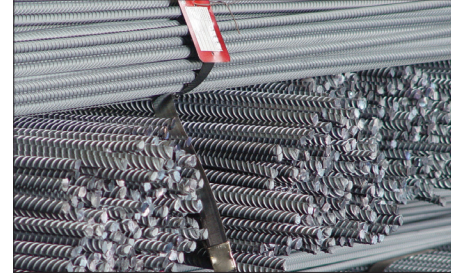


با تمديد گواهينامه CARES صورت گرفت:

## تاييد مجدد محصولات ذوب آهن اصفهان براي صادرات

ممیزی خارجی مراقبتی گواهینامه CARES ذوب آهن اصفهان، جهت صادرات میلگرد تولیدی این شرکت با موفقیت انجام شد. مهندس رضوانیان معاون ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان در جلسه افتتاحیه این ممیزی که با حضور مدیران مرتبط در سالن جلسات مدیر عامل شرکت برگزار شد، به بیان اقدامات انجام شده در زمینه ارتقاء کیفیت، اقدامات آموزشی و کسب حداکثر رضایتمندی مشتری پرداخت.



www.esfahansteel.ir

SMS: 300073194

@atashkar

رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله العالی):

## همه کمک کنند تا کارهای اقتصادی دولت به نتیجه دست یابد



رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار جمعی از کارگران، آنان را ستون اصلی خیمه تولید خواندند و گفتند: واردات بی رویه خنجر بی قلب «تولید ملی» و «اشتغال کارگران» است، بنابراین باید به صورت جدی از آن جلوگیری شود و در داخل نیز ضمن تولید محصولات با کیفیت، مردم و دستگاه های دولتی مقتصد به خرید تولیدات داخلی باشند.

حضرت آیتا... خامنه ای همچنین با اشاره به برنامه های مهم دولت در زمینه مسائل اقتصادی تأکید کردند: همه قوا و دستگاه ها و مردم به دولت کمک کنند.

رهبر انقلاب با اشاره به نگاه اسلام به «کارگر» و موضوع «کار» گفتند: برخلاف نگاه استثماری نظام سرمایه داری و نگاه شعاری نظام فروپاشیده کمونیستی، نگاه اسلام به کارگر، قدرشناسانه و ارزش مدارانه است و بر همین اساس است که پیامبر اسلام (ص) بر دستن کارگر بوسه می زند.

حضرت آیتا... خامنه ای با اشاره به انگیزه های ملی و درخشان کارگران در عرصه های نظامی، اقتصادی و سیاسی، گفتند: در مواردی همچون واکنش های نادرست کارخانه ها، اعتراض کارگران به حق بوده است اما در همین موارد نیز کارگران مرز خود را یا دشمنان مشخص کرده اند که این موضوع بسیار مهمی است و باید از این مجموعه آگاه، با بصیرت و متعهد عمیقاً تشکر کرد.

رهبر انقلاب با اشاره به مشکلات جامعه کارگری ابراز امیدواری کردند که با سیاست های دولت جدید، این مشکلات به تدریج برطرف شود.

ایشان، «افزایش فرصت های شغلی»، «تنظیم عادلانه رابطه کار و سرمایه» و «تأمین امنیت شغلی» کارگران را سه موضوع اساسی در مسائل کارگری برشمردند و گفتند: مسئولان باید تلاش کنند تا فرصت های شغلی را افزایش دهند و این موضوع با سرمایه گذاری بخش خصوصی و مدیریت صحیح دولت در هدایت سرمایه ها به سمت ظرفیتهای و احیای فرصت های شغلی، امکان پذیر است.

### رویداد

ارتباط موثر همکاران، باعث پیشبرد برنامه های سازمان می شود

### رویداد

تالار دانش شرکت با تجهیزات جدید به بهره برداری رسید

### گزارش

در صیانت از منابع بیمه شدگان هیچ کوتاهی را تحمل نخواهیم کرد

### رویداد

راه اندازی لکوموتیو ۰۰۱۱ روسی TGM6 راه آهن و ترابری شرکت

# نشان ممتاز استاندارد ۱۴۰۰ به ذوب آهن اصفهان رسید



## مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان: ذوب آهن اصفهان از لحاظ ایمنی و بهداشت، سرآمد صنایع کشور است



ظالمانه دشمنان را بی اثر نمودند. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با بیان این که ذوب آهن اصفهان از لحاظ ایمنی و بهداشت شغلی سرآمد صنایع کشور است، افزود: این شرکت در مقابله با ویروس کرونا نیز برنامه ریزی و اقداماتی خوبی داشت ضمن این که پارکیر جامعه پیرامونی و منطقه نیز بود. مداحی تأکید کرد: صدمه زدن به خود و دیگران از واجبات و توصیه های دین مبین اسلام است بنابراین با رعایت اصول ایمنی و بهداشت شغلی در محیط کار برای صیانت از وجود خود و هم نوعان باید حداکثر دقت را داشته باشیم.

میثم مداحی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان برای شرکت در آیین تجلیل از پیشکسوتان و فعالان ایمنی و بهداشت شرکت، ۲۰ اردیبهشت ماه در ذوب آهن اصفهان حضور یافت و در حاشیه این آیین با مهندس رخصتی مدیر عامل شرکت نیز دیدار و گفتگو کرد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان در جمع مسئولین، پیشکسوتان و فعالان ایمنی و بهداشت شرکت، گفت: ما در جنگ همه جانبه با دشمن هستیم به نوعی نیازهای جدیدی برای تغییر دایقه تولید می شود. وی افزود: با تولید نیازهای جدید، ارزش ها به نفعت طلبی تبدیل شده است.

مداحی تأکید کرد: بر اساس آموزه های دینی کار و کارگر از جایگاه ویژه ای برخوردار است و هر کسی برای رفاه خانواده، کار و تلاش کند مانند مجاهد در راه خدای باشد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان گفت: ملت ایران در دوران کرونا با ایثار در ایمنی و بهداشت جامعه مشارکت کرده و فرهنگ ایمنی و بهداشت ایرانی را بیش از پیش به نمایش گذاشتند.

وی ذوب آهن اصفهان را در خط مقدم جنگ اقتصادی با دشمن دانست و تأکید کرد: تلاشگران این شرکت با تولید محصولات استراتژیک و مسورد نیاز کشور، تحریم های

## در آیین تجلیل از فعالان ایمنی و بهداشت شرکت عنوان شد: رعایت اصول ایمنی و بهداشت، حفظ کرامت انسان هاست



شرکت نیز گفت: ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت در ذوب آهن اصفهان مدیون تلاش و رعایت اصول مرتبط با آن توسط یکایک همکاران است. حسینی افزود: مشکلات ایمنی و حوادث را می توان با آمار بیان کرد اما هرگز با آمار نمی توان احساسات غم انگیز و آسیب های روحی و روانی صدمه دیدگان را بیان کرد بنابراین لازم است با ارتقای فرهنگ ایمنی به کاهش حوادث و افزایش درک شرایط حادثه دیدگان، کمک کنیم.

ذوب آهن اصفهان از دیر باز نسبت به سلامت کارکنان جدی بود

مجید مشایخ مدیر گروه بهداشت حرفه ای استان اصفهان گفت: ذوب آهن اصفهان از دیر باز نسبت به صیانت از سلامت کارکنان بسیار سخت گیر و جدی بود. وی افزود: همه گیری کرونا به ما یادآوری کرد که سرمایه گذاری در حوزه بهداشت حرفه ای از ضروریاتی است که سلامت کل جامعه را تضمین می کند.

مشایخ تأکید کرد: ایمنی هیچگاه جدای از کار نیست و برای ارتقاء فرهنگ ایمنی حرفه ای در سازمان ها باید به این باور برسیم که ایمنی جزئی از کار است و باید در هر مکان و هر لحظه آن را مدنظر داشته باشیم.

مسعود ریسمنان چیان مدیر گروه بهداشت حرفه ای و ایمنی کار دانشگاه اصفهان نیز گفت: پاندمی کرونا اهمیت مشارکت اجتماعی در ارتقاء فرهنگ ایمنی و بهداشت در جامعه را نشان داد.

وی افزود: باید آموزش ها و تأمین تجهیزات مورد نیاز به تغییر باورها و رویکردها برای تقویت فرهنگ ایمنی و بهداشت حرفه ای منجر شود.

ریسمنان چیان افزود: برای نهادینه کردن فرهنگ ایمنی و بهداشت حرفه ای در سازمان، باید افراد با انتخاب خود به اصول ایمنی و بهداشت پایبند باشند و کنترل بیرونی و وضع دستورالعمل و قوانین مرتبط با آن صرفاً نمی تواند باعث تغییر ذاتی در رفتار افراد شود.

شایان ذکر است: در این آیین از ۱۷ پیشکسوت و فعال ایمنی و بهداشت شرکت تجلیل به عمل آمد.



ها در محیط کار را باید در ذهن و مغز آن ها جستجو کرد، چرا که؟ عمده حوادث انسان ها ناشی از مشغله های ذهنی و روحی آنهاست. مهندس رخصتی بر بهره گیری از دانش و نظرات یکایک همکاران تأکید کرد و افزود: با چنین رویکردی ذوب آهنی را شاهد خواهیم بود که بیش از پیش توسعه یافته و به توازن و پایداری رسیده است.

سلامتی همکاران پسا بهره گیری از تجهیزات مدرن در اولویت شرکت است

مهدی بهرامی معاون پشتیبانی و خدمات اجتماعی شرکت نیز در این آیین، گفت: ذوب آهن اصفهان علاوه بر تولید فولاد، در عرصه سلامت کارکنان از پیشگامان صنایع محسوب می شود و از دهه ۵۰ با تأسیس طب کار، سلامتی کارکنان را در اولویت قرار داده است.

وی افزود: ذوب آهن اصفهان از بدو استخدام تا روزهای پایانی اشتغال کارکنان با معاینات دوره ای به سلامت کارکنان اهتمام دارد و سلامتی همکاران با بهره گیری از تجهیزات مدرن و به روز در اولویت شرکت است.

معاون پشتیبانی و خدمات اجتماعی شرکت تأکید کرد: با غربالگری به سمت پیشگیری حرکت کردیم تا امکان بروز هر گونه بیماری در کارکنان در اسرع وقت شناسایی و از آن جلوگیری شود. ضمن اینکه در تعاملات با دانشگاه علوم پزشکی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، هم سلامت جسمی و هم سلامت روحی و روانی خانواده بزرگ ذوب آهن اصفهان را مد نظر داریم و برای صیانت از آن، برنامه ریزی جمعی تدوین شده و بر اساس برنامه در حال اجرایی می باشد.

سید حمید حسینی مدیر بهداشت و محیط زیست



آیین تجلیل از پیشکسوتان و فعالان ایمنی و بهداشت ذوب آهن اصفهان با حضور مداحی مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، مهندس ایرج رخصتی مدیر عامل ذوب آهن اصفهان، مدیران گروه ایمنی و بهداشت حرفه ای استان و دانشگاه اصفهان و جمعی از مسئولین و کارشناسان شرکت سه شنبه ۲۰ اردیبهشت ماه در تالار آهن برگزار شد.

مهندس رخصتی در این آیین با بیان این که ۲۶ درصد از فولاد کشور در مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تولید می شود گفت: باید استعداد، توانمندی ها، علاقه و انگیزه افراد را با روش های علمی و روانشناسی تشخیص داد و بر اساس آن افراد را به کار گرفت.

وی با بیان این که انسان اشرف مخلوقات است و مشکلات مرتبط با آن نیز از پیچیده گی های خاصی برخوردار است، تأکید کرد: بهداشت حرفه ای از سطح خانواده ها آغاز می شود و در جامعه و محیط کار تکمیل و ارتقا می یابد.

مهندس رخصتی بر بهره گیری از مشاوره متخصصان امر برای سلامت جسمی و روانی تأکید کرد و گفت: اگر علاقه، انگیزه و دانش افراد ملک کار قرار گیرد بخش عمده ای از مشکلات انسانی در حوادث به ویژه در محیط کار حل خواهد شد.

مدیر عامل شرکت رعایت اصول ایمنی و بهداشت حرفه ای را در راستای حفظ کرامت انسان ها عنوان کرد و گفت: دلیل حوادث و مشکلات انسان



ایمنی هیچگاه جدای از کار نیست و برای ارتقاء فرهنگ ایمنی حرفه ای در سازمان ها باید به این باور برسیم که ایمنی جزئی از کار است

### ((آهنگی فراخوان))

#### شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت ارائه پیشنهاد	زمان بازگشایی پاکت
۱	مناقشه	۱۰۶۶۷۲	خرید ۴ ریف مواد نسوز	۱۴۰۱/۲/۳۱	۱۴۰۱/۳/۱
۲	مناقشه	۱۴۰۰۶۳۸۳-۱۰۶۶۷۵	خرید لوله اصلی ترموکوپل	۱۴۰۱/۲/۳۱	۱۴۰۱/۳/۱
۳	مناقشه	۸۳۷۶۵-۲	ساخت ۱۰ عدد محفظه دبل کنکالک آکلوماشین	۱۴۰۱/۲/۳۱	۱۴۰۱/۳/۱
۴	مناقشه	۹۱۶۶۶-۲	خرید ۸ ریف شافت و چرخ دنده	۱۴۰۱/۲/۳۱	۱۴۰۱/۳/۱
۵	مناقشه	۱۰۱۸۳۰	تجهیزات اعلام حریق	۱۴۰۱/۲/۲۹	۱۴۰۱/۳/۱
۶	مناقشه	۷۶۶۲۲	تابلو برق پست	۱۴۰۱/۳/۲۱	۱۴۰۱/۳/۲۴
۷	تجدید مناقسه	۹۱۶۱۲-۲	عملیات طراحی، ساخت و نصب نوار نقاله و مکانیزم دانه بندی گوگرد به همراه سیستم کاری و سیستم جمع آوری و انبارش گوگرد با زیرساخت EPC به صورت	۱۴۰۱/۳/۲۳	۱۴۰۱/۳/۲۴

ضمناً لیست اعلام های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقسه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج می گردد.

سایر موارد:

۱- زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مدرج در جدول)

۲- جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس [www.esfahansteel.ir](http://www.esfahansteel.ir) مراجعه فرمایید.

روابط عمومی شرکت

## سلام آتشکار



**+** تعدادی از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سؤالات خود را مطرح و پاسخ مسئولان به شرح زیر می باشد:

❗ **آیا در خمینی شهر و مبارک کلینیک دندانپزشکی طرف قرارداد وجود دارد؟**

مدیریت خدمات مالی و بیمه: در خمینی شهر کلینیک غدیر واقع در میدان قدس (استادیوم) ساختمان شهروند طبقه فوقانی موسسه مهر و کلینیک آبان واقع در منظر، میدان نماز، ابتدای خیابان سروش و در شهر مبارک کلینیک امیرالمؤمنین واقع در خیابان شهید نیکیخت و آپادانا واقع در خیابان امام رو به روی ورزشگاه ۲۲ بهمن جزء کلینیک های طرف قرارداد می باشند.

❗ **تفاوت حق اولاد و حق عائله مندی برای مشمولین تامین اجتماعی چیست؟**

مدیریت امور اداری: عائله مندی همان حق اولاد است و مبلغ حق اولاد برای هر فرزند براساس قوانین و مقررات شورای عالی کار تعیین می گردد.

❗ **میزان و سقف پوشش کمک هزینه عینک چشم پزشکی در سال جاری چگونه می باشد؟**

مدیریت خدمات مالی و بیمه: تعرفه توافقی، کمک هزینه عینک به مبلغ شش میلیون ریال برای یک دید و برای دو دید یک میلیون و دویست هزار ریال با احتساب ۲۰ درصد فرانشیز می باشد.

❗ **چرا کارت های استخر کارکنان به صورت الکترونیکی صادر نمی گردد؟**

مدیریت خدمات و امور رفاهی: با توجه به عدم امکان صدور کارت الکترونیکی به خاطر طولانی بودن زمان آماده سازی و زیرساخت های لازم در سال جاری مقرر گردید مشابه سال های قبل ثبت نام از طریق سامانه پرتال اقدام گردد. در ضمن هماهنگی لازم جهت برگزاری کلاس آموزش ورزشی فرزندان کارکنان نیز اطلاع رسانی می شود.

## خبر

## تالار دانش شرکت با تجهیزات جدید به بهره برداری رسید



تالار دانش مدیریت آموزش و توسعه سرمایه های انسانی در ضلع شرقی طبقه همکف ساختمان این مدیریت، روز شنبه ۱۷ اردیبهشت ماه افتتاح شد. در این آیین افتتاح این تالار که چند تن از مدیران و سرپرستان شرکت حضور داشتند، احمد سلیمی معاون مالی و اقتصادی ذوب آهن اصفهان، گفت: با توجه به وسعت، قابلیت ها و امکانات جدید این تالار، برای دوره های کاربردی و افزایش انگیزه و سطح یادگیری کارکنان شرکت، مکان مناسبی می باشد. سلیمی در ادامه با اشاره به این که شرکت ها همواره در پی کسب مزیت های رقابتی از طریق توسعه فرهنگ یادگیری هستند، افزود: در مزیت های مربوط به منابع و سرمایه های انسانی، موضوعات دانش، هوشمندی و یادگیری اثربخش از همه مهم تر هستند. در این میان زیر ساخت های سخت افزاری و نرم افزاری خاصی مورد نیاز است که یکی از مهم ترین آن ها ایجاد چنین مکان حرفه ای است که معاونت های ذی ربط ذوب آهن اصفهان با هماهنگی بسیار مناسب، این پروژه را برای بهره مندی کارکنان شرکت اجرا و تکمیل کردند.

معاون مالی و اقتصادی شرکت در پایان نسبت به استفاده بهینه از این تالار به منظور ایجاد تغییر و افزایش اثربخشی فرایندهای آموزشی در شرکت ابراز امیدواری نمود.

بهرام امینی مدیر آموزش و سرمایه های انسانی نیز، گفت: باز سازی و بهینه سازی تالار دانش از اهداف قدیمی این مدیریت بود که با دستور معاون سرمایه های انسانی و توسعه مدیریت شرکت از اواسط سال ۱۳۹۹ آغاز شد و اواخر ۱۴۰۰ به بهره برداری رسید.

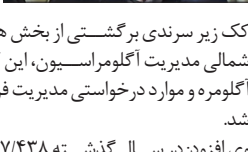
وی با اشاره به مراحل نوسازی تالار دانش، افزود: پیش از نوسازی، مشکلات و کاستی های عیدیه ای از قبیل نور، سرایش، گرمایش و تجهیزات نامناسب و ... باعث نارضایتی فراگیران می شد که با اصلاح و تکمیل تالار این نابسامانی ها برطرف شد و قابلیت های جدیدی هم از جمله امکانات چند رسانه ای نیز ایجاد شد.

امینی گفت: اکنون این تالار از محیطی جذاب و راحت، امکانات سرمایشی/گرمایشی مناسب، روشنایی چند وجهی، پنجره های دو جداره عایق صدا، دیوارکوب ها و سقف متناسب با معماری شهر اصفهان، میز و صندلی های آموزشی مناسب، سیستم های چند رسانه ای مدرن، شبکه اینترنت پرسرعت و سایر امکانات حرفه ای برخوردار است.

سال ۱۴۰۰ در مدیریت آگلومر اسیون محقق شد

## صرفه جویی چشمگیر در مصارف کک دانه بندی شرکت

با تلاش و همت کارکنان انبار مواد خام مدیریت آگلومر اسیون و شرکت فولاد ذوب آهن اصفهان، پیمانکار پروژه این بخش، مقدار دانه بندی کک در سال ۱۴۰۰ افزایش چشمگیری داشت.



کک زیر سرنزی برگشتی از بخش های کک سازی و کوره بلند در انبار شمالی مدیریت آگلومر اسیون، این کک به دانه بندی مورد نیاز در تولید آگلومره و مواد در خواستی مدیریت فروش جهت ارائه به مشتریان تفکیک شد.

وی افزود: در سال گذشته ۳۴۷/۴۳۸ تن کک دریافتی به شرح زیر دانه بندی و تحویل شد.

- 0-5mm به میزان ۴۳۲۶ تن به بخش فولادسازی.
- 5-15 mm به میزان ۱۰۳۹۸ تن به مدیریت فروش و بازار بائی.
- 20-30 mm به میزان ۸۸۴۸۳ تن به مدیریت فروش و بازار بائی.
- 0-20mm به میزان ۲۵۴۳۹۹ تن به بخش آگلومر اسیون.
- +30 mm به میزان ۱۴۹۸۹ تن به بخش کوره بلند.

محمدعلی قدرتی پور - خبرنگار افتخاری بخش

## پروژه های ناقص و نیمه تمام تکمیل می شود

رسیدگی بیشتر به کارگران منجر به افزایش بهره‌وری تولید و سودآوری خواهد شد، عنوان کرد: جامعه کارفرمایی علاوه بر حقوق و دستمزد، به سلامت، بهداشت محیط و ورزش کارگران نیز رسیدگی می کند که این امر جای تقدیر دارد و باید تقویت شود.

عبدالمکلی، یادآور شد: در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، غیرمنطقعی و غیرعادلانه هزینه نمی کنیم. تا بودجه و برنامه نداشته باشیم پروژه ای را شروع نمی کنیم و پروژه های ناقص را بدون توجه به این که به نام چه کسی تمام می شود، تکمیل می کنیم.

مسأله حقوق و دستمزد، سلامت کارگران در محیط کار و زندگی، مسکن کارگری، ایمنی و بهداشت در کار، مسائل اجتماعی و فرهنگی برای خانواده های کارگران؛ باید به آسیب های اجتماعی که کارگران را آزار می دهد نیز قطعاً رسیدگی شود.

وی ادامه داد: این وزارتخانه مدیریت بیش از ۴۰۰ شرکت را که متعلق به مردم است، برعهده دارد و تلاش می کند نیازها را با مدیریت درست منابع و بدون فساد برطرف کند.

عبدالمکلی افزود: کار سالم و بدون ظلم رویه اصلی جمهوری اسلامی در انجام امور است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه

داشت: این افتخار برای ۷۰ درصد خانواده های ایرانی است که سرپرست و نازان آور آنان کارگرانی هستند که برای پیشرفت کشور تلاش می کنند.

عبدالمکلی با بیان این که کارگران قبل و بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، دوران دفاع مقدس، سازندگی و خنثی سازی تحریم ها همیشه در خط مقدم بودند، تصریح کرد: در این مسیر هر اندازه برای کارگران کاری انجام دهیم باز هم فرسنگ ها از مسئولیت و وظیفه خود در قبال کارگران عقب هستیم.

عبدالمکلی تأکید کرد: معیشت کارگران یعنی



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، با بیان اینکه اکثریت جمعیت کشور ما کارگری است، اظهار

## دیدار مدیر عامل ذوب آهن اصفهان با نماینده مردم شهرستان لنجان

**+** حسین رجایی نماینده مردم شهرستان لنجان در مجلس شورای اسلامی با حضور در ذوب آهن اصفهان با مهندس ایرج رخصتی مدیر عامل این شرکت دیدار و گفتگو کرد.

در این دیدار بر مسائلی همچون توسعه همکاری های دوجانبه در جهت رفع مشکلات منطقه و کارخانه ذوب آهن، توسعه فعالیت های مشارکتی در حوزه های مختلف و افزایش تعامل و همفکری بین مسئولین به منظور هم افزایی توانمندی ها تأکید شد.

رجایی در این دیدار، یکی از مسائل مهم کشور و همچنین شهرستان لنجان را اشتغال دانست و گفت: حل این مشکل که از طریق تعامل بیشتر



به ذوب آهن اصفهان را سازنده و تعاملی دانست و گفت: در فضای صمیمانه و با هدف خدمت به مردم، می توان نتایج مثبتی حاصل نمود.

بیشتر در لنجان، تلاش می شود تا حد ممکن نیاهای خود را از طریق این منطقه تامین کنیم. وی، رویکرد مسئولین شهرستان لنجان نسبت

## معاون بهره برداری شرکت:

## ارتباط موثر همکاران، باعث پیشبرد برنامه های سازمان می شود

بهره وری بیشتر در ذوب آهن را تشریح کردیم تا همکاران جدید بدانند وارث چه مجتمع عظیم صنعتی هستند.

تولاییان تأکید کرد: این همایش در فضای بسیار آرام و دوستانه برگزار و سعی شد نظرات و پیشنهادات همه همکاران جدید دریافت شود.

معاون بهره برداری شرکت تصریح کرد: با عملگرایی تیم با دانش می توان ایده های نو را در این راه، کسبانی که عملگرتر باشد، موفق تر خواهند بود.

وی خاطر نشان ساخت: ارتباط موثر همکاران می تواند به پیشبرد برنامه ها و تحقق اهداف سازمان منجر شود بنابراین نیاز است همکاران جدید، ارتباطات خوب و تعامل سازنده ای در محیط کار داشته باشند.

به خبرنگار ما گفت: سال گذشته در حوزه بهره برداری شرکت در سطح کارشناسی، نیروهای جذب شده و به جمع همکاران این حوزه پیوستند.

تولاییان، این همایش را به منظور آشنایی و خوش آمدگویی به همکاران جدید عنوان نمود و افزود: این نیروهای جوان و همکاران جدید، آینده سازان ذوب آهن اصفهان هستند.



معاون این حوزه در سالن تشریفات روابط عمومی برگزار شد.

معاون بهره برداری شرکت در حاشیه این همایش

همایش آشنایی با برنامه ها و اهداف حوزه بهره برداری شرکت برای نیروهای جدید الاستخدام، ۱۸ اردیبهشت ماه با حضور مهرداد توالاتی،

## ذوب آهن اصفهان در همایش و نمایشگاه چشم انداز صنعت فولاد و سنگ آهن ایران



وی در پنل «بررسی چالش ها و فرصت های فولاد در ۱۴۰۱» با اشاره به این که انتهای زنجیره از قیمت گذاری دستوری رنج می برد و فولاد نیازمند توسعه متوازن است و عدم توازن در توسعه و عدم توجه به زیرساخت ها هزینه های بسیاری به فولادسازان تحمیل می کند.

وی با اشاره به مشکلات موجود در بخش های مختلف زنجیره فولاد گفت: فراهم نبودن فولاد نیازمند توسعه متوازن است و عدم توجه به زیرساخت ها باعث می شود مواد اولیه در واگن ها بماند و از طرفی نرخ حمل و نقل جاده ای و ریلی نیز با نوسانات بسیار مواجه است.

**+** مشکلات زیرساختی هزینه های بسیاری به فولادسازان تحمیل می کند محمدجعفر صالحی معاون خرید ذوب آهن اصفهان در دوازدهمین همایش و نمایشگاه چشم انداز صنعت فولاد و سنگ آهن گفت: صنعت فولاد نیازمند توسعه متوازن است و عدم توازن در توسعه و عدم توجه به زیرساخت ها هزینه های بسیاری به فولادسازان تحمیل می کند.

وی با اشاره به مشکلات موجود در بخش های مختلف زنجیره فولاد گفت: فراهم نبودن فولاد نیازمند توسعه متوازن است و عدم توجه به زیرساخت ها باعث می شود مواد اولیه در واگن ها بماند و از طرفی نرخ حمل و نقل جاده ای و ریلی نیز با نوسانات بسیار مواجه است.

ذوب آهن اصفهان در دوازدهمین همایش و نمایشگاه چشم انداز صنعت فولاد و سنگ آهن ایران با برپایی غرفه حضوری فعال داشت و مهندس ایرج رخصتی سرپرست مدیریت عامل این شرکت در افتتاحیه این همایش حضور یافت. افتتاحیه همایش مذکور با حضور رضا محتشمی پور معاون معادن و فرآوری وزارت صمت، اکبری تالار پشته رییس کمیسیون معدن و صنایع معدنی مجلس شورای اسلامی و جمعی دیگر از مسئولین و صاحب نظران صنعت فولاد کشور ۱۹ اردیبهشت ماه در هتل المپیک تهران برگزار شد.

این همایش و نمایشگاه تا ۲۱ اردیبهشت ماه ادامه داشت.

## گزارش

## راه اندازی لکوموتیو ۰۱۱ روسی TGM6 راه آهن و ترابری شرکت

بهبود سازی شد و بعد از یک هفته تحت نظر بودن لکوموتیو ۰۱۱ در مجموعه کارگاه های تعمیراتی (دیو)، در هفته چهارم اسفندماه به مدار نواگان حمل و نقل ریلی شرکت پوست.

اصغر شیری، تکنسین واحد موتور کارگاه تعمیرات جاری و اساسی مدیریت راه آهن و ترابری شرکت نیز گفت: عبید یابی درست در زمان شروع تعمیرات رکن اصلی فعالیت می باشد که با وجود دانش منحصر کارکنان مدیریت راه آهن و ترابری ذوب آهن در تمامی واحدهای برق، حرکت، خط و جریمه می توان به جرات گفت رسیدن به این خودباوری حاصل تلاش بی وقفه و خستگی ناپذیر همکاران است. وی افزود:

در این تعمیرات به دلیل سایدیگی بیش از حد چرخ ها، ۲ دستگاه بوزی لکوموتیو نیز با چرخ های جدید و بانداژ شده تعویض و جایگزین شد که همزمانی تعمیرات موتور، برق و تعویض چرخ ها، مدت زمان سیرت تا تعمیرات بعدی افزایش خواهد داد.

در کارگاه تعمیرات لکوموتیوها توسط کارشناسان و تکنسین ها و تعمیرکاران داخل دیو و بدون دمونتاژ قطعات فوقانی برای اولین بار فقط با باز کردن قسمت پایین و رفع عبید دهانه میل لنگ و تعویض یاتاقان آن و همچنین تعویض کلیه یاتاقان های ثابت و متحرک جهت اطمینان بیشتر تعمیرات و رفع عبید گردید و لکوموتیو با رعایت دستورالعمل های حرکت گرم استارت شد و به چرخه سیر پیوست.

افشین ژبانی فر سرپرست دایره جریه مدیریت راه آهن و ترابری شرکت نیز گفت: طبق دستورالعمل های جاری کارخانه ابتدا عبیب موتور و مکانیزم در انتهای بهمین ماه شناسایی و بر اساس پارامترهای فوق گراف ۲۰ روزه ای به صورت ۳ شیفت، جهت تعمیرات مکانیکی و برق تدوین شد.

وی افزود: در این تعمیرات با توجه به عدم وجود زمان لازم در سنوات قبل جهت اصلاحات برقی، زبانه های PLC، افتامات ها و میکروسوییچ ها

آهن و ترابری شرکت با اعلام این خبر، گفت: لکوموتیو ۰۱۱ روسی TGM6 در ده ۶۰ کیسه حمل و نقل ریلی ذوب آهن اصفهان قرار داشت به دلیل یاتاقان زدن میل لنگ موتور از چرخه سیر خارج گردیده بود و با توجه به این که در چنین مواقع موتور لکوموتیو میبایست به طور کامل دمونتاژ گردد و کلیه متعلقات موتور باز و



**+** لکوموتیو ۰۱۱ روسی TGM6 مدیریت راه آهن و ترابری شرکت پس از تعمیرات، راه اندازی شد.

سید فریدون گورنگی قائم مقام مدیریت راه

**حدیث هفته**

۱ امام رضا(ع):

به راستی کسی که در پی افزایش رزق و روزی است تا با آن خانواده خود را اداره کند، پاداشش از مجاهد در راه خدا بیشتر است.

**مناسبت‌هاک هفته**

۱ ۲۵ اردیبهشت ماه: روز پاسداشت زبان فارسی

در تقویم فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، ۲۵ اردیبهشت، دو مناسبت بسیار مهم نگاشته شده است: «روز پاسداشت زبان فارسی» و روز «بزرگداشت حکیم ابوالقاسم فردوسی» چون نیک بنگریم، این روز فرصت مغتنمی است تا بار دیگر با تعمق و تفکر در این دو میراث و گنجینه عظیم ادبی و هویتی، بکوشیم پاسبانان خردمندی باشیم.

۱ ۲۵ اردیبهشت ماه (۱۵ مه): روز جهانی خانواده

مجمع جهانی سازمان ملل بر اساس قطعنامه شماره ۴۷/۲۳ که در تاریخ ۲۰ سپتامبر سال ۱۹۹۳ به تصویب رسید، ۱۵ مه برابر با ۲۵ اردیبهشت را روز جهانی خانواده اعلام کرده است. همه ساله چنین روزی به عنوان روز جهانی خانواده در کشورهای مختلف گرامی داشته می‌شود.

۱ ۲۷ اردیبهشت ماه: روز ملی ارتباطات و روابط عمومی  
در ایران گرامی باد.

سالها تلاش و پیگیری دست‌اندرکاران روابط عمومی و جامعه روابط عمومی ایران به ثمر نشست و جامعه روابط عمومی ایران را صاحب روز ملی کرد. ۲۷ اردیبهشت ماه روزی که در سطح جهانی نیز به عنوان روز ارتباطات و جامعه اطلاعاتی نامگذاری شده است، به عنوان روز روابط عمومی و ارتباطات تعیین گردید. این روز فرصتی است تا نقش و جایگاه روابط عمومی را به عنوان هنر هشتم مرور کنیم. امروزه نقش روابط عمومی‌ها در کمک به تصمیم‌گیری‌های مدیریتی و استراتژیک یک سازمان نقشی قابل توجه است. نقش روابط عمومی‌ها به عنوان ابزار مدیریتی برای فعالیت‌های حرفه‌ای، علمی و الکترونیکی، از مشخصه‌های جدید روابط عمومی در عصر ارتباطات است. بنا بر این، از نقاط برجسته و ممتاز در مدیریت استراتژیک، تأکید بر محیط برون سازمانی و حتی جهانی است و در واقع، منظور از وظایف استراتژیک روابط عمومی، دخالت در روند تصمیم‌گیری سازمان است.

۱ ۱۷ شوال: روز فرهنگ پهلوانی و ورزش‌های زورخانه‌ای  
۱۷ شوال سال پنجم هجرت در جنگ خندق، امام اول شیعیان جهان حضرت علی ابن ابی طالب(ع) نماد و اسوه جوانمردی و شجاعت سپاه اسلام، نماد شرکت و بت پرستی یعنی عمر بن عبدود را به خاک ملذت نشانند و از این رو، ۱۷ شوال به روز فرهنگ پهلوانی و ورزش زورخانه‌ای نامگذاری شد. آیین‌های پهلوانی و زورخانه‌ای به کوشش قدراسون ورزش پهلوانی و زورخانه‌ای و با همکاری سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری ایران به ثبت جهانی هم رسیده است.

۱ ۲۸ اردیبهشت ماه: روز بزرگداشت حکیم عمر خیام  
ابوالفتح عمر ابن ابراهیم خیام، مشهور به حکیم عمر خیام، فیلسوف، ریاضی‌دان، ستاره‌شناس و شاعر قرن پنجم هجری قمری، زاده ۲۸ اردیبهشت ۴۲۷ خورشیدی در نیشابور و درگذشته ۱۲ آذر ۵۱۰ خورشیدی در نیشابور است.

حکیم عمر خیام رباعی‌سرای ایرانی در دوره سلجوقی است که شهرت جهانی دارد و رباعیات او را به اغلب زبان‌های زنده ترجمه کرده‌اند.

۱ ۲۸ اردیبهشت ماه: روز جهانی مسوزه و هفته میراث فرهنگی گرامی باد.

روز جهانی موزه گسترش موزه‌های دنیا و همکاری همه جانبه علمی، فرهنگی و صنعتی، در جهت دستیابی به اهداف فرهنگی از طریق هماهنگ ساختن اقدامات بین‌المللی و تدوین برنامه‌هایی مؤثر است که دارای خطوط اساسی همکاری مشترک و دو جانبه بین مردم و موزه‌ها در سطح جهانی باشد. بر این اساس در قطعنامه شماره پنج دوازدهمین مجمع عمومی کمیته بین‌المللی موزه‌ها ایکوم (ICOM) که در ۲۸ مه ۱۹۷۷ میلادی در مسکو برگزار شد، روز ۱۸ مه برابر با ۲۸ اردیبهشت به عنوان روز جهانی موزه‌ها اعلام شد و از آن سال در روز جهانی موزه در همه کشورهای عضو، مراسمی به مورد اجرا گذاشته می‌شود.

۱ ۳۰ اردیبهشت ماه: روز ملی جمعیت

به پیشنهاد سازمان ثبت احوال کشور و تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی، ۳۰ اردیبهشت مصادف با روز ابلاغ سیاست‌های کلی جمعیت از سوی مقام معظم رهبری به عنوان روز ملی جمعیت در تقویم رسمی کشور به ثبت رسید.

**خبر**

**برگزاری مسابقات قرآنی در ذوب آهن اصفهان**



مسابقات قرآنی کارکنان شرکت در سطوح روخوانی، روان‌خوانی، ترتیل، صوت، لحن و مفاهیم برگزار شد.

حجت الاسلام والمسلمین نعمتی مسئول دارالقرآن الکریم شرکت که مسئولیت برگزاری این مسابقات را به عهده داشت در گفتگو با خبرنگار ما گفت: همه ساله پس از ماه مبارک رمضان این مسابقات در سطوح مختلف روخوانی، روان‌خوانی، ترتیل و مفاهیم در شرکت برگزار شد.

وی افزود: مسال سال نیز این کلاس‌ها و مسابقات در راستای ترویج فرهنگ قرآنی بین خوهانران و برادران ذوب آهنی برگزار به نفراست ممتاز هدایای نفیسی اهدا می‌گردد. حجت الاسلام والمسلمین محروبت و همکاری حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان انجام شد.

افراد محسوب می‌شود.



ذوب آهن اصفهان برای محصولات خود به ویژه در امر صادرات، جدیدترین و سختگیرانه‌ترین استانداردها را رعایت می‌کند

با توجه به عدم مشاهده هیچ گونه عدم انطباقی، گواهینامه CARES برای این شرکت تمدید اعتبار شد

با توجه به عدم مشاهده هیچ گونه عدم انطباقی، گواهینامه CARES برای این شرکت تمدید اعتبار شد

دولت باید از محل منابع عمومی، پوشش پاره‌پاره‌ای تمام مردم فراهم و تضمین کند

از طریق این فرایند، قفسه‌های اینورسال و ناودانی ۲۰ در کارگاه ۶۵۰ اضافه شد

این برنامه با مساعدت مدیریت عالی شرکت و با همکاری مدیریت عالی شرکت و با همکاری حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان انجام شد



**نشان ممتاز استاندارد د ۱۴۰۰ به ذوب آهن اصفهان رسید**



عظیم صنعتی در تولید محصولات استراتژیک و با کیفیت قدردانی کرد.

مدیرکل استاندارد استان اصفهان همچنین ضمن بازدید از خط تولید ذوب آهن اصفهان با سرپرست و تعدادی از معاونین این شرکت دیدار و گفتگو نمود.

مهندس رخصتی در این دیدار با اشاره به این که محصولات فولادی به سبب استفاده در حمل و نقل عمومی و مصارف ساختمانی، باید دارای استاندارد و کیفیت عالی باشند زیرا به امنیت مردم گره خورده است، گفت: محصولات ذوب آهن اصفهان از دیرباز به لحاظ کیفیت و

ذوب آهن اصفهان به دلیل تولید محصولات استراتژیک و با کیفیت برتر که از شهرت جهانی برخوردار است، موفق به کسب نشان ممتاز استاندارد ۱۴۰۰ شد.

محمود فرمانی مدیرکل استاندارد استان اصفهان و هیأت همراه ۲۰ اردیبهشت ماه با حضور در ذوب آهن اصفهان با اهدا لوح تقدیر و نشان ممتاز استاندارد به مهندس ایرج رخصتی از تلاش‌های مدیریت و کارکنان این مجتمع

**با تمدید گواهینامه CARES صورت گرفت؛**

**تایید مجدد محصولات ذوب آهن اصفهان برای صادرات**

اخذ گواهینامه CARES طی روزهای ۱۹ و ۲۰ اردیبهشت ماه توسط سرمیز موسسه مذکور (Serdar Anlas) از انگلستان و در مدیریت های مرتبط انجام شد و با توجه به عدم مشاهده هیچ گونه عدم انطباقی، گواهینامه CARES برای این شرکت تمدید اعتبار شد.

صدری تأکید کرد: با توجه به شرایط ویژه ناشی از بحران شیوع کرونا این ممیزی با استفاده از بستر اینترنت و به صورت از راه دور (audit Remote) صورت پذیرفت. مدیر کیفیت فرایند ذوب آهن اصفهان، گفت: مدیریت های مختلف به ویژه آزمایشگاه مرکزی، مهندسی نورد، فولادسازی، اتوماسیون و ارتباطات، بازاریابی و فروش خارجی، آموزش و توسعه منابع انسانی، روابط عمومی، پشتیبانی فروش و برنامه ریزی حمل، حراست، فن آوری اطلاعات و دیگر مدیریت های مرتبط در برگزاری

ممیزی خارجی مراقبتی گواهینامه CARES ذوب آهن اصفهان، جهت صادرات میگردد تولیدی این شرکت با موفقیت انجام شد.

مهندس رضوانیان معاون برنامه ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان در جلسه افتتاحیه این ممیزی که با حضور مدیران مرتبط در سالن جلسات مدیر عامل شرکت برگزار شد، به بیان اقدامات انجام شده در زمینه ارتقاء کیفیت، اقدامات آموزشی و کسب حداکثر رضایتمندی مشتری پرداخت و گفت: ذوب آهن اصفهان فراتر از اجرای الزامات استانداردهای مورد بررسی و استقرار و تمدید آن‌ها، همواره با نهایت سعی و تلاش در جهت افزایش بهره‌وری توأم با رعایت حقوق مصرف‌کننده و حفظ کرمت‌انسانی کارکنان گام برداشته است.

محمد صدیقی مدیر کیفیت فرایند ذوب آهن اصفهان نیز، گفت: اولین ممیزی مراقبتی بعد از

**در صیانت از منابع بیمه شدگان هیچ کوتاهی را تحمل نخواهیم کرد**

تمام بیماران استان‌های دولتی، پرداخت ماهانه حقوق بیمه شدگان در مرخصی زایلمان... اشاره کرد و در حوزه دارویی هم در تلاش هستیم با برقراری پوشش بیمه‌ای برای داروهای بیشتر، سهم پرداخت از جیب بیمه‌شدگان را کاهش دهیم.

وی همچنین به اصلاحات مدیریتی در سازمان تأمین اجتماعی اشاره کرد و افزود: در صیانت از اموال بیمه‌شدگان هیچ گونه کوتاهی و قصوری را تحمل نخواهیم کرد. در انتصابات هیچ توصیه‌ای را نپذیرفته‌ایم و نخواهیم پذیرفت و منتهد شدیم که انتصابات در تأمین اجتماعی شرکت‌های زیر مجموعه، تنها بر مبنای کارآمدی و تعهد در کنار تمام انجام شود.

تاکنون ۲۱۵ هزار میلیارد تومان آن به تأیید سازمان حسابرسی کشور رسیده است. در عین حال تنها برای سال ۱۴۰۱ رقم تعهدات جاری دولت در قبال تأمین اجتماعی مشتمل بر سه درصد حق بیمه و ۲۷ تعهد دیگر بالغ بر ۱۸۳ هزار میلیارد تومان است و در این حال در بوجه سال جاری، تنها ۹۰ هزار میلیارد تومان برای پرداخت تعهدات معوقه و جاری دولت پیش‌بینی شده است.

موسوی افزود: با وجود همه مشکلات، گام‌هایی برای توسعه خدمات برداشته‌ایم که از جمله باید به پوشش بیمه هزینه‌های درمان ناباور و نابوابی، حذف فرانشیز خدمات بستری برای بیمه‌شدگان بالای ۶۵ سال در

با اشاره به اینکه طبق اصل ۲۹ قانون اساسی باید کل جامعه تحت پوشش خدمات بیمه اجتماعی و درمانی پایه باشند، گفت: دولت باید از محل محل منابع عمومی، پوشش پایه را برای تمام مردم فراهم و تضمین کند و سطوح تکمیلی و مزاد بیمه‌های بازنشستگی و درمان، باید با مشارکت افراد و کارفرمایان شکل بگیرد.

وی مطالبات انباشته از دولت‌ها و اجرائتشده تعهدات جاری و سالانه دولت‌ها در قبال تأمین اجتماعی را از مشکلات جدی در تأمین نقدینگی مورد نیاز اعلام کرد و گفت: مطالبات انباشته سازمان تأمین اجتماعی از دولت‌ها تا پایان سال ۱۳۹۹ طبق دفتر و اسناد رسمی ما بالغ بر ۲۶۵ هزار میلیارد تومان است که



میرهاشم موسوی، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی،

**Report**

**استفاده از قفسه اینورسال در نورد ۶۵۰، موجب افزایش تولید شد**



مهران مقرزایچی سرپرست کارگاه نورد ۶۵۰ نیز در خصوص نورد ناودانی ۲۰ سنگین گفت: در سال‌های گذشته در چند مرحله کارگاه نورد ۶۵۰ با توجه به نیاز بازار اقدام به تولید ناودانی ۲۰ سنگین نمود که با مشکلات زیادی از جمله امر بالای قفسه‌ها به خصوص قفسه‌های ۵، تقعر سطح جان‌ک مشکلات فراوانی در قسمت پرداخت و صافکاری پروفیل ایجاد می‌کرد، خوردگی بیش از حد و زود هنگام غلنگ‌ها، تناژ تولیدی پایین و ضایعات بالا، همراه بود.

وی افزود: با همکاری خدمات فنی نورد و دفتر طراحی کالیبر تصمیم گرفته شد که قفسه اینورسال به عنوان قفسه نهایی وارد خط شود. پس از طراحی و



برای هر دو کارگاه آماده گردید. سرپرست خدمات فنی و تولید مدیریت مهندسی نورد شرکت تصریح کرد: از طریق این فرایند قفسه اینورسال و ناودانی ۲۰ در کارگاه ۶۵۰ اضافه شد و همچنین در کارگاه ۵۰۰ نیز ناودانی ۱۸ با موفقیت تولید گردید.

علیرضا مهربانی گفت: با وجود شرایط خطی مداوم کارگاه نورد ۵۰۰ و ریسک موجود در تغییر طرح، سخت‌کوشان کارگاه نورد ۵۰۰ با سربلندی و موفقیت این مهم راه به سرانجام رساندند.

محمدرضا لطیفی سرپرست نورد ۵۰۰ نیز به خبرنگار ما گفت: تلاشگران کارگاه نورد ۵۰۰ موفق شدند با طرح جدید و قرار گرفتن یک قفسه اینورسال در گروه نهایی، ناودانی‌بال شیدار ۱۸ تولید کنند.

وی افزود: تولیدات جدید از کیفیت، سرعت تولید و شکل ظاهری بسیار مناسب تری برخوردار است البته تنوع بخشی بیشتر به تولید با روش‌های نوین در دستور کار این مدیریت قرار دارد.



پس از تغییر در قفسه نهایی کارگاه نورد که منجر به رکورد تولید ناودانی‌بال شیب‌دار ۱۸ با ۵۰۰ تن تولید در یک شیفت شد، با چند تن از مسئولین مهندسی نورد در خصوص این مهم گفتگو نمودیم که در پی می‌آید.

علیرضا مهربانی سرپرست خدمات فنی و تولید مدیریت مهندسی نورد، گفت: بعد از مطالعات اولیه انجام شده، مشخص گردید استفاده از قفسه اینورسال در پروفیل ناودانی به جای قفسه دو غلنگی، موجب افزایش چشمگیر تناژ و کیفیت تولید می‌شود، به صورتی که در کارگاه نورد ۶۵۰ قفسه نهایی که حداکثر تناژ ۴۰۰ تن داشت در این دوره به تناژ ۱۵۰۰ تن افزایش پیدا کرد و محصول تولید شده در کارگاه نورد ۵۰۰ نیز از کیفیت مناسب تری برخوردار است.

وی با اشاره به این که دلیل افزایش کیفیت محصول تولید شده، حذف عملیات نهایی در بخش صافکاری است و نکته دیگر این که قفسه اینورسال کلیه نیازهای استاندارد درجه ۱ محصول را مرتفع کرد، افزود: مطالعات در بخش خدمات فنی دفتر طراحی کالیبر به همراه شبیه‌سازی با نرم افزار آباکوس به مدت دو ماه انجام شد و در کارگاه میانی، غلنگ‌های مورد نیاز

**کاروان راهیان نور ذوب آهن اصفهان در مناطق عملیاتی غرب کشور**



کاروان راهیان نور همکاران ذوب آهنی، ۱۹ اردیبهشت ماه با بدرقه جمعی از مسئولین شرکت به مناطق عملیاتی غرب کشور اعزام شد. اکبر مایلی سرپرست امور شهدا، جانبازان و ایثارگران شرکت در حاشیه آیین بدرقه این کاروان به تشریح اهداف و نحوه انتخاب همکاران اعزامی پرداخت و گفت: این برنامه با مساعدت مدیریت عالی شرکت و با محوریت و همکاری حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان انجام شد. شایان ذکر است: زائران ذوب آهنی طی سه روز در جبهه‌های غرب از یادمان‌های شهدای شهرهای

سندج، بانه، مریوان و... بازدید کرده و در جریان ایثارگری‌های رزمندگان سال‌های دفاع مقدس قرار گرفتند و احمد فلاحت از رزمندگان لشکر ۱۴ امام حسین(ع) و از راپوان مناطق عملیاتی در این سفر از تحولات منطقه در سال‌های دفاع مقدس و حماسه‌های ماندگار رزمندگان اسلام روایت کرد. این کاروان شامل ۱۷۰ نفر از همکاران جانباز، ایثارگر، فرزندان شهدا و فرزندان جانبازان شاقول در ذوب آهن اصفهان بودند که مناطق عملیاتی غرب کشور را زیارت کردند.



مسابقات کشتی ساحلی استان اصفهان نهم اردیبهشت در چهار وزن بین ۱۵ تیم در حالی برگزار شد که کشتی گیران ذوب آهنی توانستند با غلبه بر سایر تیم ها به مقام اول این مسابقات دست یابند. در این تیم محسن نوروزی شاسگل در مدیریت نسوز مقام اول وزن ۹۰ کیلوگرم، رضا توکلی شاسگل در مدیریت انرژی و بهینه سازی سوخت مقام سوم وزن ۹۰+ کیلوگرم و اردشیر احمدی شاسگل در تیمارستان شهید مطهری مقام سوم وزن ۹۰ کیلوگرم را کسب کردند. شایان ذکر است نفرات برتر این مسابقات به مسابقات انتخابی تیم ملی که در استان مازندران برگزار می شود دعوت می گردند.

هواداران ذوب آهن اصفهان سنگ تمام گذاشتند

سرمربی تیم فوتبال ذوب آهن با بیان اینکه پرسپولیس ها هم قسم شده بودند که در این بازی برنده از زمین خارج شوند، گفت: ما استعداد برد را داشتیم به خصوص در نیمه اول، اگرچه مساوی می شود عدالانه باشد. مهدی تارتار پس از دیدار برابر پرسپولیس اظهار کرد: پرسپولیس ها هم قسم شده بودند که در این بازی برنده از زمین خارج شوند. نیمه اول کاملا بازی در دست ما بود و می توانستیم در همان نیمه اول کار پرسپولیس را تمام کنیم. در نیمه دوم هم قبل از گل ما نمایش خوبی داشتیم و یک موقعیت گل هم که داشتیم. بلافاصله بعد از آن گل مساوی را دریافت کردیم و طبیعی بود پرسپولیس که هم قسم شده بود برای بردن ما شرایطش بهتر شود و با تغییراتی که در نیمه دوم ایجاد کردند پرسپولیس ها سوار بازی شدند. وی افزود: در نیمه دوم منطقی دفاع کردیم و موقعیت چندانی به پرسپولیس ندادیم. اگرچه چند تا موقعیت نصف و نیمه داشتند. در مجموع فکر می کنم ما استعداد برد را داشتیم به خصوص در نیمه اول، اگرچه مساوی هم می تواند عدالانه باشد.

سرمربی تیم فوتبال ذوب آهن، تصریح کرد: همیشه تیم های پایین جدول را به من می دهند. تیم هایی که پتانسیل ندارند یا کمک همکارانم آنها را تا وسط های جدول بالا آوردم. این توانایی من و کادرم است که می آیم استقلال را می پریم. سپاهان را می پریم این قدرت ما است و ما کسانی را نداریم ما فقط خودمان هستیم و تا امروز فقط با کیفیت کاری مان جلو رفته ایم. خدا را شکر می کنیم هر سال هم در حال پیشرفت هستیم چون کار سالم انجام می دهیم خدا به انسان های زحمتکش همیشه عنایت می کند. تارتار خاطر نشان کرد: واقعا از بابت حضور هواداران بسیار خوشحالم آنها امروز سنگ تمام گذاشتند پایه های تیم پر هوادار رقیب از ما حمایت کردند امیدوارم که پروتکل ها را رعایت کنند تا این روند ادامه پیدا کند.

موفقیت

**خانواده موفق**  
روابط عمومی شرکت با تبریک به این عزیزان و خانواده های محترمشان، برای این اعضای خانواده بزرگ ذوب آهن موفقیت بیشتر را آرزو مند است.



ادریں کهن فرزند داود شافل در مدیریت آبرسانی مقام اول اولین دوره مسابقات فولاد کاب شهرستان لنگان و رابعیانی به مسابقات

ارمین کهن فرزند داود شافل در مدیریت آبرسانی مقام اول مسابقات فولاد کاب شهرستان لنگان و رابعیانی به مسابقات

ارمین کهن فرزند داود شافل در مدیریت آبرسانی مقام اول مسابقات فولاد کاب شهرستان لنگان و رابعیانی به مسابقات

عسل کلامه فرزند اکبر شافل در مدیریت آبرسانی مقام دوم مسابقات فولاد کاب شهرستان لنگان و رابعیانی به مسابقات

عسل کلامه فرزند اکبر شافل در مدیریت آبرسانی مقام دوم مسابقات فولاد کاب شهرستان لنگان و رابعیانی به مسابقات

عسل کلامه فرزند اکبر شافل در مدیریت آبرسانی مقام دوم مسابقات فولاد کاب شهرستان لنگان و رابعیانی به مسابقات



**گوناگون**  
Various

۲۴ اردیبهشت ماه ۱۴۰۱  
۱۳ شوال ۱۴۴۳  
مه ۲۰۲۲  
شماره ۱۳۳۶

آتشکار: نشر به داخلی  
صاحب امتیاز: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان  
مدیر مسئول: مدیر روابط عمومی  
سردبیر: علی حسین غریبی  
تحریریه: علی سلیمانی، حسین ابراهیمی عرب، سمیه ایزدی  
عکس: ساسان حافظی، عباس محمدی  
تایپ: احمد بیات

نشانی اینترنتی: www.esfahansteel.ir  
بست الکترونیکی: esfahansteel@esfahansteel.ir  
چاپ: پرستو ۰۹۱۲۰۴۳۷۶۹۱  
شمارگان: ۷۰۰ نسخه  
نشانی: انتهای اتوبان ذوب آهن، روابط عمومی ذوب آهن اصفهان  
تلفن: ۴۹۳۶ - ۴۹۴۵ - ۳۱۵۲۵۷۴۹۷۸  
پیام گیر: ۰۳۱۵۲۵۷۱۰۴۰

www.esfahansteel.ir SMS: 300073194

پیستازی ذوب آهن اصفهان در ایمنی و بهداشت حرفه ای  
با بیش از نیم قرن تجربه



در برنامه گفتگوی ویژه خبری سیمای اصفهان با حضور سید حمید حسینی مدیر بهداشت و محیط زیست و بابک بیگی مدیر ایمنی و آتش نشانی ذوب آهن اصفهان، اقدامات این مجتمع عظیم صنعتی در حوزه ایمنی و بهداشت حرفه ای مورد بحث و بررسی قرار گرفت. مدیر بهداشت و محیط زیست ذوب آهن اصفهان در این خصوص گفت: این شرکت از یک واحد طب کار توانمند برخوردار است که افرادی که در معرض آسیب هستند سالانه به صورت مداوم به این واحد معرفی و چکاپ کامل می شوند. همچنین برای ارتقاء این شرایط پروژه های مختلفی را با مشارکت دانشگاه ها در حال اجرا داریم. حسینی، گفت: پروژه خوبی در زمینه ارگونومی و ارزیابی پوسچرها (نوع شکل بدن) در حال اجراست که طی آن وضعیت فیزیکی کارکنان در حین کار بررسی می شود و اگر ریسکی وجود داشته باشد که بیماری اسکلتی، عضلانی حادث شود، رسیدگی شده و پروژه اصلاحی تعریف می شود.

وی افزود: همچنین پروژه بزرگ شناخت معضلات روان شناختی را داریم که با دانشگاه معتبری انجام می شود. پروژه تغذیه سالم و پروژه اندازه گیری عوامل زیسان آفر فیزیکی و شیمیایی برای همه مشاغل نیز در حال اجراست.

مدیر بهداشت و محیط زیست ذوب آهن اصفهان اظهار داشت: ذوب آهن عملکرد خوبی در مواجهه با شیوع بیماری کرونا داشته است. در حال حاضر ۹۹ درصد کارکنان این شرکت در اول واکسن کرونا را دریافت کرده اند که از آمار کشور و استان بالاتر است. همچنین در دز دوم ۸۵ درصد و در دز سوم، این رقم بالای ۶۰ درصد است.

وی افزود: برای واکسیناسیون، دو واحد تجمعی در شرکت و فولاد شهر ایجاد شده است که با همکاری مرکز بهداشت استان و شهرستان انجام وظیفه می کنند. در این فرایند، پرسنل با تبلیغات، ترغیب به تزریق واکسن شدند و استفاده از اجبار صورت گرفت.

بابک بیگی مدیر ایمنی و آتش نشانی ذوب آهن

نکات ایمنی در ناوگان ریلی کارخانه را جدی بگیریم

- گذرگاه های راه آهن محل تقاطع جاده و خط راه آهن را گذرگاه می گویند که بر اساس حساسیت موقعیت جغرافیایی و یا میزان تناوبی که از روی گذرگاه عبور می کند به سه دسته زیر تقسیم بندی می شوند.
- گذرگاه های درجه ۱: گذرگاه های هستند که به راهنمای اتوماتیک یا دستی، چراغ راهنمای اتوماتیک یا دستی و سیستم علامت هشدار صوتی (زنگ اخبار) جهت هشدار به افراد و نیز تابلو راهنمای مثلثی گذرگاه راه آهن با مستحفظ مجهز می باشند.
- گذرگاه های درجه ۲: گذرگاه هایی هستند که به چراغ راهنمای اتوماتیک یا دستی و تابلو راهنمای مجهز بوده و بدون مستحفظ می باشند مانند گذرگاه های ورودی نوره های شرکت.
- گذرگاه های درجه ۳: گذرگاه های هستند که فقط به تابلو راهنمای مثلثی مجهز می باشد.
- در کارخانه ذوب آهن ۳ گذرگاه درجه یک تعریف شده است.
- گذرگاه ۵ ورودی کارگاه میکسر
- گذرگاه ۲۰ ورودی کنورتور ها
- گذرگاه ۱۳ جنب درب راه آهن

از طریق صحیح عبور وسایل نقلیه از گذرگاه های راه آهن:

- هنگام نزدیک شدن وسایل نقلیه موتوری به گذرگاه ها اعم از درجه ۱ و ۲ راننده موظف است به محض دیدن تابلو مثلثی راهنمای گذرگاه راه آهن (با مستحفظ یا بدون مستحفظ) یا چراغ چشمک زن قرمز از سرعت خود کاسته و در فاصله ۱۰ متری گذرگاه ۳ متری راه بند توقف نماید و پس از اطمینان کامل از عدم وجود وسایل نقلیه ریل رو در مسیر با احتیاط



هیچ گونه مسئولیتی نخواهد داشت.

- تاریخ شروع ثبت نام از ۱۴۰۱/۱۳/۸ لغایت ۱۴۰۱/۱۳/۱۶ می باشد بنابراین همکاران گرامی دقت لازم را داشته باشند که پس از اتمام مدت تعیین شده، تحت هیچ شرایطی امکان ورود به سامانه ثبت نام وجود نخواهد داشت.
- با توجه به این که اطلاعات پرسنلی و افراد تحت تکفل آن ها از طریق مدیریت امور اداری دریافت می گردد بنابراین فقط برای اشخاصی که اسامی آن ها در سیستم مذکور موجود می باشد، امکان ثبت نام وجود دارد.
- ثبت نام جهت استفاده از استخرا ها به دوروش انجام می پذیرد.
- الف: انتخاب یک سانس از یک استخرا خاص طبق روال سال های گذشته (سانس اختصاصی).
- ب: انتخاب گزینه معرفی نامه صرفا جهت استخراهای آیسار، گلسار، باغ غدیر اصفهان و پرسنل ساکن شهرهای فولادشهر، زرین شهر، شهرکرد، سامان، شهرضا، فرخ شهر و بروجن می باشد.
- تذکره ۱: هر فرد حق انتخاب یکی از روش های فوق را دارد.
- تذکره ۲: امکان ویرایش و تعویض استخرا و یا تغییر سانس تا پایان مهلت ثبت نام وجود خواهد داشت و بدیهی است که عواقب ناشی از در دسترس بودن کلمه عبور اشخاص به عهده خودشان بوده و امور ورزشی در قبیل سوء استفاده از کلمه عبور کارکنان،

اصفهان نیز گفت: مأموریت اصلی این مدیریت تدوین استراتژی های کلان ایمنی در سازمان است و هدف آن پیشگیری از بروز حوادث و بیماری های شغلی و ایمن سازی محیط کار است. مدیر ایمنی و آتش نشانی ذوب آهن اصفهان اظهار داشت: حدود ۱۲۰۰ شغل در ذوب آهن وجود دارد که برای آنها دستورالعمل های ایمنی عمومی و تخصصی تدوین و جاری سازی شده است که به صورت مداوم به روز می شود. وی افزود: یکی دیگر از اقدامات صورت گرفته برای ارتقاء ایمنی در ذوب آهن اصفهان تسطیح سپاه ایمنی است که مسئولین سازمان ورده های مختلف عضو آن هستند تا فرهنگ ایمنی به خوبی در سازمان نهادینه شود. همچنین به صورت مداوم ارزیابی ریسک و شرایط مخاطره آمیز انجام می شود و اقدامات اصلاحی تعریف و اجرا می گردد.

بیگی، بازدید های ایمنی در سه سطح را یکی دیگر از اقدامات ذوب آهن در حوزه ایمنی معرفی نمود و گفت: سطح اول مربوط به بازدید های ایمنی روزانه است که توسط مسئولین ایمنی هریخش انجام می شود. سطح بعدی، بازدید های هفتگی است که توسط بازرسان ارشد سازمان انجام می شود. عالی ترین سطح بازدید، مربوط به کمیته عالی ایمنی است که مدیران شرکت عضو آن هستند. وی اظهار داشت: آموزش های مختلف عمومی و تخصصی در حوزه ایمنی نیز در ذوب آهن به صورت مداوم انجام می شود که نقش بسپاری در ارتقاء ایمنی کارکنان دارند.



- گذرگاه عبور نماید.
- همواره حق تقدم حرکت بسا وسیله نقلیه ریل رو می باشد لذا رانندگان وسایل نقلیه موتوری به محض مشاهده علامت هشدار در مسیر گذرگاه نباید اقدام به افزایش سرعت و عبور سریعتر از گذرگاه نمایند و چنانچه به هر علتی راننده وسیله نقلیه پس از قرار گرفتن روی گذرگاه متوجه نزدیک شدن قطار یا وسیله نقلیه ریلی گردید باید به سرعت از روی گذرگاه عبور کند.
- در صورت وجود مأمور (راهدار) رانندگان وسایل نقلیه موتوری باید به علائم و دستورات راهدار توجه کامل داشته باشند در این حالت راهدار با علامت دست، فرمان توقف یا حرکت را خواهد داد و دستور راهدار مقدم بر علائم چراغ و راهنمای است.
- سبقت گرفتن در فاصله ۱۰۰ متری کلیه گذرگاه های راه آهن و همچنین عبور از گذرگاه به صورت زیگزاگ ممنوع می باشد.
- عبور موب از بین راهنماهای بسته شده در طرفین گذرگاه ممنوع است.
- توقف کردن روی گذرگاه ممنوع است و عبور فقط از قسمت های تعیین شده مجاز است.
- عبور دستگاه هایی مانند غلتک ها و جرثقیل های زنجیری که موجب صدماتی به گذرگاه و تجهیزات مربوط به آن می شود، از روی گذرگاه ممنوع است.
- احداث گذرگاه روی کلیه نقاط راه آهن بدون اجازه

(ثبت نام استخرا ها)

کارت های استخرا هنگام ثبت نام، عکس خود و افراد تحت تکفل را بارگذاری نمایند. در صورت عدم آپلود عکس عملیات ثبت نام با موفقیت انجام نخواهد شد، عکس عکس ارسالی حد اکثر ۱۰۰ کیلو بایت و ابعاد تصویر ۱۲۰۰×۱۶۰۰ پیکسل باشد.

لازم به ذکر است: صحت بارگذاری عکس افراد تحت تکفل سه عهده کارکنان بوده و در صورت تخلف احتمالی از طریق مراجع ذی صلاح پیگرد قانونی خواهد داشت.

۸- با توجه به ضوابط مربوطه جهت فرزندان متولد ۱۳۹۴ به بالا امکان ثبت نام استخرا وجود ندارد.

۹- همکاران گرامی توجه داشته باشند بابت کارت ثبت نامی(اعم از شاغل و اعضاء خانواده آن ها) مبلغ ۹۰۰۰۰۰ ریال بابت هر نفر ثبت نام شده تا پایان سال ۱۴۰۱ را پرفراز حقوقی متقاضی کسر خواهد شد بنابراین در جهت حذف هزینه بی مورد از زرو و ثبت نام بلااستفاده خودداری نمایید.

۱۰- شماره تلفن ۲۷۴۸ و ۳۴۶۶-۱۳۰۳ امور ورزش همگانی جوابگوی سئوالات احتمالی همکاران ارجمند می باشد.

۱۱- زمان شروع کار استخرا تا تاریخ ۱۴۰۱/۱۴/۱ بوده و کارکنان گرامی می توانند جهت دریافت کارت خود: از تاریخ ۱۴۰۱/۱۳/۲۵ تا ۱۴۰۱/۱۳/۲۸ در دست داشتن کد رهگیری طبق سانس انتخابی به روابط صنعتی های محل کار خود مراجعه و کارت خود را دریافت نمایند.

مدیریت خدمات و امور رفاهی شرکت

بر بال لک لک ها

**تولدت مبارک**

در روزهای گذشته، نورسیده هایی به خانواده بزرگ ذوب آهن پیوسته اند که حضور سبزشان را به خانواده های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم. اسامی این بی بی های کوچولوها و پدر گرامی شان به شرح ذیل است:

نام و نام خانوادگی شاغل	محل کار	نام فرزند	تاریخ تولد
محسن ابراهیمی	مالی	علی	۱۴۰۱/۰۱/۱۹
مسلم رفیعی	نورد	آراد	۱۴۰۱/۰۱/۱۴
میثم عابدینی	اموال و انبار	حسین	۱۴۰۱/۰۱/۳۰
سید مرتضی حسینی	اموال و انبار	دلسا	۱۴۰۱/۰۱/۲۹

پیوند

**پیوند مهرورزان**

از دواج و تشکیل خانواده، فصلی نو بسز در زندگی آسان است. این پیوند نیکو را سه همکاران گرانتقدر ذوب آهنی که اخیراً از دواج کرده اند اسامی آنها در پی می آید. تبریک گفته، برای این عزیزان آرزوی زندگی سعادتمند، فرزندان نیکو و سلامتی در سایه اهل بیت(ع) و آقا(امام زمان(عج) آرزومندییم.

نام و نام خانوادگی شاغل	محل کار	تاریخ ازدواج
مهدی جعفری	نورد	۱۴۰۰/۱۲/۱۸
علی نرایی	کک سازی	۱۴۰۱/۰۱/۱۸
فرزین وزیر	کوره بند	۱۴۰۱/۰۱/۰۹

خبر

ذوب آهن بر سکوی سوم لیگ برتر هندبال



در لیگ برتر هندبال امسال دو تیم ذوب آهن اصفهان و مس کرمان به صورت مشترک سوم شدند.

پس از درخواست دو تیم ذوب آهن اصفهان و مس کرمان برای کسب عنوان سوم مشترک و عدم حضور در دیدار رده بندی، این درخواست در نشست کمیته مسابقات لیگ مورد بررسی و موافقت قرار گرفت و در نهایت نیز با موافقت رئیس فدراسیون سوم مشترک لیگ برتر به دو تیم ذوب آهن اصفهان و مس کرمان تعلق گرفت.

طبق قوانین تیم های قهرمان و نایب قهرمان لیگ برتر، سه سهمیه آسیا دارند، اما گفته می شود مسئولان باشگاه ذوب آهن به شش شرطی عنوان سومی مشترک را پذیرفتند که در صورت عدم حضور هر کدام از تیم های قهرمان و نایب قهرمان سه سهمیه آسیایی به تیم ذوب آهن برسد.

تسلیت

**همکاران گرامی آقایان:**  
داریوش محمدی، محمد زارعی، غلام رضا کونانی، منوچهر ایمانی، عباس ایمانی، شهاب سیاحیان، حامد شهبازی، بهمن موسوی، محمد ارشد شیرازی، مهر داد اردشیری، سعید زارعی، مهدی زارعی، مهدی جمالی زاده، مسعود زارعی، علیرضا زارعی

با تأسف، مصیبت وارده را خدمت شما و خانواده محترم متان صمیمانه تسلیت عرض نموده، از درگاه خداوند متعال برای آن مرحومین رحمت و مغفرت واسعه و برای شما و خانواده محترم متان صبوری و شکیبایی مسئلت می نمایم. خداوند قرین رحمتشان فرماید.

**روابط عمومی شرکت**

تسلیت

**تسلیت**

خانواده داغدار، مرحوم محمد رضایی اصل با نهایت تأسف و تألم فراوان درگذشت همکار گرامیمان مرحوم مفعور محمد رضایی اصل را خدمت شما خانواده محترم تسلیت عرض نموده، از خداوند متعال برای آن مرحوم علو درجات و برای شما و سایر بازماندگان شکیبایی، سلامتی و طول عمر خواستاریم.

**روابط عمومی شرکت**