفهان صورت گرفت.

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان در این دیدار با اشاره به اینکه این شرکت در راستای مسئولیت های اجتماعی خود در حد توان در منطقه خدمات رسانی کرده است گفت: همزیستی مسالمت آمیز با شهرستان و منطقه وظیفه اصلی این شرکت می باشد که در این راستا اقدامات بسیار مهم و شایسته ای انجام شده است.

وی تصریح کرد: پروژه های عمرانی و ماندگار نظیر روشنایی گردنه و بازسازی قنوات در اولویت مسئولیت های اجتماعی ذوب آهن اصفهان می باشد که باعث می شود این شرکت آثار ماندگاری در منطقه داشته باشد.

مهدی کوهی با اشاره به اینکه سهامداران، عمده تصمیمات را برای ذوب آهن می گیرند گفت: برای اجابت برخی توقعات شهرستان، محدودیت هایی وجود دارد و در این راستا مراجعات قانونی شهرستان باید از کانال فرمانداری ساماندهی شود.

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان افزود: در خصوص

این همبازی، دومین دور همبازی مراقبتی گواهینامه مذکور در ذوب آهن اصفهان است

### تمدید اعتبار گواهینامه سیستم مدیریت زیست محیطی ذوب آهن اصفهان

حضور مهرداد تولاثیان معاون بهره برداری، آرش شفیع سرپرست معاونت سرمایه های انسانی و توسعه مدیریت، علی نصیری سرپرست معاونت های خرید، بازاریابی و فروش و جمعی از مدیران و سرپرستان شرکت در سالن جلسات مدیر عامل برگزار گردید.

در این جلسه معاون بهره برداری شرکت ضمن تشریح سیاست ها و اقدامات زیست محیطی ذوب آهن، آمادگی مدیریت و کارکنان شرکت جهت انجام یک همبازی دقیق و موفقیت آمیز را اعلام کرد. مهدی بهرامی معاون پشتیبانی و خدمات اجتماعی شرکت نیز در جلسه اختتامیه این همبازی، با اشاره به اقدامات متنوع و بلند مدت انجام شده در این مجتمع عظیم صنعتی گفت: این شرکت با مد نظر قرار دادن الزامات و استانداردهای زیست محیطی و آرایه گزارش به سازمان حفاظت محیط زیست استان و بازدیدهای دوره ای آن سازمان، به موضوع حفظ محیط زیست توجه ویژه داشته و بر حسب استراتژی ها و مسئولیت های اجتماعی خود، از توصیه های همبازی داخلی و خارجی در زمینه اصلاح، بهبود و ارتقاء سیستم زیست محیطی استقبال کرده و تلاش می کند تا با حذف هر گونه مغایرتی، تولید و برنامه های زیست محیطی خود را ارتقاء دهد.



از فرایندها و فعالیت های مدیریت های مرتبط شرکت توسط دو نفر از سرممیزان موسسه SGS انجام گرفت. وی افزود: با توجه به فعالیت های مناسب صورت گرفته توسط مدیریت های مربوطه و عدم مشاهده عدم انطباق عمده ای در این زمینه، موسسه مذکور، اعتبار گواهینامه سیستم مدیریت زیست محیطی مطابق با استاندارد ISO 14001 و پراپش SGS اول و دوم مرداد ماه با موفقیت انجام و تمدید اعتبار این گواهینامه در ذوب آهن اصفهان تایید و اعلام گردید.

محمد صدیقی مدیر کیفیت فراگیر ذوب آهن اصفهان ضمن اعلام این خیر اظهار داشت: این همبازی، دومین دور همبازی مراقبتی گواهینامه مذکور در ذوب آهن اصفهان بود که بر اساس نمونه برداری

دومین دور همبازی مراقبتی خارجی گواهینامه سیستم مدیریت زیست محیطی ذوب آهن اصفهان مطابق با استاندارد ISO 14001 و پراپش سال ۲۰۱۵ توسط موسسه بین المللی گواهی دهنده SGS اول و دوم مرداد ماه با موفقیت انجام و تمدید اعتبار این گواهینامه در ذوب آهن اصفهان تایید و اعلام گردید.

محمد صدیقی مدیر کیفیت فراگیر ذوب آهن اصفهان ضمن اعلام این خیر اظهار داشت: این همبازی، دومین دور همبازی مراقبتی گواهینامه مذکور در ذوب آهن اصفهان بود که بر اساس نمونه برداری

با توجه به عدم توزیع نسخه چاپی روزنامه های کثیرالانتشار در شرکت، همکاران گرامی می توانند نسخه الکترونیک این روزنامه ها را در پرتال شرکت، بخش اطلاعیه ها و جراید مشاهده نمایند.

روابط عمومی

به همت شما

اولین و تنها تولید کننده ریل خطوط پرسرعت و مترو در غرب آسیا

با اطمینان بسازید ریل ملی، افتخار ملی

سلام آتشکار



تعدادی از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سوالات خود را مطرح کردند و پاسخ مسئولان به شرح زیر می باشد:

آیا اعمال جراحی به منظور زیبایی جزء تعهدات بیمه تکمیل درمان دانا می باشد؟

مدیریت خدمات مالی وبیمه: اعمال جراحی به منظور زیبایی به عهده بیمه گر نمی باشد و تنها هزینه جراحی ترمیمی ناشی از سوختگی و حوادث ناشی از کار و انحراف بینی به عهده بیمه تکمیل درمان دانا می باشد.

میزان پوشش هزینه های بستری و جراحی در بیمه تکمیل درمان دانا چه میزان است؟

مدیریت خدمات مالی وبیمه: کلیه هزینه های بستری که جنبه درمانی داشته باشد در بیمارستان های غیر طرف قرارداد معادل حداکثر تعرفه وزارت بهداشت و درمان در بخش خصوصی در سال مورد عمل می باشد.

برای آزمایش آب آشامیدنی در سطح شرکت چه تمهیداتی شده است؟

مدیریت بهداشت و محیط زیست: با توجه به شروع فصل گرما و افزایش مصرف آب در بعضی مواقع با افت فشار آب مواجه می شویم که گاهی املاحی در آب مشاهده می شود که مقطعی می باشد و طبق گراف هر هفته آب آشامیدنی سطح شرکت پایش و آنالیز می گردد و از نظر سلامت هیچ مشکلی مشاهده نشده است اما همکاران در صورت مشاهده هر گونه موردی می توانند با شماره ۳۰۸۷ قسمت آزمایشگاه تماس بگیرند تا نسبت به بررسی آن اقدام گردد.

برای کمبود آب در بعضی از قسمت های شرکت چه اقداماتی شده است؟

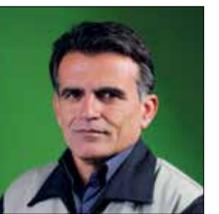
مدیریت بهداشت و محیط زیست: در قسمت هایی از جمله (کک سازی، نورده ۶۵۰ و...) که بعضی مواقع با افت فشار مواجه می شوند آب آشامیدنی سالم مورد نیاز توسط تانکر ها تامین می گردد و بعضی مواقع نیز نیاز از طریق توزیع آب معدنی اقدام می شود.

- تعدادی از همکاران نیز خواستار انجام موارد زیر شده اند.
- برنامه ریزی جهت پرداخت وام به کارکنان جدید استخدام از طرف بانک رفاه
- برنامه ریزی جهت تعویض سنگ فرش ورودی به گیت انتظامات ریمبال آزادگان
- اطلاع رسانی در خصوص مشاغل سخت و زیان آور شرکت

افکار سنجی و پاسخگویی به دینفعان روابط عمومی

خبر

نگاهی به اقدامات مهم و اثر بخش در راستای تامین مکانیزم های مورد نیاز خط تولید



بدون شک نقش مدیریت راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهایی سنگین در راستای برآورده ساختن نیازهای بخش های مختلف کارخانه به منظور تحقق اهداف تعیین شده سازمان بر کسی پوشیده نیست. در این میان اتخاذ تصمیمات راهبردی صحیح و به هنگام و در گام بعد جامه عمل پوشاندن به آن در کوتاه ترین زمان ممکن و با صرف کمترین هزینه، سبب می شود تا حوزه های مختلف کارخانه از جمله حوزه بهره برداری در کمترین تنش و فشار به لحاظ تامین مکانیزم های مورد نیاز جهت اجرای فعالیت های برنامه ریزی شده، قرار گیرد. به منظور پرداختن به گوشه ای از تلاش های در حال انجام این مدیریت مصاحبه ای با محراب قنبری مدیر راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهایی سنگین انجام داده ایم که در ادامه می خوانید: محراب قنبری گفت: طی ماه های اخیر در کنار فعالیت ها و عملیات برنامه ریزی شده و روزمره، در این مدیریت به منظور پشتیبانی مستمر از خط تولید، چندین اقدام مهم و اثر بخش توسط تلاشگران مدیریت راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهایی سنگین با همراهی شرکت پوشش معادن ذوب آهن انجام گرفته است.

وی ادامه داد: بازسازی کامل دو دستگاه ماشین تخریب مستقر در فولادسازی از جمله این اقدامات است. این ماشین ها ساخت کشور آلمان و در قسمت کنورتور فولادسازی مشغول بکار می باشند و در طبقه بندی مکانیزم های استراتژیک کارخانه قرار دارند که با همکاری مستقر شرکت پوشش معادن ذوب آهن تحت بازسازی اساسی کامل قرار گرفته و سیستم های مکانیکی و هیدرولیکی دستگاه ها نیز تقویت و بهینه سازی گردید.

مدیر راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهایی سنگین با اشاره به اینکه انتقال و جابجایی دو دستگاه جرثقیل برچی روسی مستقر در مدیریت های تولیدات کک و مواد شیمیایی و آگلومراسیون از دیگر اقدامات این مدیریت است اظهار داشت: این دستگاهها که به نام KB ۱۶۰ شناخته می شوند در طبقه بندی جرثقیل های برچی فرمی گیرند که به دلیل حرکت بر روی ریل با نیرو محرکه برقی، فرآیند انتقال و بار برداری های کارگاهی را تسهیل می کنند.

قنبری توضیح کرد: در سال های قبل به دلیل خاص بودن مکانیزم و سازه این جرثقیل ها، جابجایی آنها از محلی به محل دیگر با مشاوره کارشناسان مجرب صورت می گرفت در حالیکه در عملیات اسمسال صرفاً با تکیه بر دانش و تجربه نیروهای شاغل در این مدیریت اجرایی این عملیات با موفقیت پایان پذیرفت.

وی خاطر نشان کرد: مراحل بازسازی کامل یک دستگاه تلسکوپ (نفر بالا) ۳۶ متری و اتمام عملیات بازسازی کامل دو دستگاه تلسکوپ ۲۴ متری که طی این پروژه یک دستگاه نفر بالا با ارتفاع عملیاتی ۳۶ متر ساخت شرکت روتن آلمان تحت بازسازی کامل قرار گرفت، در مراحل پایانی و مونتاژ قطعات است.

قنبری بیان کرد: این فعالیت ها با مساعدت و همکاری بی وقفه شرکت پوشش معادن و پرسنل راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهایی سنگین به ویژه در بخش تعمیرات تحقق یافت که شایسته است از زحمات تک تک این عزیزان قدر دانی به عمل آید.

شایان ذکر است فرآیند بازسازی این مکانیزم به دلیل کم بودن تعداد آن در کشور از اهمیت و پیچیدگی های خاصی در فرآیند تامین قطعات یدکی مورد نیاز برخوردار است، همچنین با خاتمه مراحل بازسازی کامل دو دستگاه تلسکوپ با برد عملیاتی ۲۴ متر، قدم موثری در ارتقاء ضریب ایمنی انجام فعالیت ها توسط مکانیزم های بالا بر داشته شد.



تلاشگران کارگاه نورد ۶۵۰ ذوب آهن اصفهان در تیرماه سال جاری موفق شدند پس از گذشت ۷ سال، افزایش چشمگیر تولید را در کنار تولید محصول استراتژیک ریل به ثبت برسانند. در این خصوص با مهران مقراضی سرپرست کارگاه نورد ۶۵۰ و سید رحیمی معاون تولید این کارگاه گفتگویی انجام داده ایم که در ادامه می خوانید.

**مهران مقراضی** سرپرست کارگاه نورد ۶۵۰ ذوب آهن اصفهان گفت: پس از گذشت هفت سال از اجرای طرح توسعه ریل در این کارگاه، با تلاش و کوشش شبانه روزی همکاران در مدیریت مهندسی نورد

در راستای منویات مقام معظم رهبری مبنی بر رشد تولید و بهره گیری از دانش بومی به همت تلاشگران اتوماسیون و بخش فولادسازی، دستگاه اندازه گیری حرارت به صورت اتوماتیک در کنورتور ۱ بخش فولادسازی ذوب آهن اصفهان طراحی، ساخت و راه اندازی گردید.

**روح... صادقی فرد** تکنسین ارشد اتوماسیون و ابزار دقیق و طراح و مجری این پروژه گفت: اهمیت بالای اندازه گیری حرارت فولاد مذاب در تولید محصولات نهایی کارخانه سبب شد در خصوص سیستم حرارت گیری دستی تحقیق و بررسی لازم بعمل آید.

وی افزود: اندازه گیری حرارت از فولاد مذاب در ۱۴ قسمت مختلف فولادسازی (کنورتور، پاتیل، کوره، LF

شرکت، تولید ماهیانه در این کارگاه طی تیرماه سال جاری به طور چشمگیری افزایش یافت و رشد تولید ۵۰ هزار و ۵۰۰ تنی در ماه، بدون تولید ریل در کارگاه نورد ۶۵۰ به ثبت رسید.

وی عبور از رکورد تولید تیر آهن ۲۰ در تیرماه اسمال را نیز از جمله دستاوردهای کارگاه نورد ۶۵۰ عنوان کرد و افزود: در سال ۹۹ تناژ تولید این محصول در شیفت ۷۰۰ تن بود که این عدد در تیرماه سال جاری به ۷۳۰ تن در شیفت رسیده است.

سرپرست کارگاه نورد ۶۵۰ تصریح کرد: بر اساس برنامه تولید کارگاه نورد ۶۵۰ و همچنین سفارش مشتریان، در کنار تولید ریل، انواع محصولات دیگر مانند خنواده H ها، آرک، ورق سازه های فولادی، میلگرد و... نیز در این کارگاه بدون وقفه تولید و نیازهای بازار در بخش های مختلف تامین می گردد

و لذا این روند تولید حاکی از این است که تولید ریل در این کارگاه، هیچ تاثیری بر کاهش تولید سایر محصولات نداشته است.

مهران مقراضی اظهار داشت: بیشترین تولید این کارگاه مربوط به سال ۸۷، با حدود ۶۰۰ هزار تن تولید در سال و ۹ محصول است که هم اکنون این تنوع پروفیل ها به ۵۰ نوع رسیده است و در صورتی که تولید ریل و H مد نظر نباشد، تحقق تولید بالای

به همت تلاشگران ذوب آهن اصفهان

بومی سازی اولین نمونه دستگاه اندازه گیری اتوماتیک حرارت مذاب

و ایستگاه های ریخته گری) و به وسیله نفرات آتشکار به صورت رویارویی مستقیم با فولاد مذاب توسط لانس دستی صورت می گیرد که از لحاظ ایمنی با خطرات بسیار زیادی مواجه می باشد.

**حمید رضا نژاد** تکنسین اتوماسیون و ابزار دقیق و سازنده تجهیزات و برنامه نویس این دستگاه نیز اظهار داشت: کاهش هزینه های ساخت لانس دستی و مدت زمان اندازه گیری از جمله مزایای این دستگاه می باشد که در دراز مدت بهره وری اقتصادی بالایی برای کارخانه به همراه دارد و نیروی انسانی کمتری در اندازه گیری و تعمیرات لانس های معیوب مشغول به کار می شوند.

**حمید دهقان** تکنولوگ کارگاه کنورتور فولادسازی و طراح سیستم مکانیکی و نصب این تجهیزات نیز بیان کرد: نمونه خارجی این دستگاه بالغ بر

۶۰۰ هزار تن نیز امکان بذیر می باشد. وی ادامه داد: اجرای طرح توسعه در کارگاه نورد ۶۵۰ سبب شده، رشد تولید انواع محصولات ارزش افزوده کنار ریل در این کارگاه متمرکز شود و ارزش آفرینی بسیار بالایی برای کارخانه و در مقیاس بزرگتر برای کشور به ثبت برسد که در صورت تامین شمش مورد نیاز، امکان افزایش این میزان از تولید نیز وجود دارد. سرپرست کارگاه نورد ۶۵۰ خاطر نشان کرد: در انتهای سال ۱۴۰۰ نیز بیشترین میزان مجموع تولید بعد از اجرای پروژه ریل ۳۶۸ هزار تن محصول بود که این عدد در انتهای سال ۱۴۰۱ به ۳۷۸ هزار و هشتصد تن رسید و رکورد سال قبل بعد از اجرای طرح توسعه نیز شکسته شد.

**سعید رحیمی** معاون تولید نورد ۶۵۰ نیز در ادامه گفت: در سالیان گذشته محصولاتی مانند انواع تیر آهن از سایز ۱۴ تا ۳۰ تا نورد ۶۵۰ تولید می شد اما در سال های اخیر ذوب آهن اصفهان با تغییر استراتژی به سمت تولید محصولات ارزش افزوده و منحصرفرد مانند تیر آهن های پهن از سایز ۱۴ تا ۳۰ همچنین تولید ریل در سایزهای ۱۰، ۱۲، ۱۴، ۱۶، ۱۸، ۲۰، ۲۲، ۲۴، ۲۶، ۲۸، ۳۰ و ریل سوزن حرکت کرد و خود کفایی ماندگاری برای ایران اسلامی به ثبت رساند. همچنین انواع آرک ۷۲۱ و TH۳۶ نیز از دیگر محصولات

۱۴۰ میلیارد ریال است که قابلیت کمتری در مقایسه با نمونه بومی سازی شده دارد اما دستگاه جدید در داخل شرکت با اراده و توان داخلی و تجهیزات موجود و دانش پرسنل کارخانه ساخته شد. همچنین این دستگاه قابلیت تشخیص سطح فولاد مذاب و سرباره را نیز دارا می باشد که از جمله مزیت های آن به شمار می رود.

در پایان شایسته است از مدیریت های فولادسازی و اتوماسیون و به ویژه همکاران اتوماسیون فولادسازی که در مراحل مختلف طراحی، ساخت، اجرا و راه اندازی همکاری صمیمانه داشتند، تشکر نماییم.

تعامل ذوب آهن اصفهان با شرکت های دانش بنیان در حوزه حفاظت از محیط زیست

ارتقاء شاخص های زیست محیطی شرکت بوده است. وی برنامه جامع محیط زیست شرکت را به عنوان یک نقشه راه مورد توافق مشترک با اداره کل حفاظت محیط زیست استان اصفهان دانست و اظهار داشت: علی رغم وجود محدودیت ها و مشکلات خارج از بد این شرکت، این برنامه با تلاش همکاران مرتبط در حوزه محیط زیست شرکت در حال انجام می باشد.

بهرامی در ادامه با اشاره به اهمیت استفاده از توان شرکت های دانش بنیان در حوزه برنامه های بهبود زیست محیطی شرکت و تبیین زمینه های همکاری های مشترک با مراکز دانش بنیان و مراکز تسهیل گر در این حوزه همچون مرکز تبادل فن آوری، بر آمادگی شرکت ذوب آهن اصفهان بر انجام همکاری همه جانبه در این زمینه تاکید نمود و خواستار تدوین

چالش ها و چابک سازی فرآیندها در حوزه زیست محیطی در این مجتمع عظیم صنعتی بر گزار شد. در این دیدار معاون پشتیبانی و خدمات اجتماعی شرکت با اشاره به فعالیت های گسترده زیست محیطی انجام گرفته طی سنوات گذشته و فعالیت های جاری در حوزه محیط زیست شرکت اظهار داشت: ذوب آهن اصفهان از بدو تأسیس تا کنون و به خصوص طی سالیان اخیر اهتمام ویژه ای به مقوله حفاظت از محیط زیست با تعریف و اجرای پروژه های زیست محیطی متعدد در حوزه هوا، آب، پسماند، خاک و مدیریت مصارف انرژی داشته است که حاصل آن



جلسه تعاملی مهدی ابوالقاسمی مدیر حوزه فولاد و معدن شسبکه تبادل فن آوری و هیات همراه و مهدی بهرامی معاون پشتیبانی و خدمات اجتماعی ذوب آهن اصفهان در راستای بهره گیری از ظرفیت شرکت های دانش بنیان جهت رفع محدودیت ها، مضلات

اجرای موفق پروژه ارگونومی با تغییر طرح سیلندر زدن در ریچه های کشویی پاتیل فولاد

انجام مداخلات ارگونومی است که این امر از طریق ارتقاء دانش و مهارت کارکنان در زمینه ارگونومی و مشارکت دادن آنان در اجرای پیشنهادات فنی مرتبط است لذا اجرای موفق آمیز پروژه ها وابسته به مشارکت همگانی در اجرای مداخلات در کارگاه می باشد.

وی ضمن تشکر ویژه از اعضا کمیته ارگونومی در مدیریت نسوز شرکت جهت پیگیری مصوبات، از مدیریت های بهداشت و محیط زیست، تحقیق و توسعه و سایر مدیریت هایی که در اجرای این پروژه همکاری می نمایند، از تشکیل کمیته راهبری ارگونومی در جهت اجرای پروژه های سلامت محور در سال ۱۴۰۲ ابراز خرسندی نمود و حمایت همه جانبه مدیران ارشد از مصوبات این کارگروه به منظور اجرای موفقیت آمیز برنامه ارگونومی در کارگاه ها به

با هدف ارتقاء بهره وری نیروی انسانی و سلامت کارکنان، فاز دوم پروژه ارگونومی مشارکتی در مدیریت نسوز شرکت آغاز گردید.

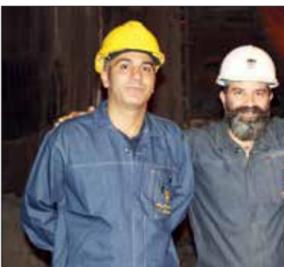
علی بریمانی مدیر بخش نسوز شرکت با اعلام این خبر گفت: استفاده از ظرفیت پروژه های سلامت محور جهت کاهش ریسک فاکتورهای ارگونومی و پیشگیری از آسیب های اسکلتی و عضلانی از اهداف این مدیریت در سال ۱۴۰۲ می باشد.

وی با اشاره به تاثیر اجرایی پروژه ارگونومی مشارکتی و انجام مداخلات با رویکرد تیمی و با هدف استفاده از پتانسیل های فنی بخش و شرکت در حفظ سلامت کارکنان افزود: یکی از مهم ترین موثرترین رویکردهایی که آسیب های ناشی از اختلالات اسکلتی و عضلانی در محیط های کاری را کاهش می دهد، مشارکت تمامی سطوح سازمان در



تولید شده در کارگاه نورد ۶۵۰ محسوب می شوند. وی افزود: تیر آهن های پهن تولیدی در ذوب آهن اصفهان در ساختمان سازی ایمن حرف اول را می زند و لذا با توجه به زلزله خیز بودن کشورمان، استفاده از این محصولات استاندارد در طرح نهضت ملی مسکن سبب می شود تولید ایرانی در خدمت ایمنی و رفاه هموطنان عزیزمان قرار بگیرد.

این همکاران در پایسان از حمایت های مدیرعامل شرکت، معاون بهره برداری، مدیر مهندسی نورد و تلاشگران این مدیریت به ویژه در حوزه های تولید مکانیک و برق که در تحقق این موفقیت ها نقش آفرین بودند، تشکر و قدر دانی نمودند.



اتوماسیون و به ویژه همکاران اتوماسیون فولادسازی که در مراحل مختلف طراحی، ساخت، اجرا و راه اندازی همکاری صمیمانه داشتند، تشکر نماییم.

نقشه راه همکاری های دوجانبه در این زمینه گردید. در این جلسه پیشنهاد اولیه مربوط به سیستم فیلتراسیون کنورتورهای ناحیه فولادسازی توسط نماینده یکی از شرکت های دانش بنیان طرح و نسبت به بررسی جوانب مختلف فنی و زیست محیطی و همچنین امکان سنجی طرح پیشنهادی با حضور نمایندگان بخش های فنی کارخانه اقدام و مقرر گردید طرح پیشنهادی اولیه ارائه شده بر اساس درخواست ها و نقطه نظرات بخش های مختلف حاضر در جلسه تکمیل گردد و پس از بررسی مجدد توسط تیم کارشناسی شرکت، در صورت دارا بودن توجیحات فنی، اقتصادی و زیست محیطی لازم، نسبت به اخذ مجوزهای مربوطه از مبادی ذریبسط و برنامه ریزی جهت عملیاتی نمودن آن اقدام گردد.

ارتقاء شاخص های زیست محیطی شرکت بوده است.

وی برنامه جامع محیط زیست شرکت را به عنوان یک نقشه راه مورد توافق مشترک با اداره کل حفاظت محیط زیست استان اصفهان دانست و اظهار داشت: علی رغم وجود محدودیت ها و مشکلات خارج از بد این شرکت، این برنامه با تلاش همکاران مرتبط در حوزه محیط زیست شرکت در حال انجام می باشد.

بهرامی در ادامه با اشاره به اهمیت استفاده از توان شرکت های دانش بنیان در حوزه برنامه های بهبود زیست محیطی شرکت و تبیین زمینه های همکاری های مشترک با مراکز دانش بنیان و مراکز تسهیل گر در این حوزه همچون مرکز تبادل فن آوری، بر آمادگی شرکت ذوب آهن اصفهان بر انجام همکاری همه جانبه در این زمینه تاکید نمود و خواستار تدوین



شغلی از جمله تغییر طرح سیلندر زدن در ریچه های کشویی پاتیل فولاد جهت کاهش تنش های اسکلتی ضلعات نام برد و از کلیه همکاران این پروژه تشکر و قدر دانی نمود.

Report

صعود ایران به جایگاه هشتم تولید جهانی فولاد در نیمه نخست ۲۰۲۳ / کسب رتبه هفتم در ماه ژوئن

تولید فولاد جهان طی نیمه نخست سال جاری میلادی صعود کند. جایگاه پیشین ایران در تولید فولاد در سال های گذشته دهم بود که در ماه قبل (می) به طور مشترک با ترکیه، به رتبه نهم رسیده بود.

این در حالی است که فولادسازان جهان از ابتدای ژانویه تا پایان ژوئن ۲۰۲۳ میلادی، ۹۴۳ میلیون و ۹۰۰ هزار تن فولاد خام تولید کردند که این میزان حاکی از کاهش ۱.۱ درصدی نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۲ میلادی است.

است. ایران توانست با این میزان تولید به رتبه هشتم تولید در ژوئن ۲۰۲۳ میلادی دست یابد. ۶۳ کشور فولادساز جهان در ژوئن اسمسال، ۱۵۸ میلیون و ۸۰۰ هزار تن فولاد خام تولید کردند که نسبت به مدت مشابه سال گذشته کاهش یکدهم درصدی نشان می دهد. همچنین در ۶ ماهه نخست سال جاری میلادی، ایران در مجموع ۱۶ میلیون و ۱۰۰ هزار تن فولاد خام تولید کرد که نسبت به مدت مشابه سال ۲۰۲۲ میلادی، افزایش ۴.۸ درصدی نشان می دهد. ایران توانست با تولید این میزان به پله هشتم



تولید فولاد خام ایران در ژوئن سال جاری میلادی رسد ۳۵ میلیون و ۲۰۰ هزار تن به ثبت رسید که حاکی از رشد ۱۷.۴ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته

پس از آن، هند با تولید ۶۷ میلیون و ۹۰۰ هزار تن فولاد خام (رشد ۷.۴ درصدی)، ژاپن با تولید ۴۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تن (افت ۴.۷ درصدی)، آمریکا با تولید ۳۹ میلیون و ۹۰۰ هزار تن (کاهش ۲.۹ درصدی) و روسیه با تولید ۳۷ میلیون و ۵۰۰ هزار تن (رشد یک درصدی) در نیمه نخست ۲۰۲۳ میلادی در رتبه های دوم تا پنجم جای گرفتند.

همچنین کره جنوبی با تولید ۳۳ میلیون و ۷۰۰ هزار تن فولاد خام (افت نیم درصدی)، آلمان با تولید ۱۶ میلیون و ۱۰۰ هزار تن (رشد ۴.۸ درصدی)، برزیل با تولید ۱۶ میلیون تن (افت ۸.۹ درصدی) و ترکیه با تولید ۱۵ میلیون و ۹۰۰ هزار تن (کاهش ۱۶.۳ درصدی) در رتبه های ششم تا دهم جهان جای گرفتند.

## حدیث هفته

«حضرت امام سجاده(ع):

تمام سعادت و خوشبختی، حفظ و کنترل اعضا و جوارح خود از هر گونه بدی از سوی خویش است.

## آموزش

در باشگاه تفریحی فرهنگی قایقرانی برگزار شد

دوره آموزشی گذار به  
بازنشستگی پویا و موفق

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

برای اولین بار و به همت مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی شرکت، دوره آموزشی "گذار به بازنشستگی پویا و موفق" در باشگاه تفریحی فرهنگی قایقرانی ویژه پرسنل در شرف بازنشستگی توسط دکتر سالار فرامزی دکترای روانشناسی و استاد دانشگاه اصفهان و رئیس سازمان نظام روانشناسی و مشاوره استان برگزار گردید.

پدرام کیانی معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی ذوب آهن در این خصوص سه خبرنگار ما گفت: این مدیریت در راستای اهداف و برنامه های توانمندسازی کارکنان و خانواده ایشان و ایجاد آمادگی برای گذار به مرحله دیگری در زندگی، برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان در شرف بازنشستگی را در دستور کار خود قرار داده است که برای اولین بار این دوره برگزار گردید.

پدرام کیانی معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی ذوب آهن در این خصوص سه خبرنگار ما گفت: این مدیریت در راستای اهداف و برنامه های توانمندسازی کارکنان و خانواده ایشان و ایجاد آمادگی برای گذار به مرحله دیگری در زندگی، برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان در شرف بازنشستگی را در دستور کار خود قرار داده است که برای اولین بار این دوره برگزار گردید. وی خاطر نشان کرد: در حقیقت به این دلیل که در مسیر شغلی، مرحله ای مهم و تعیین کننده به نام بازنشستگی وجود دارد، ورود به این مرحله همراه با چالش ها و تنش های روانی و اجتماعی زیادی می باشد که می تواند بر آینده فرد و نیز شرایط خانوادگی وی تاثیر شگرفی داشته باشد و اگر با آمادگی روانشناختی این امر رخ ندهد پیامدهای بسیار منفی به دنبال خواهد داشت بنابراین مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی با آگاهی از حساسیت موضوع و به منظور انطباق پذیری همکاران با شرایط جدید دوران بازنشستگی، اقدام به طراحی و برگزاری این دوره آموزشی نموده است.

دکتر فرامزی مدرس نیز با بیان اینکه «دوران بازنشستگی با واژه نشستن همراه است یعنی سی سال ایستادگی و مقاومت به پایان رسیده و زمان نشستن در آسایش و رفاه فرارسیده است» اظهار داشت: به دلیل مسائل و مشکلات معیشتی، درمان و منزلت اجتماعی، دوران بازنشستگی مطلوب بسیاری از بازنشستگان بزرگوار نیست. علاوه بر مشکلات مالی و اقتصادی که بازنشستگی برای افرادی ایجاد می کند که به دلیل بالا رفتن سن با طول خدمت، خانه نشین می شوند، به لحاظ بروز تغییرات عمده در شیوه زندگی آنان، این افراد دچار پریشانی و ترس می شوند. ضمن آنکه، جدا شدن ناگهانی فرد از سازمان، اولاً سازمان را با جای خالی فردی که عمری تجربه اندوخته مواجه می سازد و ثانیاً در خود فرد نیز عوارض نامطلوبی به وجود می آورد.

معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی در پایان بیان داشت: با تغییر نگرش در سازمانها، بازنشستگی دیگر به عنوان نقطه پایان یک همکاری اداری فرض نمی شود، بلکه آغازی بر مراحل تکمیلی زندگی سازمانی فرد، به حساب می آید و در این دوره آموزشی، کارکنان در شرف بازنشستگی با مباحثی از جمله مراقبت های جسمی، روانی، اقتصادی، اجتماعی و معنوی آشنا می گردند.

## خبر

افراط و تفریط در قیمت انرژی به  
صلاح کشور و صنعت نیست

سید رضا شهرستانی، فعال صنعت فولاد گفت: افزایش قیمت گاز فعلا بر میزان تولید تاثیر نخواهد گذاشت، اما این موضوع ضمن کاهش حاشیه زیان دیدگی فعالان شود. سید رضا شهرستانی، فعال صنعت فولاد اظهار داشت:

شرکت های بالادستی نیاز حیاتی به انرژی دارند و افزایش ۱۰۰ درصدی نرخ گاز اشتباه است و در همه حال افراط و تفریط در قیمت انرژی به صلاح کشور و صنعت نیست.

وی افزود: هر زمان کشوری منابع غنی در حوزه خاصی داشته باشد؛ قیمت بالایی برای آن تعیین نمی کند و از آنجایی که ایران از جمله کشورهای دارای منابع گازی است؛ افزایش شدید قیمت تصمیم اشتباهی است.

شهرستانی گفت: سرمایه گذاران حوزه فولاد به امید دارا بودن انرژی، سنگ و... به این حوزه ورود کردند و باید بدانیم برخی کشورها برای صنایع خود پاران در نظر می گیرند. برای مثال کشور اوکراین قیمت برق و گاز صنایع را کمتر از انرژی مصارف خانگی محاسبه می کند.

این فعال صنعت فولاد ادامه داد: افزایش قیمت گاز فعلا بر میزان تولید تاثیر نخواهد گذاشت، اما ضمن کاهش حاشیه سود حتی ممکن است باعث زیان دیدگی فعالان شود.

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

عزاداری باید با تلاش در راه شهیدان کربلا و حضرت امام حسین(ع) و تحقق اهداف عالی او یعنی مبارزه با ظلم، جهالت و انحرافات فکری و اخلاقی، همراه باشد

## ندای لبیک یا حسین در ذوب آهن اصفهان طنین انداز شد



الهی علی رغم تلاش دشمنان اسلام هرگز خاموش نمی شود، اظهار داشت: حضرت امام حسین(ع) نیز پرتویی از انوار الهی بوده و راه و هدف او هیچ وقت فراموش نخواهد شد و پرچم مبارزه او همواره توسط رهروان او و آزادگان جهان برافراشته خواهد ماند.

شایان ذکر است دسته های عزاداری عاشقان حسینی با حضور کارکنان ذوب آهن اصفهان و عزاداران حسینی از مساجد مختلف شهر چمگردان در روز یکشنبه یکم مرداد ماه مطابق با پنجم محرم الحرام نیز در سطح این شرکت به حرکت درآمد. این دسته های عزاداری با تجمع در محل ساختمان هدایت فنی به صورت سینه زنی به طرف مسجد القدر کارخانه حرکت کردند. عزاداران حسینی با استقرار در مسجد القدر و مرتبه سربای برای شهدات حضرت اباعبدالله الحسین علیه السلام همراهی داشتند.

وی در پایان با اشاره به وعده الهی در قرآن کریم که نور

توزیع برق با دیدگاه فرآیندی و شناسایی ریسک ها، اصلاح و بهبود فرایندهای تعمیرات موقتی را رقم زدند که این رویکرد کاهش خطاها و ارتقا بهره روری را رقم زده است.

هادی افزود: عملیات اجرایی پروژه در بخش های بهسازی و نوسازی پست برق اصلی ذوب آهن در اردیبهشت ماه سال جاری روی خطوط ۸۲۴ و ۸۳۳ با موفقیت انجام شد که یک اقدام ماندگار به شمار می رود.

**مهدی ابوطالبی** مهندس شیفت تصفیه خانه شیمیایی، انمام بازرسانی اتاق سود و اسید و فیلترهای شنی استخری و شستشوی شیمیایی سرد کن ها و مبدل های حرارتی نیروگاه هاربین و حرارتی و تغییر در تصفیه شیمیایی داخلی بویلر های نیروگاه ها را یکی از مهمترین اقدامات مدیریت تولید و توزیع برق در بخش تصفیه خانه شیمیایی بر شمرده و گفت: این اقدامات باعث افزایش تولید آب نرم و بدون نمک و نیز افزایش برق تولیدی در ژنراتور نیروگاه ها شده است.

وی بیان کرد: رشد تولید در ذوب آهن اصفهان، مستلزم همراهی و همدلی همه کارکنان است. ابوطالبی با اشاره به اینکه کارکنان ذوب آهن با ارایه ایده های نو و تلاش های خود منجر به خودکفایی شرکت شده اند، اظهار داشت: تلاشگران ذوب آهن اصفهان با عزم و اراده و تلاش خود، رتبه بهره روری کارخانه را رقم می زنند.

عبدالرشاد عمادی - خبرنگار افتخاری



و با همدلی و هم افزایی می توانیم پروژه های بزرگی را برای کارخانه با موفقیت به اتمام برسانیم.

**علیرضا ملکی** فورمن پست برق ۲۲۰ نیز اظهار داشت: پروژه بزرگ و دانش بنیان تمویض کلیدهای KV ۲۲۰ و بروزرسانی سیستم حفاظتی و کنترلی پست برق یکی از مهمترین اقدامات انجام شده در سه ماهه نخست سال جاری است.

وی افزود: خود باوری و توانمندی کارکنان با اعتماد مدیران به آنان ارتباط مستقیم دارد که خوشبختانه این رویکرد طی سال های اخیر در مدیریت تولید و توزیع برق به واقعیت پیوسته است و با انگیزه و انرژی مثبتی که در همکاران ایجاد شده و همچنین تلاش شبانه روزی آن ها، اقدامات بسیار بزرگی در این مجتمع عظیم صنعتی به ثمر نشسته است.

این تلاشگران ذوب آهنی تصریح کرد: بسیار خوشحالم که همکاران توانمند و خلاق در محل کار بنده حضور دارند

## بازدید سرپرستان و کارشناسان آموزش شرکت مس سرچشمه از ذوب آهن اصفهان



و عملیات مجموعه خود را با مجموعه های دیگر مقایسه کنند. ابزار مدیریت کیفیت جامع که همان پنج مارکینگ است با اندازه گیری خدمات، استراتژی ها، محصولات، برنامه ها، کیفیت و سیاست ها باعث ارتقا عملکرد هر مجموعه و کسب و کار می شود.

آموزش و توسعه سرمایه های انسانی بازدید کردند. وی محورهای این بازدید را بدین شرح عنوان کرد: بازدید از کارگاه های مدیریت آموزش، برنامه ریزی و هماهنگی آموزش، نیازسنجی، تقویم آموزشی، اجرای آموزش ها - ارزیابی و اثر بخشی- توسعه و ارزیابی کارکنان و آموزش خانواده، امور مدرسین و فرایندهای کاری مرکز آموزش علمی کاربردی ذوب آهن.

معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی شرکت تصریح کرد: الگوبرداری برای تمام سازمان ها این امکان را فراهم می کند تا محصولات، فرایندها و عملیات مجموعه خود را با مجموعه های دیگر مقایسه کنند

معدن ارائه شد. از آنجایی که مهلت پروانه های معدنی بسیاری به اتمام رسیده، مهمترین برنامه امسال ما ساماندهی محدوده های معدنی است.

معاون معادن و فرآوری مواد وزارت صمت تصریح کرد: انتظار می رود تا سال ۱۴۰۳، پهنه های بلوکه شده معدنی تعیین تکلیف شوند البته باید توجه داشت که وزارت صمت بر فعالیت بخش هایی که حساسیت های زیست محیطی دارند یا منابع طبیعی اجازه فعالیت در آن ها را نمی دهد اصرار دارد.

قانونی، معدنی که ۲ بار به مزایده گذاشته شدند و تقاضا نداشتند، در مرحله بعد بدون قید مزایده واگذار خواهند شد. معدنی نیز که در جریان مزایده معدنی به مزایده گذاشته نشدند باید آسیب شناسی و جمعیت شوند. مهم ترین مسئله امروز ما جمعیت محدوده های معدنی است. بنا داریم در یک برنامه منظم در فاصله کمتر از ۶ ماه معادن را به مزایده بگذاریم.

وی افزود: سال گذشته ۴۸ بسته برای فعالسازی ۲۲۸

بعث عراق، عزاداری و سینه زنی برای امام حسین(ع) و دیگر ایام مذهبی متنوع و با کسانی که اقدام به برگزاری مراسم ایام محرم و یاد دیگر ایام می کردند شدیدا برخورد و در حد زندان و یاحتی اعدام برای شان حکم صادر می کردند. بهترین سعادتی که خداوند نصیب بنده حقیر کرد این بود که قبل از اسارت دوره پرستاری و امدادگری را در هلال احمر اصفهان بگذرانم و در جبهه هم بتوانم خدمات ممکن را در بهداری و گروه ش.م.ر خدمت رزمندگان ارائه کنم. در زمان اسارت، اسرای ایرانی همه ساله در ایام محرم با توجه به ممنوع بودن عزاداری از طرف دشمن باز هم کوتاه نمی آمدند و برای اهل بیت امام حسین(ع) عزاداری و سینه زنی کرده و خواندن زیارت عاشورا... را انجام می دادیم. هر سال یک روز قبل از تاسوعا عراقی هایک نوع واکنش را به ابرار به همه تزییق می کردند تا در روزهای تاسوعا و عاشورا همگی تب کنیم، بی حال شده و نتوانیم عزاداری کنیم، ولی زهی خیال باطل چرا که بچه ها عزاداری های شان را به

نوا حسن انجام می داند. و اما شب عاشورای سال ۶۷ و سعادت که گفتم خداوند به بنده عطا نمود، این که در طول اسارت توانستم خدمتگزار آزادگان باشم. در آن شب دوستان ما در بند شماره دو اردوگاه از اول شب نسبت به عزاداری اقدام کردند که با ممنوعت نیروهای یعنی مواجه شدند. نزدیک صبح شد و عراقی های ملعون کتک و ضرب و شتمی سخت به دوستان ما تحمیل کرده و شب هنگام با آوردن نیروهای گارد مخصوص صدام با انبوم برقی عزیزان ما کتک زدند. صبح ها تا ساعت شش، باز کردن درب آسایشگاه ممنوع بود. من نماز را خواندم و مشغول تزییق سرم به یکی از عزیزان بودم که سرباز عراقی سراسیسمه در را باز کرد و گفت علی دهنان کجاست؟ گفتم بله. گفت: زود باش مقدار زیادی بانسمان، بخیه و باند و گاز را بردار و بیابند ۲. فهمیدم که چه جنایتی کرده اند. وقتی رسیدیم به اتاقی که زخمی ها را جمع

همزمان با دهه اول محرم؛ ماه پیروزی خون بر شمشیر و ایام سوگواری شهادت سرور و سالار شهیدان حضرت ابا عبدالله الحسین(ع) و یاران با وفایش، مراسم و حرکت دسته های عزاداری و جلسات قرائت زیارت عاشورا در نقاط مختلف ذوب آهن اصفهان برگزار شد.

در ادامه این برنامه ها، جمعی از عزاداران حسینی چهارشنبه ۴ مردادماه مصادف با ۸ محرم همراه با هیئت های مذهبی و دسته های عزاداری شهرهای اطراف کارخانه از محل ساختمان کوره بلند تاسبنای یادمان شهدای گمنام شرکت به عزاداری پرداختند.

در این مراسم عزاداری که با حضور جمعی از مدیران و کارکنان ذوب آهن توسط شورای فرهنگی و با محوریت حوزه مقاومت بسیج شهید تند گویان شرکت برنامه ریزی و ساماندهی شد، هیئت حضرت سیدالشهدا(ع) شمالی های مقیم فولادشهر، گروه دمام زنان آبادانی های مقیم فولادشهر و هیئت های زنجیرزنی مسجد قبا بنی هاشم(ع)، مسجد فاطمیه(س) و مسجد صاحب الزمان(عج) شهر چمگردان با زنجیرزنی

## در گفتگو با تلاشگران مدیریت تولید توزیع برق ذوب آهن اصفهان عنوان شد: رشد تولید در ذوب آهن اصفهان، مستلزم همراهی و همدلی همه کارکنان است



در ادامه بازتاب تلاش و کوشش همکاران در بخش های مختلف کارخانه، در این شماره از هفته نامه آتاشکار با نیتی چند از تلاشگران مدیریت تولید توزیع برق شرکت گفتگو نمودیم که در ادامه می خوانید.

**سید ابراهیم مودی** سرپرست تعمیرات مکانیک نیروگاه ها، گفت: تمویض کولینگ بین پمپ اصلی روغن و روتور توربین واحد ۶ پس از بررسی های فنی در کارگاهی با حضور پرسنل تعمیرات و بهره بردار در وضعیت اضطراری و در شرایطی که دمای روتور ۲۷۰ درجه سانتیگراد و پمپ روغن کاری در مدار بود، بدون خارج کردن توربین از مدار تولید طی ۱۲ ساعت انجام شد که کاری نظیر در سطح نیروگاه های کشور است.

وی خاطر نشان کرد: خداوند بزرگ را شاکر هستم که طی سالیان خدمت در این مجتمع عظیم صنعتی دانش

## بازدید سرپرستان و کارشناسان آموزش شرکت مس سرچشمه از ذوب آهن اصفهان

در راستای هم افزایی و توسعه یادگیری فرایندهای آموزشی و تعامل دو سوبه، بازدید تخصصی کارشناسان آموزش شرکت مس سرچشمه فرستگان از مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی ذوب آهن اصفهان صورت پذیرفت.

پدرام کیانی معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی شرکت ضمن بیان خبر فوق به خبرنگار ما گفت: تعداد ۱۸ نفر از سرپرستان، کارشناسان ارشد و کارشناسان آموزش شرکت مس سرچشمه کرمان در قالب دو گروه ۹ نفره و به صورت گروهی تخصصی، تعاملی و هدفمند از مدیریت

## معاون معادن و فرآوری مواد وزارت صمت مطرح کرد: پهنه های بلوکه شده معدنی تعیین تکلیف می شوند



رضا محتشمی پور، معاون معادن و فرآوری مواد وزارت صمت گفت: انتظار می رود تا سال ۱۴۰۳ پهنه های بلوکه شده معدنی تعیین تکلیف شوند البته باید توجه داشت که وزارت صمت بر فعالیت بخش هایی که حساسیت های زیست محیطی دارند یا منابع طبیعی اجازه فعالیت در آنها را نمی دهد اصرار ندارد.

رضا محتشمی پور، معاون معادن و فرآوری مواد وزارت صمت اظهار داشت: با استفاده از ظرفیت های

## خاطره

به مناسبت ۷ مرداد ماه روز تجلیل از اسرا و مقفودین:

## برگزاری عزاداری های محرم توسط آزادگان و بر خورد شدید بعثی ها

۱۱ محرم، مصادف با ۷ مرداد ماه سال جاری در تقویم

رسمی کشورمان به نام روز تجلیل از اسرا و مقفودین ثبت شده است. این روز یادآور اسارت غمبار اهل بیت (ع) در روز بعد از عاشورای سال ۶۱ هجری و شهادت حضرت ابابراهیم الحسین(ع) و ۷۲ شهید کربلا به دست یزیدیان است. به مناسبت گرامیداشت این روز به مرور خاطرات یکی از همکاران آزاده ذوب آهن می پردازیم:

علی دهنان، بازنشسته ذوب آهن اصفهان، آزاده، جانباز ۲۵، درصدها دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم و اهل فولاد شهر است. این همکار ذوب آهنی، در زمان حضور در جبهه ها در عملیات قادر در تاریخ ۱۹ شهریور ماه ۶۴ به اسارت نیروهای بعثی در آمد. دوران اسارت او ۵ سال و دقیقا ۱۷۸۲ روز به طول انجامید و سرانجام اول شهریور ۶۹ به میهن اسلامی بازگشت. یک ماه بعد از آزادی در ذوب آهن اصفهان مشغول به کار شد و دی ماه سال ۱۳۹۲ بازنشسته شد. آنچه در پی می آید به روایت این آزاده گرامتقدیر است: در زمان رژیم صفاک صدام و حزب

بعث عراق، عزاداری و سینه زنی برای امام حسین(ع) و دیگر ایام مذهبی متنوع و با کسانی که اقدام به برگزاری مراسم ایام محرم و یاد دیگر ایام می کردند شدیدا برخورد و در حد زندان و یاحتی اعدام برای شان حکم صادر می کردند. بهترین سعادتی که خداوند نصیب بنده حقیر کرد این بود که قبل از اسارت دوره پرستاری و امدادگری را در هلال احمر اصفهان بگذرانم و در جبهه هم بتوانم خدمات ممکن را در بهداری و گروه ش.م.ر خدمت رزمندگان ارائه کنم. در زمان اسارت، اسرای ایرانی همه ساله در ایام محرم با توجه به ممنوع بودن عزاداری از طرف دشمن باز هم کوتاه نمی آمدند و برای اهل بیت امام حسین(ع) عزاداری و سینه زنی کرده و خواندن زیارت عاشورا... را انجام می دادیم. هر سال یک روز قبل از تاسوعا عراقی هایک نوع واکنش را به ابرار به همه تزییق می کردند تا در روزهای تاسوعا و عاشورا همگی تب کنیم، بی حال شده و نتوانیم عزاداری کنیم، ولی زهی خیال باطل چرا که بچه ها عزاداری های شان را به

بعث عراق، عزاداری و سینه زنی برای امام حسین(ع) و دیگر ایام مذهبی متنوع و با کسانی که اقدام به برگزاری مراسم ایام محرم و یاد دیگر ایام می کردند شدیدا برخورد و در حد زندان و یاحتی اعدام برای شان حکم صادر می کردند. بهترین سعادتی که خداوند نصیب بنده حقیر کرد این بود که قبل از اسارت دوره پرستاری و امدادگری را در هلال احمر اصفهان بگذرانم و در جبهه هم بتوانم خدمات ممکن را در بهداری و گروه ش.م.ر خدمت رزمندگان ارائه کنم. در زمان اسارت، اسرای ایرانی همه ساله در ایام محرم با توجه به ممنوع بودن عزاداری از طرف دشمن باز هم کوتاه نمی آمدند و برای اهل بیت امام حسین(ع) عزاداری و سینه زنی کرده و خواندن زیارت عاشورا... را انجام می دادیم. هر سال یک روز قبل از تاسوعا عراقی هایک نوع واکنش را به ابرار به همه تزییق می کردند تا در روزهای تاسوعا و عاشورا همگی تب کنیم، بی حال شده و نتوانیم عزاداری کنیم، ولی زهی خیال باطل چرا که بچه ها عزاداری های شان را به

بعث عراق، عزاداری و سینه زنی برای امام حسین(ع) و دیگر ایام مذهبی متنوع و با کسانی که اقدام به برگزاری مراسم ایام محرم و یاد دیگر ایام می کردند شدیدا برخورد و در حد زندان و یاحتی اعدام برای شان حکم صادر می کردند. بهترین سعادتی که خداوند نصیب بنده حقیر کرد این بود که قبل از اسارت دوره پرستاری و امدادگری را در هلال احمر اصفهان بگذرانم و در جبهه هم بتوانم خدمات ممکن را در بهداری و گروه ش.م.ر خدمت رزمندگان ارائه کنم. در زمان اسارت، اسرای ایرانی همه ساله در ایام محرم با توجه به ممنوع بودن عزاداری از طرف دشمن باز هم کوتاه نمی آمدند و برای اهل بیت امام حسین(ع) عزاداری و سینه زنی کرده و خواندن زیارت عاشورا... را انجام می دادیم. هر سال یک روز قبل از تاسوعا عراقی هایک نوع واکنش را به ابرار به همه تزییق می کردند تا در روزهای تاسوعا و عاشورا همگی تب کنیم، بی حال شده و نتوانیم عزاداری کنیم، ولی زهی خیال باطل چرا که بچه ها عزاداری های شان را به

## بزرگترین جشنواره استعدادیابی شناور خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان

اولین دوره جشنواره شناور و ویژه فرزندان خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان به همت سرپرستی امور ورزش همگانی مدیریت خدمات و امور رفاهی و با همکاری هیات شنای استان جمعه ۳۰ تیرماه با هدف استعدادیابی در این رشته ورزشی در استخر انقلاب اصفهان با حضور ۲۰۰ شناگر در رده های سنی مختلف برگزار شد.

شده اظهار داشت: امیدوارم بتوانیم این برنامه خوب و موثر را در سال آینده نیز اجرا کنیم تا به هدفمان که ایجاد یک تیم شنای قدرتمند در سطح ملی است در سال های آینده دست پیدا کنیم. مرتجی از مسئولین شرکت به جهت حمایت و تشویق برگزاری این برنامه ها برای خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان قدر دانی کرد. پیمان گرامی رئیس هیات شنای استان اصفهان و مسئول کمیته استعدادیابی فدراسیون شنای استان گفت: برای اولین بار است که جشنواره شنا در این سطح با هدف استعدادیابی از بین هزار نفر برگزار می شود و ذوب آهن اصفهان با اجرای این برنامه، در امر استعدادیابی گام مهمی برداشته است. اسامی برندگان این جشنواره شنا در رده های



شهادت مرتجی سرپرست امور ورزش همگانی ذوب آهن اصفهان در این خصوص گفت: در این جشنواره که برای اولین بار برگزار شد، از بین ۱۰۰۰ ورزش آموز خانواده بزرگ ذوب آهن که از سال گذشته در دوره های آموزشی شنا شرکت کردند، ۲۰۰ نفر حضور یافتند و در رده های سنی مختلف از ۷ تا ۱۴ سال شرکت کردند. وی با بیان اینکه این مسابقات با استقبال خوبی از طرف خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان مواجه

سنی مختلف بدین شرح است: ۱۴ سنی: علی جعفری، پارسا ایزدی و امیر علی حاجی بابایی به ترتیب اول تا سوم شدند. ۱۳ سنی: محمد طاهان نعمتی، علی فروزان و امیر مهدی رفیعی به ترتیب اول تا سوم شدند. ۱۲ سنی: محمد حسن ملاتیان، محمد جواد کاظمی و حسین شاهمردادی به ترتیب اول تا سوم شدند. ۱۱ سنی: کامیل حاجی حسینی، دانیال شفیعی و امیر میرعباسی به ترتیب اول تا سوم شدند. ۱۰ سنی: محمد مهدی نجفیان، سید سیاسی میرصفایی و محمد حسین کاظمی به ترتیب اول تا سوم شدند. ۹ سنی: سامیار نجاتی، هومان کبیری و امیر علی فدایی به ترتیب اول تا سوم شدند. ۸ سنی: محمد سجاد کلوپانی و هیراد ملک پور اول و دوم شدند. ۷ سنی: محمد ابراهیمی، امیر علی اسدی و امیر رضا زاهدی نفرات برتر شدند.

شده اظهار داشت: امیدوارم بتوانیم این برنامه خوب و موثر را در سال آینده نیز اجرا کنیم تا به هدفمان که ایجاد یک تیم شنای قدرتمند در سطح ملی است در سال های آینده دست پیدا کنیم. مرتجی از مسئولین شرکت به جهت حمایت و تشویق برگزاری این برنامه ها برای خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان قدر دانی کرد. پیمان گرامی رئیس هیات شنای استان اصفهان و مسئول کمیته استعدادیابی فدراسیون شنای استان گفت: برای اولین بار است که جشنواره شنا در این سطح با هدف استعدادیابی از بین هزار نفر برگزار می شود و ذوب آهن اصفهان با اجرای این برنامه، در امر استعدادیابی گام مهمی برداشته است. اسامی برندگان این جشنواره شنا در رده های

### پیام تسلیت مدیر عامل باشگاه ذوب آهن در پی درگذشت جوان ناکام علی بخشی



دکتر نیما نکبسیا مدیر عامل جدید باشگاه ذوب آهن بلافاصله و در نخستین گام پس از معرفی به عنوان مدیر عامل باشگاه با حضور در خانه سردار شهید والامقام حسین خرازی با مادر محترمه ایشان دیدار و جهت آغاز به کار در دیار زاینده رود رخصت و طلب دعای خیر کرد. والد محترم سردار شهید خرازی ضمن اظهار تقدیر به ایشان آرزوی توفیق و موفقیت برای باشگاه ذوب آهن نمود. همچنین مدیر عامل سبزشوران اصفهانی پس از آن با حضور در گلستان شهدای اصفهان و حضور بر سر مزار شریف سردار شهید حاج حسین خرازی و حاج احمد کاظمی به ایشان ادای احترام نمود.

### دو بازیکن ذوب آهن در تیم ملی نوجوانان



حسین عبدی دو بازیکن ذوب آهن را به اردوی تیم ملی فوتبال نوجوانان ایران فراخواند. حسام نسفی و رضا میراحمدی دو بازیکن نوجوانان ذوب آهن هستند که در اردوی تیم ملی حضور خواهند داشت. تیم ملی فوتبال نوجوانان ایران خود را برای حضور در رقابت های جام جهانی زیر ۱۷ سال جهان که قرار است در اندونزی برگزار شود، آماده می کند.

### NEWS

## صدقتنیا: دفاع از اعتبار ذوب آهن با اقتدار به میدان خواهیم آمد

شأن نام بلند ذوب آهن اعلام نمود لذا با دستور و نظر مساعد ایشان قطعاً امسال تیمی مدعی عنوان قهرمانی خواهیم داشت. مدیر فنی تیم بسکتبال ذوب آهن در ادامه گفت: در اسرع وقت نسبت به انتخاب سرمربی جدید تصمیم گیری خواهیم نمود و با توجه به این که فصل نقل و انتقالات بسکتبال تا انتهای مردادماه می باشد پس از انتخاب سرمربی با نظر ایشان نسبت به انتخاب بازیکن اقدام خواهیم نمود و سعی ما این است که تیمی متشکل از بازیکنان جوان و با انگیزه و بازیکنان باتجربه بیندیم و قطعاً بازیکن خارجی نیز به ترکیب تیم اضافه خواهیم نمود. وی افزود: ضمن تشکر از حمایت های هواداران شریف ذوب آهن به ایشان اطمینان میدهم که تیم ذوب آهن امسال تیمی با ثبات و بدون حاشیه و مدعی قهرمانی خواهد بود. پیشکسوت بسکتبال کشورمان در پایان تصریح نمود: امسال سال بسیار خوبی برای بسکتبال ذوب آهن خواهد بود و با حمایت بی نظیر مدیر عامل باشگاه شک نکنید که برای دفاع از اعتبار باشگاه ذوب آهن به عنوان پرافتخارترین تیم بسکتبال کشور، با اقتدار به میدان خواهیم آمد و چشم انداز قطعی ما صعود به مرحله فینال لیگ برتر باشگاه های کشور و کسب سهمیه لیگ باشگاه های آسیا خواهد بود.



پیمان صداقتنیا در مصاحبه با سایت باشگاه در ارتباط با حضور تیم بسکتبال ذوب آهن در فصل آتی لیگ باشگاه های کشور اظهار داشت: در نشست صمیمانه ای که با مدیر عامل باشگاه داشتیم، وی حمایت کامل خود را از تشکیل تیمی قوی و در

### خبر



### خبر

## حضور مدیر عامل جدید باشگاه ذوب آهن در تمرینات آکادمی



نیما نکبسیا در نخستین روز حضور خود به عنوان مدیر عامل باشگاه ذوب آهن در این باشگاه با حضور در تمرینات تیم ۸ تا ۱۲ سال آکادمی فوتبال ذوب آهن در جریان روند امور قرار گرفت. در این دیدار نیما نکبسیا با کادر فنی تیم های آکادمی باشگاه گفتگو کرد.

### فراخوان

#### امکان عضویت کارکنان در کتابخانه های عمومی کشور فراهم شد

نظر به تاکید مدیرعامل محترم شرکت در ترویج فرهنگ مطالعه و کتابخوانی و عضویت کارکنان، خانواده ایشان و دانشجوگان ارجمند در کتابخانه ها و ایجاد سهولت دسترسی و بهره مندی کلیه اعضاء خانواده بزرگ ذوب آهن از امکانات کتابخانه های عمومی تحت نظر نهاد کتابخانه های عمومی کشور، بایگ گیری حوزه معاونت پشتیبانی و خدمات اجتماعی تفاهم نامه همکاری با اداره کل کتابخانه های عمومی استان اصفهان منعقد گردیده است. چنانچه همکاران عزیز علاقمندی به استفاده از این خدمات را دارند می توانند با مراجعه به پرتال شرکت بخش سامانه روابط عمومی و ثبت تقاضای عضویت خانوادگی و تکمیل جدول اطلاعات فردی (پیوست) نسبت به ثبت نام قطعی اقدام نمایند.

موارد قابل توجه: \* با درخواست هر فرد شاغل، خود فرد و کلیه افراد تحت تکفل ایشان در کتابخانه ها به مدت یکسال عضو میگردند. \* مدت زمان عضویت به مدت یکسال میباشد. \* هزینه عضویت جهت پرسنل و خانواده محترم ایشان توسط ذوب آهن پرداخت میگردد. \* هر فرد شاغل و نفرات تحت تکفل با عضویت در هر یک از کتابخانه ها با ارائه کارت عضویت از خدمات تمامی کتابخانه های عمومی کشور بهره استننا کتابخانه های سازمان شهرداری می توانند بهره مند شوند. ضمناً تلفن ۳۴۶۰ مدیریت خدمات و امور رفاهی پاسخگوی سوالات احتمالی همکاران عزیز می باشد.

مدیریت خدمات و امور رفاهی

### فراخوان

#### فراخوان ارگونومی و پیشگیری از آسیب های اسکلتی عضلانی در سامانه نظام پیشنهادت

با عنایت به درج فراخوان "ارگونومی و پیشگیری از آسیب های اسکلتی عضلانی" در سامانه نظام پیشنهادت، از همکاران گرامی دعوت می شود نسبت به ارائه پیشنهادت جهت کاهش آسیب های اسکلتی عضلانی، کاهش فشارها و تنش های ارگونومیکی در محیط کار، افزایش میزان رضایتمندی، رفاه و آسایش کارکنان و افزایش بهره وری و تولید، در زمینه اصلاحات لازم در محیط کار با موضوعاتی بدین شرح اقدام نمایند: طراحی ابزار و وسائل، طراحی روش انجام کار با توجه به بهترین نحوه اجرا و متناسب با سیستم عضلانی و ساختار فیزیکی بدن انسان، شرایط فیزیکی مناسب در محیط کار شامل دما، رطوبت، سروصدا، روشنایی، ارتفاعات، آلودگی های هوا و...، حمل و نقل صحیح بار، اصلاح پوسچر کاری، کاهش حرکات تکراری، کاهش آسیب های گمزی، کاهش آسیب های مفاصل دست و بازو، شانه و گردن، مچ دست، آرنج و زانو و دیگر موارد.

مدیریت بهداشت و محیط زیست

### تسلیم

#### همکاران گرامی جناب آقایان: سعید پناهنده، شهرام محمدی، مجتبی بنایان، محمد کریمی، مسعود حیدرپور، مهدی اسماعیلی، اکبر جهانی، مهدی دهقانی، مهدی پراتی

با تأسف، مصیبت وارد در خدمت شما و خانواده محترم صمیمانه تسلیت عرض نموده، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحومین رحمت و مغفرت واسعه و برای شما و خانواده محترم صبوران و شکیبایی مسئلت می نمایم. خداوند قرین رحمتشان فرماید.

روابط عمومی شرکت

### تشکر و سپاس

از کلیه همکاران و دوستان گرامی که در مصیبت وارد به اینجانبان ضمن ابراز همدردی، تسلی خاطر بازماندگان را فراهم نمودند، صمیمانه قدر دانی نموده، امید است در شادبختی جبران نمایم.

#### خانواده مرحوم حاج عباسعلی نصر اصفهانی، محمدرضا حاج محمدی، حسینی اگری، شهرام محمدی، حسین شواخی و علی حسین غریبی



### بر بال لك لك ها



### تولدت مبارک

در روزهای گذشته، نورسیده هایی به خانواده بزرگ ذوب آهن بویسته اند که حضور سبزشوران را به خانواده های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم. اسامی این نوزادان و کچولوها و پدر گرامی شان به شرح ذیل است:

نام و نام خانوادگی شاغل	محل کار	نام فرزند	تاریخ تولد
احمد رضا رستم پور	کور ه بلند	پناه	۱۴۰۲/۰۴/۱۵
رسول شفیعی	کک سازی	دینز	۱۴۰۲/۰۴/۱۴
حیدر علی امینی	نورد	آرمان	۱۴۰۲/۰۴/۱۱
حیدر علی امینی	نورد	ماهان	۱۴۰۲/۰۴/۱۱
مهدی محمدی	اتوماسیون	نگار	۱۴۰۲/۰۴/۲۳
علیرضا سلیمیان	نورد	آریا	۱۴۰۲/۰۴/۰۸
عباس عبداللهی	تولید و توزیع برق	ماهان	۱۴۰۲/۰۴/۱۵
مسعود امان اللهی	فروش	هورا	۱۴۰۲/۰۴/۲۲
مجتبی راستی	راه آهن	هلین	۱۴۰۲/۰۴/۱۷
حسن طیبی ساز	کک سازی	لانا	۱۴۰۲/۰۴/۲۰
سجاد صفری	اتوماسیون	روهان	۱۴۰۲/۰۴/۲۶
محمد کاظمی	کک سازی	ماهک	۱۴۰۲/۰۴/۱۵
علی فروزان	فولادسازی	فرهان	۱۴۰۲/۰۴/۲۶
مهدی شاه نظری	نورد	آوا	۱۴۰۲/۰۴/۱۶

### پیوند



### پیوند مهرورزان

از دواج و تشکیل خانواده، فصلی نو و سبز در زندگی انسان است. این پیوند نیکو را به همکاران گرانقدر ذوب آهن که اخیراً ازدواج کرده اند و اسامی آنها در پی می آید، تبریک گفته، برای این عزیزان آرزوی زندگی سعادت مند، فرزندان نیکو و سلامتی در سایه اهل بیت (ع) و اقا امام زمان (عج) آرزو مندیم.

نام و نام خانوادگی شاغل	محل کار	تاریخ ازدواج
امین مظاهری	اتوماسیون	۱۴۰۲/۰۴/۱۴
عماد آیتی	تولید و توزیع برق	۱۴۰۲/۰۴/۱۵
علی ایمانی	آکلو ماسیون	۱۴۰۲/۰۴/۰۸
محمدرضا تریابیان	نورد	۱۴۰۲/۰۴/۱۵

### عیادت



علی زمانی سرپرست رستوران ها و پذیرایی شرکت به همراه تنی چند از همکاران، بیست و هفتم تیرماه با حضور در منزل حسین فرزانه از تلاشگران شرکت در جریان مراحل درمان وی قرار گرفتند و برای آرزوی سلامتی و بهبودی نمودند.

### اطلاعه ورزشی

مدیریت خدمات و امور رفاهی (سرپرستی ورزش همگانی) در نظر دارد نسبت به تکمیل بازیکنان تیم فوتسال پیشکسوتان کارگری اقدام نماید، لذا تمامی ورزشکاران عزیز می توانند با رعایت شرایط سنی (بالای ۴۰ سال) در روزهای دوشنبه و چهارشنبه هر هفته راس ساعت ۱۷ در سالن ایثار فولادشهر حضور بهم رسانند. در این زمینه مهرداد خورشیدیان به شماره موبایل ۰۳۱۳۷۹۹۰۲۳ جهت هر گونه هماهنگی معرفی می گردد.

### اطلاعه

#### امکان انتخاب رشته کنکور سراسری در دانشگاه اصفهان فراهم شد

همکاران گرامی می توانند از خدمات مرکز مشاوره دانشگاه اصفهان در زمینه انتخاب رشته کنکور سراسری علاوه بر خدمات روانشناسی با تخفیف ۹۰ درصد جهت افراد تحت تکفل خود استفاده نمایند. لذا پس از اعلام نتایج کنکور، می توانید در صورت تمایل از طریق تماس با تلفن های ۰۳۱۳۶۶۳۳۲۴ و ۰۳۱۳۷۹۳۲۵۰۰ نسبت به زرو نوبت مشاوره تحصیلی اقدام نمایید.

مدیریت بهداشت و محیط زیست