

مقام معظم رهبری در بازدید از سی و چهارمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب تهران:

فرهنگ‌سازی کشور همواره احتیاج به کتاب دارد



حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی به مدت سه ساعت از سی و چهارمین نمایشگاه بین‌المللی کتاب در محل مصلای تهران بازدید کردند. رهبر انقلاب در این بازدید که وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی نیز حضور داشت، در جریان تازه‌های نشر و کتاب‌های ارائه‌شده در نمایشگاه قرار گرفتند و همچنین با صاحبان غرفه‌ها و ناشران به گفتگو پرداختند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای در پایان بازدید از نمایشگاه بین‌المللی کتاب در مصاحبه با خبرنگار خبرگزاری صداوسیما، ضمن ابراز خرسندی فراوان از این بازدید، نمایشگاه کتاب را یک همایش عظیم مردمی با جنبه غالب فرهنگ، توصیف کردند و گفتند: بحمدالله در نمایشگاه کتاب نشانه‌های مزده‌بخش و همت‌ها و انگیزه‌های خوب جوانان مشاهده می‌شود.

رهبر انقلاب افزودند: استقبال مردم از نمایشگاه کتاب بر اساس آمارهای ارائه‌شده بالا و میزان کتاب‌های خریداری‌شده نیز خیلی خوب بوده است. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای موضوع نشر کتاب در کشور را به‌رغم برخی زمینه‌های نامساعد، رویه پیشرفت خوانندگی خاطر نشان کردند: عمده زمینه‌های نامساعد در زمینه نشر مربوط به گرانی کاغذ و در برخی موارد، نامرغوب بودن کاغذ است، البته وزیر محترم فرهنگ و ارشاد اسلامی خبرهای خوبی درباره آغاز مقدمات تولید کاغذ مرغوب دادند که امیدواریم این اقدامات به شکسته شدن قیمت بالای کتاب منجر شود.

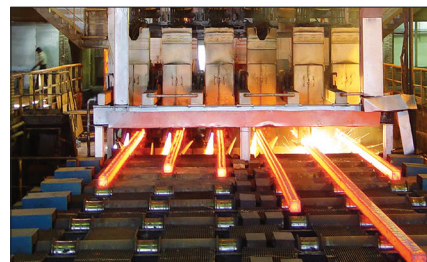
ایشان تأکید کردند: نشر، یک بخش مهم از موضوع کتاب‌خوانی در کشور است و باید امور مربوط به آن، روان و خوب و فراگیر باشد.

رهبر انقلاب اسلامی افزودند: با وجود مشکلات در عرصه نشر، تعداد عناوین کتاب‌های چاپ‌شده بالا است اما در عین حال شمارگان چاپ کتاب نسبتاً پایین است.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، کتاب را موضوع مهمی خوانندگی و تأکید کردند: فرهنگ‌سازی کشور همواره احتیاج به کتاب دارد و به‌رغم گسترش فضای مجازی، کتاب همچنان در جایگاه بسیار والای خود قرار دارد. ایشان تولید کارهای هنری و رسانه‌ای خوب را نیازمند کتاب و مطالعه دانستند و گفتند: من همواره مردم و به‌خصوص جوانان را به خواندن کتاب توصیه می‌کنم اما امروز تأکید ویژه‌ای بر لزوم کتاب‌خوانی و مطالعه برنامه‌سازان رسانه‌ای، فعالان در عرصه هنری و هنرهای نمایشی و اهالی مطبوعات دارم.

با تولید شمش ۲۵۰×۳۶۰ سبد محصولات ارزش افزای ذوب آهن اصفهان توسعه می‌یابد

به همت تلاشگران بخش فولادسازی ذوب آهن اصفهان و با همکاری سایر بخش‌های کارخانه شمش ۲۵۰×۳۶۰ در ذوب آهن اصفهان تولید شد.



www.esfahansteel.ir

SMS: 300073194

@atashkar

در بهار تولید و برای اولین بار در کشور

تیر آهن H24 در ذوب آهن اصفهان تولید شد



رویداد

تولید ذوب آهن اصفهان فراتر از برنامه پیش می‌رود

رویداد

مجموعه قایقرانی ذوب آهن اصفهان در مسیر توسعه

گزارش

بومی سازی تیغه های قیچی نورد، پنجاه درصد صرفه اقتصادی رقم زده است

گزارش

جلسه بسیج و روابط عمومی شرکت به مناسبت روز ارتباطات و روابط عمومی

افزایش تولید، در بهار تولید ذوب آهن اصفهان



در نورد نیز در اولین ماه سال جاری رشد ۱۷ درصدی نسبت به فروردین ماه سال گذشته داشت. شایان ذکر است با وجود برخی مشکلات از جمله تأمین زغال داخلی، این افزایش تولید در اردیبهشت‌ماه نیز تداوم یافت که گزارش آن به زودی منتشر می‌شود. این روند تولید نویدبخش دست‌یابی ذوب آهن اصفهان به تولید فراتر از ۳ میلیون تن است که در کنار افزایش تولید محصولات ارزش افزا، تحول مهمی در این مجتمع عظیم صنعتی رقم می‌زند.

تلاشگران ذوب آهن اصفهان موفق شدند در اولین ماه از سال که به تدبیر مقام معظم رهبری با عنوان «بهار تورم، رشد تولید» نام‌گذاری شده است، در بخش‌های مختلف شرکت افزایش تولید را رقم بزنند. بر اساس این گزارش، تولید چند منذاب در فروردین ماه سال جاری به ۲۸۰ هزار و ۷۳۶ تن رسید و افزایش ۱۸ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل داشت و تولید فولاد خام نیز در این مدت افزایش ۲۵ درصدی را تجربه کرد و به ۲۶۴ هزار و ۶۱۰ تن رسید.

در اولین ماه سال جاری تولید آگلومره با افزایش ۱۱ درصدی نسبت به فروردین ماه سال گذشته به ۳۰۹ هزار و ۱۸۵ تن رسید و تولید ۱۰۷ هزار و ۲۵۸ تن کک خشک نیز، افزایش ۹ درصدی این محصول مهم را در این مدت رقم زد. تولید محصولات نهایی

در گفتگو با تلاشگران کارگاه نورد ۵۰۰ عنوان شد:

برای رشد تولید محصولات ارزش افزا همدل و یک‌صدا، در خدمت تولید هستیم



«بهار تورم، رشد تولید» عملیاتی نمایند. وی اظهار داشت: توصیه بنده به همکاران ذوب‌آهنی این است که با عشق و علاقه و رعایت نکات ایمنی تلاش کنند تا این مجتمع عظیم صنعتی روزبه‌روز موفقیت‌های بیشتری کسب نماید.

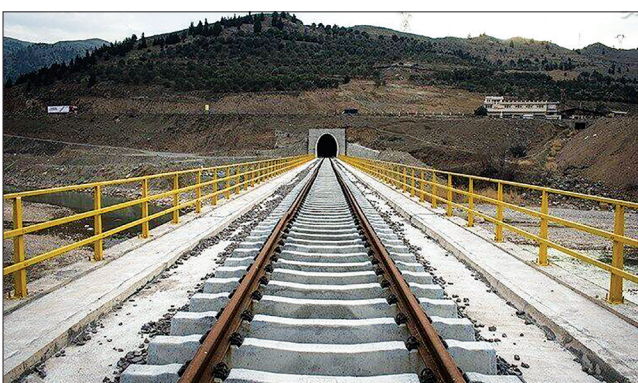
محسن نصیری از کارکنان پرداخت کارگاه نورد گفت: ذوب آهن اصفهان به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده محصولات ساختمانی با تکیه بر توان نیروی متخصص خود، نقش کلیدی در رشد و توسعه کارخانه و سایر صنایع فولادی کشور داشته است. وی اظهار داشت: با توجه به اینکه در سال «بهار تورم، رشد تولید» قرار داریم، برای رشد تولید محصولات ارزش افزا مانند تیر آهن‌های سبک و فوق سبک صادراتی در کارگاه نورد ۵۰۰ انجام می‌شود و بنده به‌عنوان یک ذوب‌آهنی افتخار می‌کنم که در این جریان تولید نقش آفرین هستم.

مصطفی دهقانی اپراتور خط نورد گفت: تلاشگران مدیریت مهندسی نورد، تمام تمرکز خود را بر روی تولید محصولات ارزش افزا قرار دادند تا از این مسیر منویات مقام معظم رهبری را در سال

در راستای بازتاب تلاش و کوشش همکاران ذوب‌آهنی در این شماره از هفته‌نامه آتَش‌کار با جمعی از تلاشگران کارگاه نورد ۵۰۰ گفتگو نمودیم که در ادامه می‌خوانید. رضا گودرزی، اپراتور ارشد کوره نورد گفت: با توجه به برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته در مدیریت نورد و تلاش مستمر همکاران در راستای ارتقاء راندمان تولید، اقداماتی نظیر تجهیز کردن تجهیزات به سیستم PLC و اتوماتیک کردن سیستم احتراق در قسمت کوره نورد ۵۰۰، کاهش هدر رفت انرژی و کاهش توقفات کارگاه، در ذوب آهن اصفهان همدل و یک‌صدا برای رشد تولید گام برمی‌داریم.

وی افزود: ذوب آهن اصفهان، ثمره میراثی ارزشمند

امضای سند احداث خط ریلی رشت - آستارا



آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی رئیس‌جمهور چهارشنبه ۲۷ اردیبهشت‌ماه در مراسم امضای سند احداث خط ریلی راهبردی رشت - آستارا که به‌صورت ارتباط تصویری با حضور ولادیمیر پوتین رئیس‌جمهور روسیه و مقامات دو کشور برگزار شد، طی سخنانی ضمن قدردانی از دولت ملت روسیه، اظهار داشت: بدون تردید این توافق گام

مهم و راهبردی در جهت همکاری‌های بین دو کشور است. وی افزود: همکاری‌های بین دو کشور در حوزه‌های مختلف وجود دارد و این یکی از جلوه‌های این همکاری است که امروز بین دو کشور رقم می‌خورد؛ و نه فقط بین دو کشور بلکه بین کشورهای دیگری که در این مسیر قرار دارند. مسیر شمال - جنوب برای همه کشورهای منطقه مفید خواهد بود و این مسیر برای کشورهای آسیای شرقی تا منطقه قفقاز و شمال اروپا جلوه‌ای از دوستی، همکاری و همکاری تجاری بیش از گذشته را برقرار خواهد کرد. رئیس‌جمهور گفت: مذاکرات و توافق این گام مهم، مربوط به ۲۰ سال گذشته بوده ولی به دلایلی به تعویق افتاد و باید در زمان خود انجام می‌گرفت؛ امروز با اراده بین مسئولان

عالی دو کشور شکل می‌گیرد و حتماً کمک بسزایی برای تجارت و اقتصاد در منطقه خواهد کرد. رئیسی هم‌چنین تصریح کرد: در دولت سیزدهم وظیفه خود می‌دانیم در جهت سیاست همسایگی و احیای ظرفیت‌های ایران حرکت کنیم. جمهوری اسلامی ایران دارای ظرفیت‌های متعددی است؛ ولو اینکه برخی از جمله نظام سلطه بخواهد ایران را دور بزند ولی ما و همه می‌دانیم آقای پوتین و کشور دوست ما فدراسیون روسیه و کشورهای در مسیر می‌دانند که مسیر ایران ارزان‌ترین، باصرفه‌ترین و نزدیک‌ترین مسیر برای کار تجاری و اقتصادی است. بر هیچ کس پوشیده نیست که جایگاه و موقعیت ایران در منطقه به نحوی است که می‌تواند ظرفیت‌های بسیار در شرق آسیا را به اروپا متصل کند.



تولید چند منذاب در فروردین ماه سال جاری به ۲۸۰ هزار و ۷۳۶ تن رسید



ذوب آهن اصفهان، ثمره میراثی ارزشمند از تلاش شبانه‌روزی پیشگامان این صنعت است

((آکهی فراخوان))

شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارائه پیشنهاد	زمان بازگشایی پاکت
۱	استعلام	۱۳۳۷۲۸-۲	خرید ۱۵ هزار تن فلورین ۱۰-۶۰ میلیمتر	۱۴۰۲/۰۳/۰۷	۱۴۰۲/۰۳/۰۸
۲	فراخوان	۱۳۳۷۵۳-۲	شناسایی تولیدکنندگان و تامین کنندگان سنگ آهن دانه بندی ۱۰-۴۵ میلیمتر و ۱۰-۱۵ میلیمتر اعم از سنگ آهن سنگانیت و یاهماتیت	۱۴۰۲/۰۳/۱۷	۱۴۰۲/۰۳/۱۸
۳	مناقصه	۱۴۰۲۰۳۳۴	خرید ۴۴۰۴۴ عدد کفش نیم بوتین ایمنی با سرپنجه کامپوزیت استاندارد زیره PU	۱۴۰۲/۰۳/۰۲	۱۴۰۲/۰۳/۰۳
۴	مناقصه	۱۴۴۷۷۳	اجرای عملیات مونتاژ، نصب و راه‌اندازی جرثقیل سقفی ۲۰۰ تن و دموونتاژ جرثقیل سقفی ۱۲۵ تن	۱۴۰۲/۰۳/۱۴	-

ضمناً لیست استعلام‌های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج می‌گردد.

سایر موارد:

۱- زمان دریافت استناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت استناد (مدرج در جدول)

۲- جهت دریافت استناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteel.ir مراجعه فرمایید.

روابط عمومی شرکت

سلام آتشکار



+ تعدادی از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سوالات خود را مطرح کردند و پاسخ مسئولان به شرح زیر می باشد:

۱) شرایط تداوم پرداخت کمک هزینه عائله مندی و اولاد برای فرزندان کارکنان چیست؟

مدیریت امور اداری : بر اساس مقررات جاری شرکت ،تداوم پرداخت کمک هزینه عائله مندی و اولاد ؛ صرفاً پس ارائه گواهی اشتغال به تحصیل برای فرزندان همکارانی که از لحاظ سنی فاقد شرایط لازم باشند امکان پذیر است (فرزندان دختر و پسر مشمولین تأمین اجتماعی بالای ۱۸ سال و فرزندان پسر بالای ۲۰ سال مشمولین صندوق فولاد).

۱) با توجه به شروع فصل گرما برای بازدید خودروهایی عمومی و سبک چه اقداماتی انجام گرفته است؟

مدیریت خدمات و امور رفاهی : بر اساس دستورالعمل های ایمنی و بهداشتی ؛سالانه طی دو مرحله نسبت به بازدید از خودروهای عمومی و سبک با حضور نمایندگان مدیریت های مرتبط اقدام می گردد که برای نیمه اول امسال ؛ در حال انجام هست .

۱) تعداد داروهای گیاهی بیمه تکمیل درمان به چه صورت هست ؟

مدیریت خدمات مالی و بیمه: داروهای گیاهی که جنبه درمانی داشته باشند پس از تجویز پزشک ۲۰ درصد هزینه ها بر عهده بیمار است و ۸۰ درصد باقیمانده بر عهده بیمه تکمیل درمان دانا هست.

۱) نحوه کسب مالیات حقوق و مزایا در سال ۱۴۰۲ به چه صورت هست ؟

مدیریت خدمات مالی و بیمه: بر اساس ماده ۸۵ قانون مالیات های مستقیم و بند (ب) تبصره ۱۲ قانون بودجه سال ۱۴۰۲ کل کشور؛ سقف معافیت مالیاتی موضوع ماده (۸۴) از م. پ. در سال ۱۴۰۲ ریال سالانه مبلغ یک میلیارد و دویست میلیون (۱/۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال تعیین گردیده است .

نسبت به مازاد یک میلیارد و دویست میلیون (۱/۲۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال تا یک میلیارد و شصت و هشتاد میلیون (۱/۶۸۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال. ده درصد (۱۰%) و نسبت به مازاد یک میلیارد و شصت و هشتاد میلیون (۱/۶۸۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال تا دو میلیارد و هفتصد و شصت میلیون (۲/۷۶۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال. پانزده درصد (۱۵%) و نسبت به مازاد دو میلیارد و هشتصد و شصت میلیون (۲/۷۶۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال تا چهار میلیارد و هشتاد میلیون (۴/۰۸۰۰۰۰۰۰۰۰) ریال. بیست و دو درصد (۲۰%) و نسبت به مازاد چهار میلیارد و هشتاد میلیون ریال (۴/۰۸۰۰۰۰۰۰۰۰) به بالا، سی درصد (۳۰%) هست.

- تعدادی از همکاران نیز خواستار انجام موارد زیر شده اند.
- برنامهریزی جهت استقرار اکیپ سیار انتقال خون برای علاقه مندان به اهداء خون در شرکت
- اطلاع رسانی از آخرین وضعیت اجرایی، نحوه ثبت نام و مشارکت کارکنان در پروژه محله ۹ فولادشهر.
- برنامهریزی جهت کاهش مصرف آب و برق در قسمت های ستادی بعد از ساعت اداری

افکار سنجی و پاسخگویی به ذینفعان روابط عمومی

خبر

مجموعه قایقرانی ذوب آهن اصفهان در مسیر توسعه



با توجه به بازگشایی مجدد، باشگاه های قایقرانی شرکت و همچنین حضور خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان به مناسبت های مختلف در این مجموعه رفاهی تفریحی، با جلال ابو تریابی مدیرعامل شرکت تاراگین به عنوان مجری این پروژه گفتگو نمودیم که در ادامه می خوانید.

جلال ابو تریابی گفت: پس از تحویل گرفتن این مجموعه با همکاری مدیریت های خدمات و امور رفاهی و امور شهری اقدامات وسیع و چشمگیری انجام شد که اکثر مربوط به زیرساخت های اساسی بود. برخی از این اقدامات عبارت اند از تأمین آب آشامیدنی به صورت مستمر از طریق اتصال به لوله تأمین آب باباشیخعلی، بازسازی و تعمیرات اساسی سیستم روشنایی مجموعه ها با استفاده از لامپ های کم مصرف و رفع قطع برق به دلیل مشکلات فنی که در گذشته آسیب های فراوانی ایجاد کرده بود.

وی افزود: مرمت و بازسازی مجدد کلیه ابنیه های موجود با حفظ ساختار سنتی ساختمان ها مانند مساجد، رستوران ها، تالار و غیره، و زیباسازی، نوسازی و بهسازی الاچیق ها و اسباب بازی های موجود در هر دو باشگاه و همچنین اصلاح و زیباسازی فضای سبز شامل هرس درختان، گل کاری و چین کاری با باغچه ها و کنارگذر پیاده روها و ... نیز انجام گرفت.

ابو تریابی تصریح کرد: در این مجموعه در کنار همکاران ذوب آهنی، پذیرای مردم و ادارات منطقه هستیم و تلاش می کنیم با افزایش و ارائه خدمات مانند راه اندازی اسکله قایقرانی، بوفه و ... رضایت مهمانان عزیزمان را جلب نماییم.

مدیرعامل شرکت تاراگین گفت: از مدیریت های مختلف شرکت که در احیای مجدد مجموعه قایقرانی همکاری بسیار خوبی داشتند از جمله مدیریت های خدمات شهری، روابط عمومی، آموزش و ... و به ویژه مدیریت خدمات و امور رفاهی شرکت تشکر و قدردانی می نمایم. وی گفت: تأمین پایدار گاز، بزرگ ترین چالش این مجموعه است. هم اکنون گاز این مجموعه از طریق کپسول تأمین می شود و لذا از مسئولین استان و شهرستان تقاضا داریم در راستای برطرف شدن این محدودیت حمایت و همکاری لازم را داشته باشند.



روزی که هیچ خبری از تولید فولاد در ایران نبود، ذوب آهن اصفهان بنیان نهاده شد و توسعه یافت و صنعت فولاد کشور را نیز توسعه داد



آیت ... رهبر مسئول هماتنگی تبلیغات اسلامی ذوب آهن در این آیین گفت: این مجتمع عظیم صنعتی، دانشگاه صنعت فولاد کشور است و بخش



اگر کشور ایران در جایگاه دهمین تولیدکننده فولاد دنیا قرار دارد، این موفقیت مدیون مروهون ذوب آهن اصفهان است



در سال جاری تولید محصولات ارزش افزا در کارخانه با جدیت تمام دنبال می شود



منابع انسانی از عوامل زیربنایی فرآیند توسعه محسوب می شوند



+ آیین رونمایی از تیر آهن H24 ؛ محصول جدید ذوب آهن اصفهان که به سبد محصولات ارزش افزای این شرکت اضافه شد، با حضور مر ترضی محمدی رئیس هیئت مدیره هلدینگ صدر تأمین، مهدی کوهی مدیرعامل ذوب آهن اصفهان و جمعی از مسئولین و تلاشگران این شرکت یکشنبه ۲۴ اردیبهشت ماه در سالن تشریفات و کارگاه نورد ۱۶۵۰ این مجتمع عظیم صنعتی برگزار شد.

مزایای تیر آهن H24 که برای اولین بار به همت تلاشگران ذوب آهن اصفهان در ایران تولید شد بدین ترتیب است: طراحی جسورانه و تولید با کیفیت از شمش ۲۵۰ * ۳۲۰، دوستاندار محیط زیست و با قابلیت بازیافت صددرصدی، افزایش استحکام و کاهش هزینه سازه های فولادی، تسریع در ساخت و ساز و افزایش فضای مفید ساختمان.

۱) ذوب آهن اصفهان دانشگاه صنعت فولاد کشور است

آیت ... رهبر مسئول هماتنگی تبلیغات اسلامی ذوب آهن در این آیین گفت: این مجتمع عظیم صنعتی، دانشگاه صنعت فولاد کشور است و بخش

تولید ذوب آهن اصفهان فراتر از برنامه پیش می رود

+ آیین رونمایی از تیر آهن H24، محصول جدید ذوب آهن اصفهان که به سبد محصولات ارزش افزای این شرکت اضافه شد، با حضور مر ترضی محمدی رئیس هیئت مدیره هلدینگ صدر تأمین، مهدی کوهی مدیرعامل ذوب آهن اصفهان و جمعی از مسئولین و تلاشگران این شرکت یکشنبه ۲۴ اردیبهشت ماه در سالن تشریفات و کارگاه نورد ۱۶۵۰ این مجتمع عظیم صنعتی برگزار شد.

مهرداد تولاپیان معاون بهره برداری ذوب آهن اصفهان در این آیین با اشاره به نام گذاری سال جدید با عنوان مهار تورم و افزایش تولید که به تدبیر مقام معظم رهبری صورت گرفته است، گفت: این مجتمع عظیم صنعتی برای انجام وظایف خود در راستای افزایش تولید، در سه بخش افزایش کمی تولید، کاهش قیمت تمام شده و تولید محصولات ارزش افزا برنامهریزی کرده است.

وی افزود: در ۵۵ روز گذشته، تولید بیش از برنامه انجام شده است که امیدوارم تا پایان سال این روند تداوم داشته باشد. در بخش کاهش قیمت تمام شده

به همت تلاشگران بخش فولادسازی ذوب آهن اصفهان و با همکاری سایر بخش های کارخانه شمش ۳۶۰ * ۲۵۰ در ذوب آهن اصفهان تولید شد. سلیاوش خواجهی مدیر بخش فولادسازی ذوب آهن اصفهان گفت: در سال جاری تولید محصولات ارزش افزا در کارخانه با جدیت تمام دنبال می شود و در این راستا بخش فولادسازی، برنامهریزی برای تولید شمش بارزش افزوده بالا را در دستور کار قرار داده است. وی افزود: برای تولید محصول ارزش افزا، تولید شمش با مقطع ۳۶۰ * ۲۵۰ در بخش فولادسازی شرکت در دستور کار قرار گرفت و بدین منظور جلساتی با حضور بخش های مختلف شرکت از ششم اردیبهشت ماه سال گذشته به صورت مستمر برگزار شد.

گزارش

گزارش عملکرد نظام پیشنهادهای شرکت در سال ۱۴۰۱



+ نظام پیشنهادها رویکردی است که بر اساس آن تمام کارکنان می توانند پیشنهادها، ایده ها و ابتکارهای خود را برای رفع مسائل، مشکلات و نارسایی های موجود در روند برنامه های سازمان ارائه دهند. این طرح اعتدالی روحیه تعاون و همکاری کارکنان، ایجاد احساس مسئولیت در آن ها و مشارکت در سرنوشت سازمان را در نظر دارد. در ادامه با

در بهار تولید و برای اولین بار در کشور تیر آهن H24 در ذوب آهن اصفهان تولید شد

مرتضی محمدی رئیس هیئت مدیره هلدینگ صدر تأمین در این آیین گفت: تولید محصول جدید در ذوب آهن اصفهان نشان دهنده پویایی این شرکت و توانمندی تلاشگران آن است. رئیس هیئت مدیره صدر تأمین افزود: توسعه محصول از ارکان اصلی توسعه یک سازمان است. در این راستا تولید محصولات ارزش افزا همچون ریل اصفهان انجام شده است، تحول در این مجتمع عظیم صنعتی را نوید می دهد.

محمدی به زنجیره تأمین و سرمایه گذاری به عنوان دو رکن دیگر توسعه سازمان اشاره کرد و گفت: در خصوص زنجیره تأمین، کاهش قیمت تمام شده به منظور سودآوری و همچنین تأمین پایدار مواد اولیه که در تحقق برنامه های تولید نقش مؤثری دارد، اهمیت بسیاری دارد.

وی افزود: در این راستا در صدر تأمین تلاش می کنیم برای تأمین زغال سنگ داخلی برای ذوب آهن اصفهان نقش مهم تری نسبت به گذشته ایفا کنیم.

وی اظهار کرد: هلدینگ صدر تأمین، سرمایه گذاری برای فعالیت های دانش بنیان که نتایج مهمی همچون تولید محصولات جدید در راستای نوع محصولات دارد و منجر به توسعه صادرات و ارزآوری نیز می شود را در اولویت قرار داده است.

۱) تدوین بودجه عملیاتی و تولید ۴۵ درصدی محصولات ارزش افزا دو استراتژی ذوب آهن در سال جدید

مهدی کوهی مدیرعامل ذوب آهن اصفهان نیز گفت: هماهنگی لازم را داشته باشند. **۱) تولید محصول جدید تحول در ذوب آهن اصفهان را نوید می دهد**

که افزایش تولید و تأمین کیفی مواد اولیه نقش مهمی دارد نیز، شاهد اتفاقات خوبی هستیم و در مقایسه با سال های گذشته شرایط بهتری ایجاد شده است. البته در تأمین زغال داخلی مشکلاتی هست که امیدوارم حل شود.

معاون بهره برداری ذوب آهن گفت: در خصوص تولید محصولات ارزش افزا نیز، خوشبختانه موفق به تولید H24 شدیم که در کارگاه نورد ۶۵۰ حاصل شد. برای تولید این محصول، در بخش فولادسازی موفق به تولید شمش ۳۲۰ * ۲۵۰ شدیم که علاوه بر آن امیدوارم با تولید شمش ۳۶۰ * ۲۵۰ بتوانیم ۶ محصول جدید دیگر تا پایان سال به سبد محصولات ذوب آهن اضافه کنیم.

۱) تولید تیر آهن H24 سر آغازی از بهار تولید در ذوب آهن اصفهان

محمدامین یوسف زاده مدیر مهندسی نورد ذوب آهن اصفهان نیز در ادامه گفت: توسعه سبد محصولات ارزش افزا در ذوب آهن اصفهان با حمایت مدیرعامل کارخانه، معاونت بهره برداری و تلاش و کوشش کلیه بخش های شرکت، آینده بسیار روشنی پیش رو قرار دادند و همین جا شایسته می دانم از همه این

مدیر بخش فولادسازی شرکت ادامه داد: یکی از مهم ترین پیش نیازهای تولید این مقطع از شمش، مس قالب بود که تعداد ۹۴ عدد از آن در کارخانه وجود داشت و لذا عدم خریداری آن صرفه اقتصادی بالایی در فرایند تولید این نوع از شمش رقم زد، برخی از تجهیزات مورد نیاز دیگر نیز در کارگاه های ساخت کارخانه ساخته شدند و تعدادی از قطعات هم از طریق مناقصه توسط شرکت های توانمند داخلی، تأمین شد. خواجهی اضافه کرد: با توجه به اینکه ایستگاه سه ریخته گری بخش فولادسازی و همچنین تولید این مقطع از شمش ۳۶۰ * ۲۵۰ در کشور منحصراً به سفارش است، تلاشگران این مدیریت با همکاری سایر بخش های کارخانه در تاریخ هفدهم اردیبهشت ماه

محسن شهسواری مدیر برنامه ریزی و مهندسی صنایع شرکت در خصوص عملکرد نظام پیشنهادها در سال ۱۴۰۱ گفتگو نمودیم که در ادامه می خوانید. محسن شهسواری مدیر برنامه ریزی و مهندسی صنایع با اشاره به اینکه مقام معظم رهبری فرمودند امروز علاج همه مشکلات این کشور همبستگی و مشارکت عمومی هست، گفت: کارکنان سازمان، عامل تحقق اهداف آن هستند. سازمان هایی که بدین حقیقت پی برده اند جلب مشارکت کارکنان را در رأس برنامه های خود قرار داده اند، زیرا همگامی، مشارکت و بهره گیری از خرد جمعی بهبود فرایندها را به دنبال دارد. وی افزود: منابع انسانی از عوامل زیربنایی فرآیند توسعه محسوب می شوند و هرگونه توفیق در فرآیند توسعه پایدار مشروط به توفیق در توسعه منابع انسانی است. از این رو نظام های مدیریتی توسعه منابع انسانی از جایگاه ویژه ای در تحقق اهداف سازمان برخوردار هست.



تولید تیر آهن H24 در ذوب آهن اصفهان

دارد و بر این اساس امروز تیر آهن H24 بسر پایه شمش ۳۲۰ * ۲۵۰ تولیدی بخش فولادسازی شرکت به عنوان سرآغازی جدید از بهار تولید در ذوب آهن اصفهان رونمایی شد. وی افزود: اگر کشور ایران در جایگاه دهمین تولیدکننده فولاد دنیا قرار دارد، این موفقیت مدیون مروهون ذوب آهن اصفهان است که از دیرباز تاکنون تلاشگران این شرکت مادر صنعتی در جای جای ایران زمین، در ساخت و بهره برداری از پروژه های گوناگون منبأ تحول نوآوری هستند.



مقطع شمش جدید همکاری داشتند، تشکر و قدردانی نمود.

Report

از این میان تعداد ۵۹۰ پیشنهاد تأیید گردیده و مورد تجلیل و قدردانی قرار گرفته اند. وی با اشاره به اینکه کارکنان بخش آگلومراسیون با سرانه پیشنهاد ۷۸ صدم و درصد مشارکت ۲۴/۱ و کارکنان تعمیرات و نوسازی راه و ساختمان با سرانه پیشنهاد ۷۱ صدم و درصد مشارکت ۳۴/۳ بهترین عملکرد را داشته اند یادآور شد: کمیته های ارزیابی مدیریت آگلومراسیون با بررسی ۳۹۶ پیشنهاد از یک هزار و چهارصد و نود پیشنهاد دریافتی و مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی با بررسی ۳۱۲ پیشنهاد از ۶۲۶ پیشنهاد دریافتی دارای بهترین عملکرد در بازه زمانی منزبور می باشند.

وی اجرای ۲۲ طرح کابیز در سال ۱۴۰۱ با صرفه جویی بالغ بر ۴۰۰ میلیارد تومان در بخش های مختلف را مهمترین دستاورد نظام پیشنهادها در سال گذشته دانست و گفت: همچنین در راستای توسعه مشارکت کارکنان دبیرخانه مرکزی نظام پیشنهادها از سال گذشته تعداد ۲۲ بندر پیشنهاد را به فراخوان عمومی گذاشته است.

عزیزان تشکر و قدردانی نمایم. یوسف زاده خاطر نشان کرد: تحول با توسعه اتفاق می افتد و انشالله با فراهم شدن زیرساخت های تولید، روزبه روز سطح محصولات ارزش افزا ذوب آهن در مسیر شکوفایی افزون تر قرار می گیرد و در یک جمله می گویم ذوب آهن اصفهان این توانایی را دارد که به زودی نیاز سازه ای کشور را در هر مقطع و سباز مورد درخواست تأمین نماید.



جلسه بسیج و روابط عمومی شرکت به مناسبت روز ارتباطات و روابط عمومی

سرهنگ علیرضا فرمند فرمانده حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان ذوب آهن اصفهان به همراه چند تن از بسیجیان شرکت ۲۷ اردیبهشت‌ماه به مناسبت روز ارتباطات و روابط عمومی در دفتر مدیریت روابط عمومی حضور یافتند و این روز را به مسئولین و کارکنان این مدیریت تبریک گفتند.

فرمانده بسیج ذوب آهن در این دیدار، روابط عمومی را یکی از مهم‌ترین واحدهای هر سازمان توصیف کرد و گفت: فعالیت‌های این مدیریت به اندازه فرایندهای تولیدی شرکت اهمیت دارد چرا که هست و جهاد تلاشگران ذوب آهنی با تلاش روابط عمومی در جامعه بازتاب پیدایی کند.

وی افزود: بسیج همواره در کنار روابط عمومی برای اجرای برنامه‌های فرهنگی حضور دارد و هماهنگی



بومی سازی تیغه های قیچی نورد، پنجاه درصد صرفه اقتصادی رقم زده است



تیغه های قیچی از جمله قطعات پُر مصرف در خطوط نورد کارخانه به شمار می روند که در گذشته متربال آنها از خارج از کشور وارد می شد اما بومی سازی آنها با کمک شرکت نیکوتران شایان بازرگانی در پنجاه درصد صرفه اقتصادی برای ذوب آهن در پی داشته است. در این راستا با تکی چند تن از دست اندکاران این فرایند بومی سازی گفتگو نمودیم که در ادامه می خوانید.

علیرضا مهربانی قائم مقام مدیریت مهندسی نورد ذوب آهن اصفهان گفت: در ادامه بومی سازی هایی که در مهندسی نورد در جریان است، موفق شدیم به کمک شرکت نیکوتران شایان تیغه های برش گرم و سرد را بومی سازی کنیم. وی افزود: شرایط فنی، ابعادی و بالخصوص شرایط متربال و عملیات حرارتی که سخت ترین مرحله است با نمونه های خارجی تفاوتی ندارد و با توجه به



تحریم ها ساخت این تیغه ها در داخل کمک شایانی به ادامه روند تولید می کند. در ادامه اکبر طریقت پور کارشناس مدیریت خرید تجهیزات شرکت گفت: تیغه های قیچی از جمله قطعات پُر مصرف در خطوط نورد کارخانه به شمار می روند که در گذشته متربال آنها از خارج از کشور وارد می شد اما خوشبختانه سازندگان داخلی توانا، فرآیندهای گوناگون ساخت آنها شامل ماشین کاری، عملیات حرارتی، سنگ زنی و تست های غیرمخرب را در داخل کشور بومی سازی نمودند و پس از کنترل دقیق دستگاه نظارت ذوب آهن (مدیریت نت مکانیک)، این قطعات در خطوط تولید مدیریت نورد کارخانه، مورد بهره برداری قرار می گیرد. وی افزود: تعداد نقشه های پُر مصرف تیغه های خطوط نورد بالغ بر شصت نقشه است که بعضاً دارای پیچیدگی های خاصی می باشند، همچنین با توجه به اینکه جنس



آنها فولاد ابزار است در کلیه مراحل تولید به دلیل حساسیت زیاد، مراحل ماشین کاری و سنگ زنی اعمال می شود. کارشناس مدیریت خرید تجهیزات خاطر نشان کرد: بومی سازی تیغه های قیچی توسط شرکت ذوب آهن داخلی به دلیل کاربردهای چندگانه متربال آن در صنایع مختلف با محدودیت های تحریم مواجه بود اما بومی سازی آنها بالغ بر پنجاه درصد صرفه اقتصادی برای ذوب آهن در پی داشته است. وی اظهار داشت: حضور در شهرک های صنعتی، تعامل با شرکت های دانش بنیان و مذاکره با سازندگان مختلف در همایش ها و نمایشگاه ها به ایجاد تعامل بیشتر ذوب آهن با تامین کنندگان کمک شایانی توچه می کند. حسین محمدی مدیرعامل شرکت نیکوتران شایان نیز اضافه کرد: از سال ۱۳۷۰ کار ساخت و تولید تیغه های گیتین

در این شرکت آغاز گردید و امروز بیش از ۷۰ درصد تیغه های مصرفی در کارخانه ذوب آهن، توسط شرکت نیکوتران ساخته می شود.

وی افزود: در طول سال حدود ۱۲۰۰ عدد تیغه گیتین به وزن تقریباً ۱۵ تن تولید و به ذوب آهن اصفهان تحویل داده می شود و این روند تولید سبب شده، این مجتمع عظیم صنعتی نیازی به واردات این محصول پُرکاربرد نداشته باشد.

مدیرعامل شرکت نیکوتران شایان بیان کرد: علاوه بر تیغه های گیتین، قطعات مهم و راهبردی دیگری در صنعت فولاد توسط این شرکت تولید می شود که به عنوان نمونه می توان به دنده پنویلن گریکس، چرخ دنده بارابان، انواع شافت، انواع غلطک ها، قلاب و اداوت فوق ایمنی جرق قیل به روش فورج قالب بسته، شافت اسپیندل مونتاژی، انواع فنرها (حلقه ای، بشقابی و تلسکوپی)، منته های دانکو، قطعات ریلی و... اشاره کرد. تمامی این موفقیت ها و توانمندی ها در تولید قطعات ذکر شده در این شرکت، مدیون اعتماد و حمایتی است که مجموعه ذوب آهن نسبت به شرکت نیکوتران شایان داشته است.

حسین محمدی با اشاره به اینکه بومی سازی قطعات پایه، رشد تولید و خودکفایی را در صنعت فولاد رقم می زند، اظهار داشت: هم افزایی ایجاد شده بین کارشناسان خیره ذوب آهن و پرسنل با تجربه شرکت نیکوتران شایان سبب شده از طریق روش مهندسی معکوس، قطعات و تجهیزات حتی با کیفیت بهتر از نمونه خارجی در داخل کشور تولید شود.

عملیات بهسازی و به روزرسانی سیستم حفاظت های الکتریکی و تعویض دژنکتور فشار قوی 230kv کارخانه



امیر مسعود شاه علی رصاف سرپرست آزمایشگاه با اشاره به اینکه کلیه مراحل طراحی، تهیه و ساخت تابلوهای حفاظت خطوط و اتوترانس ها، بصورت دانش بنیان در این مدیریت انجام و اجرا گردید، افزود: بدین صورت حفاظت های خطوط ۲۳۰ کیلوولت و اتوترانس ها به روزرسانی شد و ضرایب اطمینان حفاظتی آنها بطور قابل ملاحظه ای افزایش یافت.

محمد صالحی معاون توزیع برق نیز ضمن تقدیر و تشکر

در پی کارهای ارزشمند و جهادگونه ی صورت گرفته در پیست ۲۳۰kv کارخانه گفتگوهایی با محمدرضا امین صبور (مدیر مهندسی تولید و توزیع برق)، محمد صالحی (معاون توزیع برق)، فرزاد رضوی (مهندس پیست برق ۲۳۰ کیلوولت) و امیر مسعود شاه علی رصاف (سرپرست آزمایشگاه برق) انجام دادیم که در ادامه می خوانید:

محمدرضا امین صبور گفت: به یاری خداوند و حضور پرسنل بر تلاش مدیریت مهندسی تولید و توزیع برق پس از چندین ماه مطالعه، طراحی و کارگروهی، عملیات بهسازی و به روزرسانی سیستم های حفاظت های الکتریکی و تعویض دژنکتور فشار قوی 230kv مربوط به خط ۸۳۴ (خط اصلی ارتباطی بین پیست 230kv کارخانه ذوب آهن و شبکه برق سراسری، پیست برق

برگزاری نشست تخصصی مدیریت آموزش با سازمان هلال احمر لنجان



به مناسبت گرامیداشت هفته جهانی صلیب سرخ و هلال احمر، نشست تخصصی مسئولین و سرپرستان مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی ذوب آهن اصفهان با مهندس جلالی رئیس سازمان هلال احمر لنجان و مسئول آموزش آن سازمان در زرین شهر برگزار شد.

معاون مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی ذوب آهن در گفتگو با خبرنگار ماسضمن تبریک این هفته به کارکنان و پرسنل خدمت هلال احمر گفت: هفته جهانی صلیب سرخ و هلال احمر بهانه ای خوبی برای پاسداشت و تکریم تلاشگرانی است که داوطلبانه در راه اعتلای ارزش های انسانی، صلح و نجات بشریت جانشانی می کنند.

پدرام کیانی یکی از اهداف برگزاری این نشست را تعامل دو سویه و افزایش سطح کیفیت و تخصصی تر شدن آموزش ها و پوشش نیازهای تخصصی کارکنان شرکت عنوان نمود و گفت: با توجه به وجود امکانات و تجهیزات

تخصصی و کامل تر و همچنین در راستای بهره مندی از اساتید مجرب و مورد تایید سازمان هلال احمر به همراه صدور گواهینامه معتبر برای فراگیران از سوی سازمان هلال احمر جمهوری اسلامی ایران، مقرر گردید کلاس های امداد و نجات کارکنان ذوب آهن در محل سازمان هلال احمر لنجان برگزار گردد همچنین امکان عضویت پرسنل در سازمان هلال احمر نیز فراهم گردد.

وی در پایان افزود: به روزرسانی، تدوین و انتشار کتاب آموزشی امداد و نجات در صنایع فولادی " با کمک سازمان هلال احمر لنجان از دیگر مواردی بود که در این نشست تخصصی مطرح گردید.

Report



آری آزادی خرمشهر تجربه بزرگی در دفاع مقدس بود و غلبه بر آن همه نیرو و استحکامات یک امر عادی نبوده و فرموده حضرت امام خمینی (ره) در این مورد مبنی بر این که خرمشهر را خدا آزاد کرد حقیقتی آشکار و انکارناپذیر است.

حدیث هفته

حضرت امام علی (ع):

از به زبان آوردن سخنان زشت بر حذر باش زیرا فرومایگان را گرد تو جمع می کند و گرانمایگان را از تو فراری می دهد. (تصنیف غرالحکم)

بازدید

بازدید خانواده ها از خط تولید، عشق و تعصب به ذوب آهن را افزایش می دهد



چهارمین برنامه بازدید خانواده های کارکنان از خط تولید در سال ۱۴۰۲ به منظور آشنایی هر چه بیشتر خانواده ها با شرایط کار و فعالیت در ذوب آهن اصفهان، همراه با برنامه های متنوع فرهنگی و هنری برای فرزندان، والدین و تهیه عکس یادگاری در میدان آهن با حضور ۱۱۷ خانواده (۳۹۵ نفر) و تعدادی از مسئولین شرکت ۲۹ اردیبهشت ماه برگزار شد.

استاد الهادی سرپرست مستندسازی و امور سمعی و بصری مدیریت روابط عمومی شرکت با تبریک روز ارتباطات و روابط عمومی به تمامی زحمات کسان این عرصه گفت: روابط عمومی در دنیا به عنوان هنر هشتم است و روابط عمومی ذوب آهن نیز به منظور ارتباط بیشتر و بهتر با خانواده های این بازدیدها را برگزار می نماید تا خانواده ها شناخت و تصویر درستی از محل کار شاغلین داشته باشند و بداند تلاشگران شرکت با چه شرایطی فعالیت می کنند.

وی افزود: بر اساس نظر سنجی های انجام شده در هفته های گذشته این بازدیدها تأثیرات مثبتی بر خانواده های کارکنان داشته است و این امر شهادی بر نقش مهم روابط عمومی در ارتباط مستحکم و ایجاد انگیزه در کارکنان است.

وی ضمن قدردانی از تمامی دست اندکاران این برنامه گفت: تلاش شد تا با رقم زدن لحظاتی خوش، در ذهن خانواده کارکنان خاطرات خوبی از ذوب آهن اصفهان ماندگار شود.

در این بازدید که با تولد ترگس اسماعیلی فرزند نوزاد علی شساعل در مدیریت خدمات و امور رفاهی همزمان شد، هدیه ای در تالار آهن به رسم یادبود از طرف روابط عمومی شرکت به وی اهدا گردید.

در حاشیه این بازدید با تعدادی از شرکت کنندگان گفتگویی داشتیم که در ادامه می خوانید:

حسن کیانی راننده پایه یک مدیریت راهبری و پشتیبانی ماشین آلات و خودروهای سنگین با ۲۹ سال سابقه کار ضمن ابراز خرسندی از حضور در این بازدید گفت: همیشه اعضای خانواده ام دوست داشتند از محل کارم در کارخانه بازدید کنند. این گونه بازدیدها می تواند تأثیر مثبتی بر اعضای جوان خانواده داشته باشد زیرا از طریق آشنا شدن با خط تولید و مشقات کار و تلاش، بیشتر قدر زحمات سرپرست خانواده خود را می دانند.

وی افزود: پیشنهاد می کنم برنامه های بازدید به نحوی در نظر گرفته شود که مدیریت های مختلف در یک روز از خط تولید بازدید داشته باشند تا علاوه بر آشنایی با روند تولید، خانواده ها نیز از نزدیک با همدیگر آشنا شوند.

بهزاد یزدانی تکنسین برق در مدیریت تولید و توزیع برق با ۱۶ سال سابقه با اشاره به اینکه یک سال است ازدواج کرده، گفت: خانواده ها از طریق بازدید از کارخانه با چگونگی تولید محصولات فولادی و همچنین سختی کار همسران خود آشنا می شوند.

وی افزود: تنوع برنامه های بازدید بالا و بسیار جالب بود. این موضوع دلگرمی بیشتر برای کارکنان را در پی دارد. امید است برنامه های بازدید بیشتری در نظر گرفته شود تا کارکنان بتوانند کارخانه را بهتر به خانواده خود معرفی کنند.

ابراهیم پور احمدی ناظر حمل و نقل مدیریت خدمات و امور رفاهی، ذوب آهن اصفهان را جبهه صنعت کشور دانست که بازدید از آن برای همگان می تواند خاطره انگیز و جذاب باشد و گفت: بازدید از شرکت برای قشور جوان و فرزندان خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان مفید است زیرا این صنعت آشنا می شوند و احساسات متفاوتی در آنها ایجاد می شود و می توانند شرایط سخت کار در ذوب آهن را بهتر درک کنند. این آشنایی می تواند تأثیرات بیشتری بر فرزندان داشته باشد زیرا باعث علاقه آنها به این صنعت خواهد شد.

اکبر اسلامی تکنسین شیفت اتوماسیون در مدیریت اتوماسیون و اتوماتیک اشاره به اینکه یک سال است ازدواج کرده گفت: بازدید خانواده ها از خط تولید ایده بسیار جذابی است که برای خانواده های کارکنان اجرایی شده و اینکه همسران می توانند با محیط سخت کاری ذوب آهن اصفهان آشنا شوند بسیار خوب است.

وی افزود: اولین برنامه است که همراه با خانواده در ذوب آهن اصفهان یک روز را سپری می کنیم و این مهم برای روحیه من و همسر بسیار مفید است.

صفر علی اسماعیلی اپراتور نورد ۶۵۰ با ۲۲ سال سابقه، تنوع برنامه های این بازدید را بسیار خوب ارزیابی کرد و گفت: از همان ابتدای روز، برنامه های متنوع و جالبی برای فرزندان و خانواده ها انجام شد که شایسته تقدیر است.

وی افزود: این گونه بازدیدها تأثیر بسیار بالایی در روحیه پرسنل و خانواده هایشان دارد و فعالیت در محیط سخت و خشن ذوب آهن اصفهان باعث افتخار است. بر اساس نظر سنجی انجام شده، این بازدید با رضایت حدود ۹۰ درصدی همراه بود. همچنین از بین شرکت کنندگان در نظر سنجی مربوطه ده نفر به قید قرعه انتخاب شدند که از یکشنبه ۳۱ اردیبهشت ماه با مراجعه به مدیریت روابط عمومی، سرپرستی امور فرهنگی و تشریفات (تلفن: ۴۹۴۴) می توانند هدایای خود را دریافت کنند.

اسامی منتخبین: عبدالکریم جوکار مدیریت اموال و انبار - محسن محمدی مدیریت آگلواماسیون، علیرضا حیدری مدیریت نورد - علیرضا قاسمی مدیریت کک سازی - امین امیری مدیریت فولادسازی - مهدی سبحانی مدیریت فولادسازی - سید علی میرحسینی مدیریت نورد - امید آقاجان مدیریت نورد - مهرا ن فیروزی مدیریت آگلواماسیون و مسعود کریمی مدیریت اتوماسیون و ارتباطات.



همت و جهاد
تلاشگران ذوب
آهنی با تلاش روابط
عمومی در جامعه
بازتاب پیدایی کند



در ادامه بومی سازی
هایی که در مهندسی
نورد در جریان است،
موفق شدیم به کمک
شرکت نیکوتران
تیغه های برش گرم
و سرد را بومی سازی
کنیم



حفاظت های خطوط
۲۳۰ کیلوولت و
اتوترانس ها به روز
رسانی شد ضرایب
اطمینان حفاظتی
آزمایشگاه قابل
ملاحظه ای افزایش
یافت



مقرر گردید کلاس
امداد و نجات
کارکنان ذوب آهن در
محل سازمان هلال
احمر لنجان برگزار
گردد



حسین با تمام
نیروهایش تا آخر
جنگید و بیشترین
شهدا را در آن خط
داد و خودش هم
حسین و از آن خط
و بچه ها دفاع کرد
به طوری که خون از
لاله های گوش هایش
می ریخت

